



COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA

INFORMATIVA SINDACALE 19 FEBBRAIO 2013

SISTEMA INCENTIVANTE

In data odierna, si è svolta una riunione riguardante il nuovo sistema incentivante aziendale, sulla base dei contenuti dell'Accordo 19 dicembre 2012.

Il sistema illustrato prevede, come punto di partenza, lo sviluppo dei meccanismi già esistenti, fondati sul così detto "bonus target", sulle schede obiettivo riferite alle singole strutture, e su indicatori sintetici di performance (ISP).

La differenza sostanziale, rispetto all'impostazione contrattuale previgente, riguarda la contrazione numerica della platea dei possibili percettori - vale a dire la parte delle unità produttive che hanno raggiunto una quota base degli obiettivi assegnati - e la mancata individuazione di un meccanismo a beneficio delle Strutture Centrali, almeno per il corrente esercizio.

Le scriventi OO.SS. hanno tuttavia richiesto ulteriori approfondimenti sulle implicazioni del nuovo sistema, e sollecitato la valutazione, all'interno della performance, di alcuni elementi qualitativi - come, ad esempio, il tasso di "retention" della clientela - l'ampliamento del numero dei beneficiari ed un impegno a codificare, all'interno dell'articolato del nuovo CIA, gli obblighi derivanti da una informativa assai più puntuale rispetto a quanto previsto nel CCNL.

Secondo FABI-FIBA-UGL-UILCA, inoltre, l'erogazione del nuovo meccanismo incentivante non potrà prevedere l'esclusione di ambiti aziendali specifici - come nel caso riferito attualmente alle Strutture Centrali - e dovrà essere coerente, in termini quantitativi, con l'entità complessiva del salario variabile. Pertanto, il montepremi totale dovrà essere analogamente ripartito tra sistema incentivante e Premio Aziendale.

Nel confermare la validità di tale impostazione, da approfondire e codificare in sede di stesura dell'articolato del CIA, l'Azienda ha comunque ribadito che, con attinenza all'esercizio contabile 2012 (erogazione 2013), non si darà luogo ad alcuna attribuzione degli incentivi e del Premio Aziendale.

EX PREMIO DI RENDIMENTO

In data odierna è stato sottoscritto un verbale - ad integrazione dell'Accordo 19 dicembre 2012 - relativo ai criteri di distribuzione della cifra originariamente prevista per la corresponsione dell'ex premio di rendimento, a beneficio dei Dipendenti di Banca Monte dei Paschi destinatari di tale previsione.

L'importo in analisi - consolidato nella RAL sotto forma di assegno ad personam non riassorbibile - verrà spalmato su 12 mensilità, anziché su 13 come precedentemente definito, conservando tuttavia le caratteristiche proprie della voce di provenienza. Inoltre, con attinenza all'erogazione prevista per il mese di aprile 2013, questa verrà percepita integralmente, in quanto relativa all'anno precedente, quindi in aggiunta ai dodicesimi spettanti per il 2013.

LE SEGRETERIE FABI-FIBA-UGL-UILCA

Siena, 19 febbraio 2013