

## LINEE GUIDA DI APPLICAZIONE DEL PROGETTO SOCIAL HOUR

- Il progetto Social Hour si applica a far data dal 1 giugno 2012;
- Il progetto Social Hour deve essere autorizzato da un Comitato Amministratore del Fondo le cui cariche ad oggi non sono ancora state rinnovate.

I colleghi, la cui decorrenza del progetto coincide con il 1 giugno 2012, vanno avvisati che, per motivazioni estranee alla volontà dell'Azienda e delle OO.SS., ossia per mancata attivazione dell'Organo Deliberante, la situazione in cui si troveranno confermando l'adesione all'iniziativa è parificabile, fino a quando il Comitato di Amministrazione del Fondo verrà costituito e fino a quando lo stesso Comitato darà parere favorevole alle erogazioni delle prestazioni ordinarie, ad una aspettativa non retribuita ossia:

- o sospensione dalla prestazione lavorativa;
- o mancata erogazione dell'assegno sostitutivo retribuzione da parte del Fondo;
- o mancato riconoscimento contribuzione da parte del Fondo.

- In considerazione delle comprensibili difficoltà che questo può comportare, l'Azienda si rende disponibile, su richiesta del lavoratore, ad una anticipazione della prestazione prevista dal Fondo di Solidarietà la cui forma amministrativa è in via di definizione (ipotesi: finanziamento a tasso zero, anticipo dell'assegno etc etc). Tali anticipi dovranno essere rifiutati dal collega:
  - al momento dell'erogazione da parte dell'INPS dell'assegno del Fondo
  - o, nel caso in cui il Comitato respinga l'erogazione della prestazione e quindi non si possa dar seguito al Social Hour, nel momento del parere negativo.
- Anche in questo caso l'Azienda si rende disponibile nel dare la possibilità ai colleghi di accedere alle proprie posizioni previdenziali o al TFR per la rifusione dell'anticipo ricevuto.
- Descritto in questi termini lo scenario il collega avrà diverse possibilità:
  1. rinunciare al Social Hour;
  2. accettare il Social Hour nei termini previsti dalla prima domanda;
  3. rinunciare alla prima domanda e inviarne una nuova con un nuovo periodo scelto sulla base delle mutate condizioni.
- La decisione del collega deve avvenire inderogabilmente entro l'8 giugno p.v. per coloro i quali hanno inoltrato domanda con decorrenza 1 giugno 2012.
- La gestione del periodo che va dal 1 al 8 giugno, momento nel quale i colleghi si riservano di decidere, prevede le seguenti casistiche:
  - **Il collega il 1° giugno si presenta al lavoro e decide di rinunciare al Social Hour.** Tutto nella norma prosegue la normale attività;
  - **Il collega il 1° giugno si presenta al lavoro e conferma il Social Hour a decorrere dal 1° giugno stesso:** il collega dopo il colloquio gestionale deve rientrare a casa e avrà diritto alle prestazioni del Fondo dal 1° giugno 2012;
  - **Il collega il 1° giugno si presenta al lavoro ma si riserva di decidere fino all'8 giugno** se scegliere il Social Hour o no. In caso di scelta positiva per questo collega il Social Hour avrà decorrenza 1 luglio 2012 poiché la prestazione del Fondo non può avere decorrenza retroattiva. Se la scelta è negativa, tutto nella norma e il collega procede con la prestazione lavorativa;
  - **Il collega il 1° giugno rimane a casa e al telefono comunica che intende accedere al Social Hour:** nessun problema e il Social Hour procede normalmente;
  - **Il collega il 1° giugno rimane a casa e al telefono comunica che intende pensarci fino all' 8 giugno:** per i giorni in cui rimane a casa il collega è coperto con giustificativo FER o Banca Ore o aspettativa non retribuita. Se decide di accedere al Fondo, non essendosi presentato in Ufficio, il Social Hour decorrerà il 1° giugno 2012. Se decide di non aderire può rientrare al lavoro e i giorni di assenza sono coperti dai giustificativi sopra citati.
  - **I colleghi non raggiungibili dal gestore di competenza dovranno essere contattati a mezzo raccomandata A/R** per la comunicazione delle condizioni intervenute.