

La UILCA sulla Stampa



**UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI**



**Bpm: strada giusta, in controtendenza con il sistema.
Per la Uilca si può comunque fare ancora meglio**

Segreteria Nazionale Uilca

Via Lombardia, 30
00187 ROMA
TELEFONO: 06/4203591
FAX: 06/484704
E-MAIL: simona@uilca.it
Web: www.uilca.it

Redazione:
Simona Cambiati
Cell. 335.6067220

B.P.Milano: **Uilca**, proposte su governance sono su strada giusta

MILANO (MF-DJ)--"Le proposte assunte dal Consiglio di Gestione della Banca Popolare di Milano lo scorso martedì 11 marzo in tema di rinnovo della governance, e la presentazione del nuovo Piano d'Impresa appaiono in linea con il programma che la **Uilca** aveva sostenuto al momento del rinnovo degli organismi dell'istituto milanese". E' quanto spiega la **Uilca** in una nota, aggiungendo che "in riferimento alla governance quanto si evidenzia da una prima lettura rispecchia la nostra posizione di tutelare e valorizzare il voto capitario e di aprire all'ingresso di nuovi soci, con volonta' di investire in termini stabili e di prospettiva". "Riteniamo potesse comunque essere sviluppata in modo piu' ampio la questione della partecipazione dei Fondi di Investimento e la possibilita' di introdurre modifiche statutarie che riteniamo necessarie", prosegue la nota. "Rispetto al nuovo Piano d'Impresa, in attesa della presentazione ufficiale, consideriamo positiva la decisione, in netta controtendenza con il sistema bancario, di procedere a 400 nuove assunzioni. Questo aspetto, unito ai buoni risultati di bilancio raggiunti dalla Banca Popolare di Milano, dimostrano che l'azienda e' in salute e produce valore e sviluppo, diversamente da quanto sostenuto da analisti, osservatori ed esperti, che non perdono occasione per mettere in dubbio il sistema delle banche popolari". "Crediamo", conclude la **Uilca**, "che la realta' smentisca qualsiasi teoria: Bpm presenta dati di bilancio positivi e si appresta a realizzare nuove assunzioni, mentre un grande Gruppo come Unicredit annuncia 5.700 esuberanti e non sappiamo ancora cosa attenderci da Intesa Sanpaolo, dalla quale comunque non giungono segnali positivi. In Banca Popolare di Milano i lavoratori sono stati determinanti per raggiungere tali risultati, grazie al loro impegno e alla loro professionalita', confermando che i dipendenti sono il primo fattore di sviluppo da valorizzare e gratificare in un'azienda. La strada intrapresa in Bpm sembra quella auspicata, in ogni caso la **Uilca** valuterà nel dettaglio quanto emerso in tema di governance e Piano d'Impresa nel corso delle prossime riunioni di Esecutivo, nella convinzione che quanto ottenuto da una gestione precedente caratterizzata da molte ombre e poche luci possa essere certamente migliorato dall'attuale governance e management, che non presenta tali criticita' e non si pone obiettivi di smantellamento dell'impianto cooperativo della banca". com/lab (fine) MF-DJ NEWS 1312:32 mar 2014

13/03/2014 12:33



Bpm: **Uilca**, conti buoni e assunzioni, prova che popolari funzionano

(Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 13 mar - "La strada intrapresa in Bpm sembra quella auspicata, in ogni caso la **Uilca** valuterà nel dettaglio quanto emerso in tema di governance e piano d'impresa, nella convinzione che quanto ottenuto da una gestione precedente caratterizzata da molte ombre e poche luci possa essere certamente migliorato dall'attuale governance e management, che non presenta tali criticità e non si pone obiettivi di smantellamento dell'impianto cooperativo della banca". Nel dettaglio della riforma della governance e del piano industriale, **Masi** giudica le decisioni del cdg Bpm "in linea con il programma che la **Uilca** aveva sostenuto al momento del rinnovo degli organismi dell'istituto milanese. In riferimento alla governance - prosegue il comunicato - quanto si evidenzia da una prima lettura rispecchia la nostra posizione di tutelare e valorizzare il voto capitario e di aprire all'ingresso di nuovi soci, con volontà di investire in termini stabili e di prospettiva", anche se **Masi** ritiene "potesse comunque essere sviluppata in modo più ampio la questione della partecipazione dei fondi di investimento e la possibilità di introdurre modifiche statutarie che riteniamo necessarie".

Com-Ppa-

(RADIOCOR) 13-03-14 13:28:41 (0366) 5 NNNN



[Stampa quest'articolo](#) | [Chiudi questa finestra](#)

Bpm, riforma governance in giusta direzione, bene assunzioni - Uilca

giovedì 13 marzo 2014 15:00

MILANO, 13 marzo (Reuters) - Le proposte di riforma della governance di Pop Milano prese dal consiglio di gestione della banca martedì scorso vanno nella direzione auspicata in quanto tutelano il voto capitaro e favoriscono l'ingresso di nuovi soci ma si può comunque fare ancora meglio.

Lo dice in un comunicato il segretario generale della Uilca, Massimo Masi, secondo cui un punto che non è stato sufficientemente sviluppato è quello relativo alla "questione della partecipazione dei fondi di investimento e la possibilità di introdurre modifiche statutarie che riteniamo necessarie".

Positivo inoltre il giudizio del sindacato sul bilancio e sul piano industriale e in particolare la decisione relativa alle 400 nuove assunzioni "in netta controtendenza con il sistema bancario".

Questo, afferma Masi - dimostra che "l'azienda è in salute e produce valore e sviluppo, diversamente da quanto sostenuto da analisti, osservatori ed esperti, che non perdono occasione per mettere in dubbio il sistema delle banche popolari".

"Crediamo che la realtà smentisca qualsiasi teoria: Bpm presenta dati di bilancio positivi e si appresta a realizzare nuove assunzioni, mentre un grande Gruppo come Unicredit annuncia 5.700 esuberanti e non sappiamo ancora cosa attenderci da Intesa Sanpaolo, dalla quale comunque non giungono segnali positivi", aggiunge.

La Uilca valuterà in dettaglio nei prossimi incontri dell'esecutivo le novità emerse in tema di governance e piano d'impresa.

Sul sito www.reuters.it altre notizie Reuters in italiano. Le top news anche su www.twitter.com/reuters_italia

© Thomson Reuters 2014. All rights reserved. Users may download and print extracts of content from this website for their own personal and non-commercial use only. Republication or redistribution of Thomson Reuters content, including by framing or similar means, is expressly prohibited without the prior written consent of Thomson Reuters. Thomson Reuters and its logo are registered trademarks or trademarks of the Thomson Reuters group of companies around the world. Thomson Reuters journalists are subject to an Editorial Handbook which requires fair presentation and disclosure of relevant interests.

I giornalisti Reuters sono soggetti al Manuale redazionale di Reuters, che prevede una presentazione e divulgazione corretta degli interessi pertinenti.