



# LA MALATTIA, E IL COMPORTO

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

CONTRATTO DI INSERIMENTO

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

# OBBLIGHI DEL LAVORATORE

- avvisare tempestivamente il responsabile del punto operativo di appartenenza
- comunicare il domicilio durante la malattia, se diverso da quello abituale
- Inviare a mezzo raccomandata AR, sia al datore di lavoro che all'Inps (competente per la residenza del lavoratore), entro 48 ore dal rilascio, il certificato medico anche per un solo giorno di assenza (vedasi anche circolare Inps n. 60 del 16 aprile 2010 in tema di trasmissione elettronica del certificato)
- essere reperibile durante le fasce orarie (10-12 e 17-19) previste per le visite di controllo, fin dal 1° giorno di malattia, compresi sabato, domenica e festivi.

## MOTIVI CHE CONFIGURANO ASSENZA GIUSTIFICATA DURANTE VISITE DI CONTROLLO AL PROPRIO DOMICILIO

- in presenza di un ragionevole impedimento ovvero di una seria e valida ragione socialmente apprezzabile che va documentata in caso di contestazione da parte dell'azienda
- visita dal medico curante necessaria e non differibile;
- visite o esami specialistici, se si dimostra l'impossibilità di recarsi in orari diversi da quelli delle fasce di reperibilità ( Cass. 20/02/2007 n. 3921) ovvero per urgenza;
- soggiorno presso uno stabilimento termale su indicazione del medico curante.

# ASSENZE NON GIUSTIFICATE DURANTE VISITE DI CONTROLLO AL PROPRIO DOMICILIO

- Conseguenze: perdita dell'indennità per i primi 10 giorni di malattia + 50% per i successivi fino al termine della malattia se assente anche alla seconda visita.

# IN CASO DI ASSENZA NON GIUSTIFICATA DEL LAVORATORE

- Il medico fiscale rilascia l'invito a presentarsi il giorno successivo ad una visita di controllo ambulatoriale e comunque questo non esclude la perdita dell'indennità;
- Nei casi in cui sia possibile è consigliabile recarsi alla visita ambulatoriale;
- Se il lavoratore non si reca a tale visita, l'INPS ne dà comunicazione al datore di lavoro ed invita il lavoratore a dare spiegazioni in merito entro 10 giorni;
- Ai sensi dell'art. 7 dello Statuto dei lavoratori, l'Azienda può anche contestare disciplinarmente l'assenza al lavoratore;

Nei casi di cui sopra rivolgersi tempestivamente al Sindacato per predisporre la risposta scritta entro i 5 o 10 giorni di calendario successivi al ricevimento delle rispettive contestazioni

# IL COMPORTO

- **Definizione:** si dice comporato il periodo durante il quale al lavoratore ammalato l'azienda deve conservare il posto di lavoro e il trattamento economico.
- **Tipologie:**
  - Comporato secco (con riferimento all'insorgere dell'ultimo evento morboso);
  - Comporato per sommatoria (con riferimento ai 48 mesi precedenti l'ultimo giorno di assenza considerato)

# COMPORTO SECCO

Contratto di apprendistato	Contratto di inserimento	Contratto a tempo determinato
6 mesi	6 mesi	6 mesi

\* Prima della scadenza del periodo di comporta il lavoratore può chiedere un periodo di aspettativa non retribuita per la durata massima di 8 mesi.

\*\* I termini sopra indicati sono aumentati del 50% per particolari patologie (es: tbc, malattie oncologiche, aids)

# COMPORIO PER SOMMATORIA

Contratto di apprendistato	Contratto di inserimento	Contratto a tempo determinato
8 mesi	8 mesi	8 mesi

\* Prima della scadenza del periodo di comporta il lavoratore può chiedere un periodo di aspettativa non retribuita per la durata massima di 8 mesi.

\*\* I termini sopra indicati sono aumentati del 50% per particolari patologie (es: tbc, malattie oncologiche, aids)



# OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

- Comunicare al lavoratore preventivamente la scadenza del contratto (un mese prima della stessa)
- Divieto di licenziamento durante il periodo di malattia

# EFFETTI SULLA DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO

Contratto di apprendistato	Contratto di inserimento	Contratto a tempo determinato
<ul style="list-style-type: none"><li>- Sospende la decorrenza dei termini per il preavviso</li><li>- sospende il contratto e ne proroga la scadenza per assenze superiori ai 30 gg. anche non consecutivi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Sospende la decorrenza dei termini per il preavviso</li><li>- non ha effetti sulla scadenza del contratto</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Sospende la decorrenza dei termini per il preavviso</li><li>- non ha effetti sulla scadenza del contratto</li></ul>