



IL VAP DEVE ESSERE EROGATO I RUOLI PROFESSIONALI RICONOSCIUTI

Nell'incontro del 4 maggio abbiamo richiesto con forza:

- il confronto sul Premio Aziendale (VAP) relativo al 2014;
- il riconoscimento delle professionalità conseguenti al nuovo modello di servizio;
- il superamento delle pressioni commerciali indebite;
- la negoziazione del premio di risultato 2015.

L'Azienda, nello stesso giorno in cui ha riconosciuto ad alcuni colleghi un importo una tantum totalmente discrezionale, **ha risposto che attualmente non ci sono le condizioni per l'erogazione del VAP.**

Nel contempo si è dichiarata disponibile ad aprire il confronto sulle richieste da noi avanzate a partire da un incontro fissato per il 28 maggio con il C.O.O. Lodesani e il Responsabile Area Sales e Marketing Barrese.

Consideriamo la chiusura sul VAP assolutamente inaccettabile a fronte dell'impegno e della professionalità espressi dalle lavoratrici e dai lavoratori, grazie ai quali si sono raggiunti risultati positivi della gestione operativa in un anno comunque difficile.

È grave che l'Azienda persista nel sottovalutare il malcontento delle lavoratrici e dei lavoratori, che hanno saputo affrontare tutte le difficoltà organizzative in cui operano quotidianamente, prima per Banca Estesa e ora per l'adozione del Nuovo Modello di Servizio.

A fronte di dati di bilancio positivi, indicatori di redditività e produttività in aumento, dividendi distribuiti agli azionisti, **la nostra posizione è netta:**

- **il VAP per il 2014 deve essere erogato,**
- **le ricadute del nuovo modello di servizio,** a partire dai trattamenti di indennità, dal riconoscimento dei ruoli e delle professionalità devono essere negoziati e riconosciuti,
- **le pressioni commerciali** esercitate con modalità irrispettose dell'impegno dei colleghi devono cessare,
- **il premio di risultato 2015,** con un giusto equilibrio tra premi universali e riconoscimento del merito, va preventivamente definito.

Milano, 5 maggio 2015

Delegazione Trattante Gruppo Intesa Sanpaolo
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL - UILCA - UNISIN