

**PROTOCOLLO D'INTESA
RBMS - OO.SS.**

Il 1 marzo 2019, tra RBM Assicurazione Salute S.p.A. ("RBMS") e le Organizzazioni Sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Fna, Snfia e UILCA (congiuntamente intese "OO.SS.")

PREMESSO

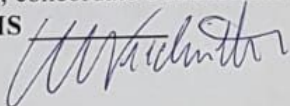
- a) che l'ultimo rinnovo del CCNL ANIA del 22/02/2017 ha individuato come priorità strategica per la tenuta e il consolidamento del CCNL del settore assicurativo il tema dell'area contrattuale;
- b) che in questo contesto le segreterie nazionali delle OO.SS. hanno rafforzato la propria iniziativa nei gruppi/aziende/broker con l'obiettivo di riassorbire all'interno dell'area contrattuale anche modelli organizzativi che prevedano, nel rispetto della normativa regolamentare del settore, il ricorso a forme di esternalizzazione di tutto o parte dei processi gestionali delle imprese;
- c) che nell'ambito di tali iniziative le segreterie nazionali delle OO.SS. hanno evidenziato alla Direzione Generale di RBMS l'esigenza di assicurare le stesse tutele e garanzie per tutte le lavoratrici e i lavoratori del settore assicurativo, anche al fine di assicurare condizioni omogenee di concorrenza tra tutte le Compagnie che operano nel settore;
- d) che RBMS ha rappresentato la struttura del Gruppo di cui fa parte, il quale si compone di aziende e professionalità che svolgono attività di diversa natura ed operano in settori distinti, la cui *mission* è rivolta - a vario titolo - allo sviluppo ed alla gestione del *Welfare Contrattuale*;
- e) che nell'ambito del Gruppo l'esercizio dell'attività assicurativa è svolta esclusivamente da RBMS, la quale applica già a tutti i suoi lavoratori il CCNL delle Imprese Assicuratrici ed è associata ad ANIA;
- f) che peraltro, coerentemente con il modello organizzativo autorizzato dall'IVASS in base al Regolamento IVASS del 26 marzo 2008 n. 20, RBMS ha affidato a Previmedical S.p.A., attraverso un contratto di outsourcing infragruppo, alcune specifiche attività aventi ad oggetto il caricamento dati ai fini di alimentazione dei processi di gestione del portafoglio e la preliquidazione dei sinistri;
- g) che, in base alla propria organizzazione, Previmedical S.p.A. svolge attualmente tali attività mediante tre *business unit* dedicate a RBMS, denominate, rispettivamente, "*Team di gestione del Portafoglio*", "*Team Autorizzativo della Centrale Operativa*" e "*Team di valutazione dei sinistri rimborsuali*";

- h) che, a seguito delle informazioni fornite da RBMS e della successiva verifica congiunta, le segreterie nazionali delle OO.SS. hanno richiesto un'applicazione coerente del CCNL ANIA;
- i) che, a seguito della richiesta avanzata dalle segreterie nazionali delle OO.SS., è stato avviato tra le Parti un confronto sul tema dell'ampliamento delle iniziative di *Welfare* aziendale a favore delle lavoratrici e dei lavoratori di RBMS e sul tema dell'applicazione del CCNL ANIA nell'ambito del Gruppo RBHOLD S.p.A.;
- l) che, per quanto riguarda le iniziative di *Welfare* aziendale, RBMS ha in particolare espresso la propria disponibilità a prendere in considerazione l'ipotesi di un ampliamento della copertura sanitaria aziendale e/o l'impiego delle risorse destinate dal CCNL al *Welfare Aziendale* all'attivazione con Compagnia partner di RBMS della copertura del rischio della premorienza.

Sulla base di tali premesse, ed in particolare della precedente lettera a), le Parti concordano di addivenire alla sottoscrizione del presente Protocollo d'intesa:

1. Le Parti si impegnano a praticare congiuntamente un modello delle relazioni sindacali in linea con l'esperienza già consolidata nel settore assicurativo;
2. RBMS si impegna a richiedere a Previmedical S.p.A. di applicare il CCNL ANIA, con decorrenza dal 1 luglio 2019, ai dipendenti di tale Società addetti al "*Team di gestione del Portafoglio*", al "*Team Autorizzativo della Centrale Operativa*" ed al "*Team di valutazione dei sinistri rimborsuali*";
3. Le segreterie nazionali delle OO.SS., anche nell'ottica di tutelare l'occupazione del settore e garantire la competitività delle Imprese assicurative nell'ambito delle attività direttamente ed indirettamente riconducibili al proprio ambito di operatività, confermano l'impegno di cui alla nota a verbale dell'art.2 del vigente CCNL ANIA a promuovere presso tutte le Imprese del settore la necessità di richiedere ai fornitori l'applicazione dell'area contrattuale;
4. Le Parti si impegnano ad avviare una Commissione Paritetica ristretta che proceda entro il 30 giugno 2019 ad individuare quali degli ambiti di protezione di cui alla precedente lettera l) (Salute o Premorienza) si intenda integrare nell'ambito del sistema di tutele già previste dal modello di *Welfare* aziendale, definendone nel contempo le caratteristiche tecniche (massimali, limiti, ammontare dei risarcimenti etc) sulla base delle offerte che l'Impresa provvederà a reperire direttamente dai suoi *partner* commerciali.

Letto, concordato e sottoscritto
RBMS



First Cisl

Fisac Cgil

Fna

Snfia

UILCA

