

**SEDE**

00187 ROMA
VIA LOMBARDIA 30
TEL. 06.420.35.91
FAX 06.484.704

e-mail: uilca@uilca.it

pagina web: www.uilca.it

pagina Facebook:

<https://www.facebook.com/pages/Uilca-Network/144615528931863>

Canale youtube: <http://www.youtube.com/user/Uilcanetwork>

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a UNI Global Union

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Roma, 13 novembre 2012

Prot. n.: 116/12/VP/vp

COMUNICATO ALLE STRUTTURE

LONG TERM CARE: partono le nuove prestazioni

Con il rinnovo del C.C.N.L. sottoscritto il 19/01/2012 abbiamo creato le condizioni per migliorare in modo significativo le prestazioni del Fondo Long Term Care gestito dalla CASDIC (www.casdic.it).

Ricordiamo che, con decorrenza 1/01/2012, il contributo a carico delle aziende è stato raddoppiato, dalle precedenti 50 euro procapite annue a 100 euro all'anno procapite. Identica operazione è stata effettuata con il rinnovo del CCNL dei Dirigenti per i quali attualmente viene versato un contributo annuo di 400 euro procapite.

A fronte delle nuove contribuzioni è stato aggiornato lo studio attuariale per valutare gli effetti sull'equilibrio del Fondo LTC. Secondo delle stime molto prudenziali da ciò è emerso che è possibile aumentare le prestazioni e migliorare il punto di break-even(1).

Pertanto, nella seduta del CdA della CASDIC di ieri 12 novembre si è convenuto che, **dal 1° gennaio 2013**, in caso di sopravvenuta non autosufficienza in servizio o in pensione, il **contributo annuo per la LTC diventa di 16.800 euro** (attualmente sono 13.200 euro). Possiamo quindi affermare che a fronte di un "sacrificio" contrattuale di 50 euro all'anno abbiamo potuto aumentare il contributo mensile di 300 euro.



Riusciamo inoltre a spostare in avanti di 2 anni (1 anno in caso di blocco totale del turn-over) il punto di break-even conferendo quindi maggiore sicurezza alle generazioni future: dagli attuali 14 anni si passa a 16 anni, ritenendo questo periodo (secondo lo studio attuariale) un tempo sufficientemente ampio per fare eventuali correzioni di rotta o riguardo alle prestazioni o alle contribuzioni.

In merito sarà ora necessario fare un accordo con l'Abi che modifichi le prestazioni del Fondo LTC convenute nel 2008. Con quest'atto si conclude positivamente l'iter del nuovo CCNL in merito alla LTC. Una delle conquiste sindacali più lungimiranti come da più parti riconosciuto; altrettanto saggia e previdente è stata anche la scelta di affidare la gestione operativa della LTC alla CASDIC che, con le sue caratteristiche di gestione partecipata, è in grado offrire garanzie e soluzioni di eccellenza.

Fraterni saluti.

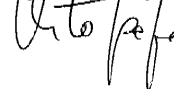
Di seguito un riassunto della gestione LTC fino **al 31 ottobre 2012**:

	2009	2010	2011	2012	totale	
Numero richieste ricevute	28	39	22	29	118	
Esito:						
- Approvate	16	23	18	18	75	63,6%
- Respinte	12	14	2	9	37	31,4%
- Revocate	0	2	1	1	4	3,4%
- Sospese	0	0	1	1	2	1,7%
Sesso:						
- Donne	9	7	11	10	37	31,4%
- Uomini	19	32	11	19	81	68,6%
Area geografica:						
- Nord	14	16	11	19	60	50,8%
- Centro	8	10	6	6	30	25,4%
- Sud e isole	6	13	5	4	28	23,7%
Età dei richiedenti:						
- Media	52,6	50,7	52,7	55,2	52,6	
- Minima	30,0	32,0	37,0	41,0	30,0	
- Massima	65,0	74,0	64,0	63,0	74,0	

(1) Il punto di break-even è l'indice di sostenibilità temporale oltre il quale le prestazioni non vengono più garantite ai sinistri successivi mentre continuano ad essere erogate ai sinistri precedenti fino alla morte.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

(Wito Pepe)




Segreteria Nazionale Uilca