

Firmato l'Accordo

...per coloro che decideranno di andare, per chi resta a lavoro e per quelli che arriveranno...

FONDO accompagnamento alla PENSIONE Unipolsai

§ § §

SVILUPPO PROFESSIONALE dei Dipendenti

e

OCCUPAZIONE STABILE



Dopo un lungo confronto, nella giornata di ieri, è stata raggiunta l'Intesa che darà la possibilità ad oltre 600 colleghi di Unipolsai di poter accedere, volontariamente, alle forme di incentivazione previste:

- ❑ **AGEVOLAZIONE:** PERSONALE CHE ABBIAM GIA' MATURATO O MATURI IL TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO EX "RIFORMA FORNERO" ENTRO IL 1° AGOSTO 2020
- ❑ **FONDO:** MATURAZIONE TRATTAMENTO PENSIONISTICO (effettiva erogazione) ANTICIPATO O DI VECCHIAIA EX "RIFORMA FORNERO" FRA IL 1° SETTEMBRE 2020 ED IL 1° GENNAIO 2024, NONCHE' ENTRO IL 1° APRILE 2024 (REQUISITO ULTIMO TRIMESTRE 2023)
- ❑ **"QUOTA 100":** PERSONALE CHE ABBIAM GIÀ MATURATO O MATURI – AI SENSI DELL'ART. 14 DELLA LEGGE 26/2019 IL TRATTAMENTO PENSIONISTICO
- ❑ **OCCUPAZIONE STABILE – SVILUPPO PROFESSIONALE DIPENDENTI:** 300 ASSUNZIONI; ATTIVITA' SEDI; MOBILITA' INTERNA\INFRAGRUPPO



AGEVOLAZIONE

PERSONALE CHE ABBA GIA' MATURATO O MATURI IL TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO EX "RIFORMA FORNERO" ENTRO IL 1° AGOSTO 2020

- ✓ **Scadenza Bando per adesione:** entro e non oltre il 30 settembre 2019
- risoluzione rapporto di lavoro: 31 ottobre 2019 in caso si sia già maturato il trattamento pensionistico anticipato ex "Riforma Fornero", oppure fissata, man mano, all'ultimo giorno che precede la decorrenza del predetto trattamento pensionistico
- ✓ **Incentivazione all'esodo:** indennità lorda di preavviso, a cui aggiunta una mensilità lorda, corrisposta ad integrazione del Tfr
- ✓ **Assistenza sanitaria:** per il dipendente e gli eventuali altri beneficiari inseriti in polizza (familiari), garantite le coperture previste dal CIA vigente al momento della cessazione del rapporto di lavoro:
 - fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione del trattamento pensionistico
 - successivamente, applicate le condizioni di ultrattività stabilite dal CCNL e dal CIA vigenti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro (attualmente 3 annualità solari per gli impiegati e 6 annualità solari per i funzionari): nessun contributo richiesto per il personale impiegatizio.
- ✓ **Convenzioni Assicurative:** applicate le convenzioni assicurative e bancarie tempo per tempo previste per il personale in quiescenza.
- ✓ **Sottoscrizione Accordo:** formalizzazione in sede di conciliazione sindacale o presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro per transazione generale e novativa con corresponsione, oltre all'incentivo di cui sopra, di un importo lordo di euro 500.



FONDO



MATURAZIONE TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO O DI VECCHIAIA EX "RIFORMA FORNERO" FRA IL 1° SETTEMBRE 2020 ED IL 1° GENNAIO 2024; ENTRO IL 1° APRILE 2024 (REQUISITO ULTIMO TRIMESTRE 2023)

✓ **Scadenza Bando per adesione:** entro e non oltre il 31 ottobre 2019

○ risoluzione rapporto di lavoro:

1° marzo 2020 (cessazione 29 febbraio 2020) maturazione trattamento pensionistico tra il 1° settembre 2020 e il 1° dicembre 2022;

1° febbraio 2021 (cessazione 31 gennaio 2021) maturazione trattamento pensionistico tra il 1° gennaio 2023 e il 1° gennaio 2024, nonché coloro che matureranno il requisito pensionistico anticipato ex "Riforma Fornero" nell'ultimo trimestre 2023 con conseguente maturazione del relativo trattamento pensionistico entro il 1° aprile 2024.

✓ **Incentivazione all'esodo (corrisposta come integrazione al Tfr):** 3 mensilità lorde (1/12 retribuzione annua lorda fissa, riferita al mese che precede la cessazione del rapporto di lavoro).

Per ogni mese di permanenza al Fondo:

- 1,30% della Retribuzione Annuale Lorda Fissa per i primi 6 mesi;
- 1,25% della Retribuzione Annuale Lorda Fissa dal 7° al 12° mese;
- 1,20% della Retribuzione Annuale Lorda Fissa dal 13° al 18° mese;
- 1,15% della Retribuzione Annuale Lorda Fissa dal 19° al 24° mese;
- 1,10% dal 25° mese in avanti;
- 5% (annuo) della Retribuzione Annuale Lorda Fissa: per coloro che, completato il periodo di permanenza al Fondo di Solidarietà, matureranno la pensione di vecchiaia con meno di 35 anni di contribuzione

N.B.: *la Retribuzione Annuale Lorda Fissa è riferita al mese che precede la cessazione del rapporto di lavoro*

✓ **Assistenza sanitaria:** per il dipendente e gli eventuali altri beneficiari inseriti in polizza (familiari), garantite le coperture previste dal CIA vigente

○ per intero periodo di permanenza nel Fondo

○ fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione del trattamento pensionistico

○ successivamente, applicate le condizioni di ultrattività stabilite dal CCNL e dal CIA vigenti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro (attualmente 3 annualità solari per gli impiegati e 6 annualità solari per i funzionari): nessun contributo richiesto per il personale impiegatizio.

