



## **INFORMATIVA**

### **Negoziatore Rinnovo Contratto Integrativo Aziendale – Gruppo Unipol**

**VII° Incontro**

### **CONCILIAZIONE TEMPI VITA \ LAVORO (PARTE NORMATIVA)**

Dopo aver effettuato una prima disamina delle diverse richieste per il rinnovo del Contratto Aziendale di Gruppo, ripartendo dalla Parte Normativa è iniziata ieri la seconda fase della negoziazione.

Di seguito riportate le disponibilità espresse dall'Azienda:

#### ❖ **ORARIO DI LAVORO**

##### ▪ **Flessibilità amministrativi:**

- *Ingresso*: disponibilità a modifica oraria da 7.45\9.15 a 8\9.30, fermo restando, quindi, la flessibilità massima di 1h30
- *Pausa pranzo*: disponibilità a modifica 12.30\14.30 fermo restando le 2 ore totali
- *Saldo*: disponibilità ad ampliare il saldo "in negativo" uniformandolo al monte ore "in positivo" di 13 ore

- **Smart Working**: fissata per il 14 novembre l'analisi congiunta di quanto emerso dalla Survey effettuata dall'Azienda e conseguente discussione del potenziale Accordo tra le Parti

- **Venerdì pomeriggio (richiesta Azienda)**: prevedere per ciascun lavoratore la presenza al venerdì pomeriggio ogni due settimane (23 su base anno), secondo quanto previsto dal vigente Ccnl Ania

#### ❖ **PERMESSI**

- **tempistica autorizzazione permessi**: disponibilità a valutare una diversa formulazione che garantisca che la risposta del responsabile avvenga tempestivamente rispetto l'esigenza dei lavoratori

- **malattia figli:** disponibilità ad elevare a 14 anni l'età del figlio
- **permessi recupero malattia figli:** disponibilità ad incrementare l'attuale saldo (40 ore) di 3 ore aggiuntive di permesso retribuito da recuperare, per ogni ulteriore figlio rispetto al primo; disponibilità a prevedere che l'attuale Saldo (40 ore) possa essere utilizzato anche per l'assistenza dei genitori (malattia; visite mediche); disponibilità ad utilizzare per la compensazione delle ore usufruite anche le ore di formazione effettuate
- **fruizione ad ore del congedo parentale:** disponibilità a prevedere fruizione ad ore con un minimo di due ore
- **permessi non retribuiti:** disponibilità ad estendere a 20 ore continuative la fruizione dei permessi (PT 25\30 ore: 16 ore continuative; PT <25 ore: 12 ore continuative)
- **permessi lavoratori studenti:** disponibilità ad introdurre una giornata di permesso retribuito per sostenere la prova d'esame di Master afferenti al business aziendale
- **aspettativa per la formazione:** disponibilità a prevedere la durata di 12 mesi
- **aspettativa donne vittime di violenza:** recepimento della normativa di legge prevista; disponibilità a prevedere fruizione anche ad ore; disponibilità a prevedere erogazione pari al 100% delle voci fisse e variabili della retribuzione

#### ❖ **FERIE**

- **richiesta Azienda:** fruizione come da obbligo di legge e previsione di contratto, entro i 18 mesi di maturazione; al 30 giugno: chi non fatto i 20 giorni obbligatori di legge verranno messi in ferie d'ufficio entro i 6 mesi successivi; residuo ferie anni precedenti pari o superiori a 30 giorni: ogni 5 giorni 4 devono essere fruiti ed 1 può essere retribuito
- **cessione ferie:** disponibilità ad ampliamento dei soggetti a cui è possibile cedere le proprie ferie
- **"Banca del Tempo":** disponibilità ad introdurre l'Istituto nel quale conferire i saldi in scadenza se non utilizzati, relativi a: ex festività; permessi art. 39; lavoro supplementare; Banca Ore

#### ❖ **ORARIO LAVORO PART TIME**

- **criteri di accesso:** disponibilità ad accogliere eliminazione del requisito di "gravità" nei comprovati motivi familiari
- **risposta accoglimento:** disponibilità a prevedere risposta entro due mesi dalla richiesta del lavoratore

- **durata:** disponibilità a prevedere una durata minima di 2 anni per ragioni legate alla genitorialità, fino ai 3 anni di vita del bambino
- **part time d'urgenza:** disponibilità a prevedere dopo gli attuali sei mesi, una proroga di ulteriori sei mesi
- **schemi orari:** disponibilità ad introdurre schemi diversi di orario a fronte di comprovate esigenze
- **flessibilità:** disponibilità a prevedere 30 minuti sia in anticipo sia in posticipo, rispetto all'orario di ingresso e quello di uscita
- **saldo:** disponibilità ad uniformare il monte ore flessibile portandolo a 10 ore mensili sia "in positivo" sia "in negativo"

#### ❖ **ORARIO SUPPLEMENTARE**

- **disponibilità** a valutare computo del supplementare *a minuto primo*, dopo i primi 15 minuti di lavoro

#### ❖ **REPERIBILITA'**

- **Maggiorazione:** disponibilità ad incrementare l'attuale importo a euro 485 settimana, per la reperibilità strutturale
- **Arca:** disponibilità ad uniformare i trattamenti attraverso una discussione nella specifica sede, tenendo conto delle diverse modalità operative e delle opportune gradualità da attuare nella vigenza contrattuale

Per tutto ciò che non risulta menzionato, rimane invariato quanto attualmente previsto dal vigente Contratto Integrativo di Gruppo.

Le risposte dell'Azienda rimangono del tutto insufficienti ed è nostra intenzione insistere affinché ci siano maggiori disponibilità rispetto alle esigenze dei lavoratori.

Il nostro obiettivo rimane quello di: migliorare ed aumentare la fruibilità degli istituti esistenti, ampliando alcune casistiche; tutelare l'occupazione anche attraverso la valorizzazione delle professionalità esistenti; consolidare le retribuzioni.

La trattativa proseguirà la prossima settimana, nella giornata del 7 novembre.

*Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol*  
 First **CISL** - Fisac **CGIL** - **Fna** - **Snfia** - Uilca **UIL**