

Welfare aziendale, a Intesa Sanpaolo spunta il Premio Sociale

■ Raggiunto l'accordo unitario del Gruppo Intesa Sanpaolo sul premio di produttività per il 2011. La novità è il Premio Sociale. L'intesa, che interessa circa 75 mila dipendenti del gruppo in Italia, è stata firmata da Dircredito, Fapi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl e UILCA con la delegazione dell'azienda guidata da Marco Vernieri, capo del personale, e dal suo vice, Alfio Filosomi. Gli importi prevedono una riduzione del premio rispetto allo scorso anno del 13% per la figura media, che riceverà 1.500 euro lordi, con percentuali di riduzione decre-

scenti per gli inquadramenti inferiori e crescenti per quelli superiori. Il lavoratore potrà scegliere in alternativa ai soldi il Premio Sociale che avrà come vantaggio un maggiore importo in quanto è esente fiscalmente: la riduzione dell'importo rispetto all'anno scorso per la figura media sarà infatti del 4% anziché del 13%. Il Premio Sociale consente ai lavoratori esenzioni fiscali sulle spese per i figli come asili nido, rette scolastiche e universitarie, libri scolastici, campus estivi, la copertura dei contributi versati per il Fondo Sanitario di gruppo, anche per i familiari a carico e non, la contribuzione ai Fondi di previdenza complementare (anche per i familiari).

M. 108

Banco Desio, salta la vendita del Cpc

CON GLASSHORSE TV
Riempi la Tua Passione e
ASSONATI ADESSO su:
www.glasshorse.tv
6 mesi sono GRATIS