

SEGRETERIA NAZIONALE

Dipartimento Organizzazione e Comunicazione

Aderente a UNI Global Union

## **Intervento del Segretario Generale Aggiunto Fulvio Furlan alla Conferenza Europea e Mondiale Uni Finance**

Buongiorno a tutte e tutti,

è con emozione che intervengo ai lavori di questa Conferenza, che celebra un momento di democrazia fondamentale per una organizzazione che trova ragione nel dialogo e nel rapporto umano, come il sindacato.

Questo momento, come tutti quelli in cui eleggiamo i nostri organismi, a qualsiasi livello, assume ulteriore rilevanza perché ribadisce il valore del sindacato quale corpo intermedio all'interno di società e paesi democratici evoluti.

Un aspetto di particolare importanza proprio in questi tempi, perché rivendica il valore della democrazia rappresentativa come deterrente verso le logiche egoistiche insite nei populismi, che tanto in questi tempi sono esaltati da chi intende assumere ruoli di guida senza contrapposizioni politiche e corretti equilibri tra i poteri.

Ribadire tale significato in un consesso che vede la presenza di paesi e culture diverse, rappresenta anche un segnale contro i nazionalismi che rinnegano le logiche progressiste fondate sull'inclusione, sulla diffusione della conoscenza e sul valore delle differenze, di cui il sindacato, ovunque, si fa baluardo e portavoce.

E lo fa qui, in questa Conferenza, come lo fa ogni giorno difendendo e valorizzando le lavoratrici e i lavoratori nei luoghi di lavoro e sottoscrivendo accordi.

Perché la firma di intese con le controparti datoriali sono il simbolo che il dialogo e la capacità di ascolto delle opinioni differenti rappresentano la base della costruzione di paesi democratici, che tutelano le minoranze.

E primi e fondamentali accordi da rivendicare sono i Contratti Nazionali, che sono e devono continuare a rappresentare le basi normative che regolano la vita delle lavoratrici e dei lavoratori di un determinato settore del mondo produttivo e in quest'ambito devono riconoscere l'unità della loro varie attività, che nel credito vanno dalle attività tradizionale a quelle causate dalla digitalizzazione, a tutti i processi di erogazione e gestione del credito.

E per gestire la digitalizzazione noi in Italia stiamo concordando nel Contratto Nazionale l'istituzione di una cabina di regia quale sede di confronto permanente, per non subire le innovazioni, ma intercettarle in anticipo e poterle gestire tempo per tempo con accordi.

[stampa@uilca.it](mailto:stampa@uilca.it)[uilca@pecert.uilca.it](mailto:uilca@pecert.uilca.it)

Scarica l'app ufficiale di Uilca:

[www.uilca.it](http://www.uilca.it)

Google Play



App Store



Al riguardo grande attenzione va posta anche all'outsourcing di attività e dipendenti, considerando la necessità di mantenere l'applicazione del Contratto Nazionale di settore e quali sono le società a cui le banche cedono.

In sostanza le banche non possono preoccuparsi di nuovi soggetti finanziari non tradizionali, solo perché concorrenti, che non rispettano i vincoli delle autorità di regolazione, e non preoccuparsi, per ragioni morali, sociali, economiche ed etiche, chi loro fanno entrare nel settore cedendo alcune attività e i relativi lavoratori.

In questo senso il valore dei Contratti Nazionali, come quello che stiamo cercando di rinnovare in Italia nel settore del credito, va oltre il mero aspetto di contenuto, ma si configura come elemento fondativo di una categoria di dipendenti, perché li identifica e perché dà loro piena e completa dignità, come persone, prima che come lavoratrici e lavoratori.

Ecco perché, le sigle sindacali del settore del credito in Italia con grande unità hanno costruito tutte le richieste di rinnovo del Contratto Nazionale di settore, ponendo al centro le persone, il loro salario, il loro benessere e i loro diritti, tra cui quello alla disconnessione.

Ecco perché noi chiediamo anche che l'accordo sulle Politiche Commerciali e l'Organizzazione del Lavoro, firmato in Italia a febbraio 2017, diventi parte integrante del nuovo Contratto Nazionale, perché quell'intesa indica proprio il benessere a dignità delle persone e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro come obiettivi da conseguire con un'azione comune tra azienda e sindacato e pone le corrette azioni di vendita e la qualità dei prodotti bancari, quale aspetto di principale attenzione verso dipendenti e clientela.

È quindi un accordo che ribadisce il ruolo sociale delle banche al servizio della crescita del Paese, di territori, famiglie e imprese, è un accordo che attribuisce la responsabilità per la costruzione di un percorso virtuoso in termini etici, morali e di sviluppo sostenibile a tutte le parti in causa: aziende, sindacato e lavoratori.

Quell'accordo è solo un primo passo, fondamentale, da cui deve partire un profondo e convinto cambio culturale, che chiede tempo e determinazione, per cui la ricerca di profitto e di laute retribuzioni del management non deve mai portare a violare la dignità delle persone e mettere a rischio il settore.

In questo senso una deriva negativa per la vendita di prodotti pericolosi, con pressioni indegne sulle lavoratrici e i lavoratori, e i danni che producono ai clienti, al settore, al Paese e ai cittadini, per calo di fiducia e rischio di dissesti delle banche è un problema di tutti.

Questo va compreso: è un problema di tutti.

E tutti, per prime le banche e i loro management, devono assumersi in pieno la responsabilità di opporsi a logiche e conseguenze così gravi.

[stampa@uilca.it](mailto:stampa@uilca.it)[uilca@pecert.uil.it](mailto:uilca@pecert.uil.it)

Scarica l'app ufficiale di Uilca:

[www.uilca.it](http://www.uilca.it)

Google Play



App Store





UIL CREDITO ESATTORIE  
E ASSICURAZIONI

VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

---

Quelle responsabilità che noi come Organizzazioni Sindacali siamo sempre pronti ad assumerci, e l'accordo lo dimostra, senza paura e in modo pubblico. Quella responsabilità che è chiara con la grande partecipazione a questa Conferenza.

Quella responsabilità per cui possiamo e dobbiamo dire ad alta voce, con convinzione e unità Strong Unions Today and Tomorrow.

Grazie per l'attenzione e buon lavoro a tutte e tutti.



[stampa@uilca.it](mailto:stampa@uilca.it)



[uilca@pecert.uil.it](mailto:uilca@pecert.uil.it)



[www.uilca.it](http://www.uilca.it)

Scarica l'app ufficiale di Uilca:



Google Play



App Store