N.B.: *le coperture saranno sostituite da quelle previste dal rinnovo del CIA (se rinnovato entro il 31 gennaio 2021)*



FONDO

MATURAZIONE TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO O DI VECCHIAIA EX "RIFORMA FORNERO" FRA IL 1° SETTEMBRE 2020 ED IL 1° GENNAIO 2024; ENTRO IL 1° APRILE 2024 (REQUISITO ULTIMO TRIMESTRE 2023)

- ✓ **Previdenza (Fondo Pensione):** garantito il versamento dei contributi al Fondo di Previdenza per il periodo di permanenza effettiva nel Fondo di Solidarietà. In alternativa potrà essere riconosciuto, a richiesta del dipendente interessato, un importo pari alla contribuzione complessiva a carico dell'Azienda per la permanenza al Fondo che sarà integrata come incentivo nel Tfr
- ✓ **Copertura Vita Caso Morte:** applicata per l'intero periodo di permanenza all'interno del Fondo di Solidarietà. Disponibilità a valutare assunzione del coniuge\figlio in caso di decesso dell'ex dipendente durante la permanenza nel Fondo

***N.B.:** le coperture saranno sostituite da quelle previste dal rinnovo del CIA (se rinnovato entro il 31 gennaio 2021)*

- ✓ **Condizioni Assicurative e bancarie; Mutui e Prestiti:** garantito il mantenimento delle condizioni tempo per tempo applicate per il Personale in servizio. Dal momento del pensionamento, si applicheranno le condizioni previste per il personale in quiescenza.
- ✓ **Premi di anzianità Ccnl:** il periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà verrà considerato ai fini della maturazione degli importi economici riconosciuti a titolo di premio di anzianità (art. 32 vigente CCNL Ania).
- ✓ **Ecocert:** presentazione modello e documentazione indicante la prevista decorrenza del trattamento pensionistico. L'Azienda fornirà un prospetto informativo contenente il calcolo dell'assegno straordinario e della proiezione del trattamento pensionistico.
- ✓ **Sottoscrizione Accordo:** formalizzazione in sede di conciliazione sindacale o presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro per transazione generale e novativa con corresponsione, oltre all'incentivazione di cui in precedente slide, di un importo lordo di euro 500.

***N.B.:** in caso di modifiche normative che innalzino i requisiti di accesso al trattamento pensionistico, i criteri e le condizioni previste dell'Accordo verranno conseguentemente adeguate.*



QUOTA 100

PERSONALE CHE ABBIÀ GIÀ MATURATO O MATURI – AI SENSI DELL'ART. 14 DELLA LEGGE 26/2019 IL TRATTAMENTO PENSIONISTICO

- ✓ **Scadenza Bando per adesione (max 100 unità) :** entro e non oltre il 31 ottobre 2019)
- ✓ **Risoluzione rapporto di lavoro:** 30 novembre 2019 in caso si abbia già maturato il trattamento pensionistico, oppure fissata, tempo per tempo, all'ultimo giorno che precede la decorrenza del predetto trattamento pensionistico
- ✓ **Incentivazione all'esodo:** indennità lorda di preavviso, a cui aggiunta una mensilità lorda, corrisposta come integrazione al Tfr
- ✓ **Assistenza sanitaria:** per il dipendente e gli eventuali altri beneficiari inseriti in polizza (familiari), garantite le coperture previste dal CIA vigente al momento della cessazione del rapporto di lavoro:
 - fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione del trattamento pensionistico
 - successivamente, applicate le condizioni di ultrattività stabilite dal CCNL e dal CIA vigenti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro (attualmente 3 annualità solari per gli impiegati e 6 annualità solari per i funzionari): nessun contributo richiesto per il personale impiegatizio.
- ✓ **Convenzioni Assicurative:** applicate le convenzioni assicurative e bancarie tempo per tempo previste per il personale in quiescenza.
- ✓ **Sottoscrizione Accordo:** formalizzazione in sede di conciliazione sindacale o presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro per transazione generale e novativa con corresponsione, oltre all'incentivazione di cui sopra, di un importo lordo di euro 500.



SVILUPPO PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI E OCCUPAZIONE STABILE

Condivisione della necessità di arricchire le competenze professionali interne e di acquisire nuovi profili professionali (anche a fronte delle uscite previste dall'Accordo) per sviluppare la competitività dell'Impresa

Attraverso:

- ✓ Valorizzazione dei dipendenti, tramite l'attivazione di percorsi di mobilità professionale all'interno del Gruppo Unipol, e/o eventuali interventi di riconversione
- ✓ 300 nuove assunzioni a tempo indeterminato (in coerenza con gli obiettivi stabiliti dal Piano Industriale 2019/2021) secondo le consolidate modalità di buona e stabile occupazione

