

Cattolica Family Welfare

Il giorno 21/7/2014 le nostre Organizzazioni, firmatarie del Cia di Gruppo, hanno siglato l'Accordo denominato *Cattolica Family Welfare*, già oggetto di precedenti comunicazioni in sede di rinnovo del Contratto Integrativo di Gruppo.

Tale accordo, al momento operante per le seguenti Società: Cattolica, ABC Assicura, Berica Vita, Cattolica Immobiliare, Cattolica Services, Lombarda Vita prevede che, su base volontaria, ogni singolo lavoratore possa portare a deduzione del reddito alcune spese specificatamente identificate dall'art. 51 del TUIR.

Nell'accordo sono state inserite esclusivamente quelle causali che i fiscalisti consultati hanno assicurato che non concorrano a formare reddito, al fine di evitare possibili contestazioni ai singoli lavoratori da parte dell'Agenzia delle Entrate; pur tuttavia, stiamo già approfondendo la possibilità di estendere dette causali sempre se debitamente supportata dagli esperti fiscali.

L'elenco delle spese che attualmente rientrano in tale accordo sono:

- rette asili nido;
- rette scuole materne;
- rette scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado;
- contributo volontario e spese per ampliamento offerta formativa, purché validati dall'istituto frequentato;
- rette/tasse università e scuole universitarie di specializzazione;
- master universitari o comunque legalmente riconosciuti;
- campus estivi in Italia e all'estero;
- acquisto libri scolastici anche universitari;
- versamenti aggiuntivi al Fondo Pensione Integrativo Aziendale.

Le richieste di adesione a *Cattolica Family Welfare* dovranno essere presentate entro il 10 ottobre p.v. con le modalità che saranno a breve comunicate dalle Risorse Umane.

Sarà possibile portare a deduzione anche le spese sostenute nell'anno 2013, purché documentate e non portate a detrazione nella dichiarazione dei redditi 2013, sempre nel limite massimo pari all'importo del PAP fisso. Il conguaglio fiscale e contributivo relativo alle spese poste in deduzione sarà poi effettuato con la mensilità di Dicembre.

E' utile ricordare che aderire al *Cattolica Family Welfare* consentirà il recupero di quanto già versato come Irpef (l'aliquota marginale per la stragrande maggioranza dei colleghi è pari al 38%, cui è da aggiungere la componente regionale e quella comunale) e il recupero dei contributi previdenziali a carico del lavoratore (pari al 9,19%).

Nella stessa mensilità di Dicembre sarà inoltre riconosciuto un ulteriore 20% di contributo (10% se si sceglie di integrare la previdenza integrativa) quale incentivo della Società all'utilizzo del *Cattolica Family Welfare*. Ci preme evidenziare come questo ultimo aspetto, al momento, ci risulti essere una nostra esclusiva peculiarità rispetto ad analoghi accordi presenti nel settore bancario e assicurativo.

E' nostro preciso impegno approfondire la possibilità per far sì che anche i colleghi dipendenti di altre Società non previste nell'attuale accordo, anche perché privi di un PAP, vengano messi in condizione di poter fruire delle medesime opportunità previste dal *Cattolica Family Welfare*.

Siamo certi che tutti i colleghi comprenderanno la valenza dei benefici fiscali derivanti dall'Accordo raggiunto e sapranno dare un corretto ed obiettivo giudizio sulla portata dello stesso.

I vostri rappresentanti sindacali sono comunque a completa disposizione per ogni chiarimento necessario al presente accordo.

le RSA

FIBA Cisl – FNA – SFNIA – UILCA