DOCUMENTO SUL MODELLO ORGANIZZATIVO CST UIL RAVENNA

Il VI° Congresso Territoriale della UIL CA di Ravenna, riunito il 15/2/2018, riconferma, condividendone l'impostazione, la valutazione positiva e l'adesione della UIL CA al modello organizzativo della CST – UIL di Ravenna.

Modello organizzativo che si basa da sempre sul principio della confederalità, della mutualità e dell'accentramento amministrativo e finanziario. Modello che giustamente esalta il ruolo del Sindacato nel suo complesso, e che riconosce nel principio della solidarietà e della confederalità la forma più alta di espressione di una forma associativa quale quella dei lavoratori dipendenti, pur nel pieno rispetto della autonomia operativa di ogni singola Categoria.

L'uso mutualistico delle risorse consente inoltre di dare a tutti i lavoratori tutela e risposte di natura sindacale, sociale e di servizio dentro e fuori i luoghi di lavoro indipendentemente dalla Categoria di appartenenza e di rendere la UIL presente e visibile sulle politiche del territorio.

Il VI° Congresso della UIL CA di Ravenna pertanto, nel confermare la validità di questo modello organizzativo, impegna Organismi eletti da questo Congresso a rispettarne e sostenerne le regole e gli obiettivi **in tutti i contesti nei quali verrà chiesto di esprimere la posizione della Categoria Territoriale.**

Tale impostazione organizzativa in quanto approvata dal Congresso potrà essere oggetto di modifica solo in occasione del prossimo Congresso Territoriale.