



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



Procedura fusione SIA NEXI – proseguono le trattative

Nella giornata di mercoledì 10 novembre 2021 si è svolto, da remoto, il secondo incontro della procedura di fusione SIA in NEXI. Sono state date alcune parziali risposte sui temi discussi precedentemente. Il confronto andrà avanti.

Riportiamo qui sotto le prime risposte ricevute sugli argomenti trattati.

Relativamente alla NEWCO55

- La newco55 s.r.l. ha ora un nuovo nome: **SERVICE HUB**, società appena convertita in S.p.A. e, come da richiesta sindacale, avrà il CCNL del Credito e sarà iscritta a breve all'ABI, questo garantirà l'applicazione del CCNL del Credito anche per le nuove assunzioni;
- Per quanto riguarda la richiesta sindacale delle garanzie occupazionali e di permanenza nel Gruppo Nexi per 10 anni, i referenti HR hanno evidenziato che il periodo di garanzia richiesto è elevato e sarà oggetto da parte loro di ulteriore riflessione, che sarà riportata nel prossimo incontro.

Relativamente ai "residui" ferie, ex-festività, banca-ore, etc ... di tutti i colleghi e colleghe di SIA

- I saldi di riposi compensativi e banca delle ore al 31 dicembre 2021 saranno riportati nei contatori del 2022;
- Ferie ed ex-festività devono essere smaltite entro l'anno come da CIA SIA, nel caso ci fossero casi critici eccezionali legati allo smaltimento, i saldi al 31 dicembre verranno riportati nei contatori del 2022;
- I residui delle festività civili coincidenti con la domenica (giornate di recupero in alternativa al pagamento come ad esempio 25 aprile 2021) saranno riportati nei contatori del 2022;
- Le flessibilità positive (ore-flex) verranno azzerate a fine anno 2021;
- I part-time in scadenza al 31 dicembre saranno prorogati automaticamente di 1 anno;

- Se ci fossero colleghi/e che desiderassero modificare l'orario di lavoro (da full-time a part-time o viceversa) l'Azienda conferma la disponibilità a venire incontro a queste nuove richieste;
- Confermata la proroga di 6 mesi (fino a fine giugno 2022) del telelavoro per i 23 colleghi con telelavoro fisso a scadenza 31 dicembre 2021, come da precedente comunicazione sindacale. Come OO.SS. abbiamo rinnovata la richiesta di prorogare la scadenza a 1 anno;
- Confermata la disdetta al 31 dicembre 2021 del telelavoro dei 5 colleghi in telelavoro fisso, come da precedente comunicazione sindacale.

CONTRATTO INTEGRATIVO SIA

Per quanto riguarda la richiesta sindacale di applicazione del contratto integrativo di SIA fino alla scadenza del 2023 (sia per i colleghi della newco che per i restanti che confluiranno in Nexi Payments) i referenti di HR hanno evidenziato un problema di "attenzione" sui costi di tale operazione e chiesto che la discussione venga re-inviata al prossimo incontro per un ulteriore approfondimento. Hanno anche evidenziato che, per quanto riguarda i trattamenti economici riservati ai Dirigenti, in Nexi sono diversi da quelli previsti in SIA.

Le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito quanto già esposto durante il primo incontro, ovvero che, per quanto riguarda la trattativa, non potrà considerarsi conclusa senza la riconferma del contratto integrativo di SIA per i colleghi ex SIA, **così come tra l'altro prospettato a fine 2020 dall'Azienda stessa alle organizzazioni sindacali e al management. Il tema è caldissimo...**

Contratto integrativo che dovrà essere la base di partenza per un nuovo confronto post fusione. Le Organizzazioni Sindacali hanno difatti già dato disponibilità ad un confronto per un percorso di armonizzazione futuro, all'interno del gruppo Nexi, con l'obiettivo di dare crescita economica e arricchimento normativo per tutti i dipendenti del gruppo.

In un contesto come quello attuale, con ricavi ed EBITDA in forte crescita, ricordiamo che dietro i risultati economici delle aziende c'è il lavoro di tutti i dipendenti, che devono poter continuare a lavorare con la dovuta serenità, anche all'interno di un contesto nuovo, che tutti noi ci auguriamo di crescita e nuove potenzialità, come indicato dall'Amministratore Delegato. Tutti i lavoratori del nuovo gruppo NEXI si aspettano di poter beneficiare di questa nuova fase di produttività e crescita, così come testimoniato anche dalla

massiccia, attiva nonché plebiscitaria partecipazione dei colleghi di SIA nell'ultima assemblea.

Entrambe le parti, HR e OO.SS, si sono date atto di continuare la discussione nel prossimo incontro che si terrà il 18 novembre 2021, in presenza, presso la sede di Nexi a Milano.

Ci aspettiamo, in tale data, di avere risposte concrete sui temi fondamentali: contratto integrativo e garanzie Newco.

Le OO.SS. di Sia e Nexi