



Coordinamenti RSA - Banca Monte dei Paschi Siena Spa

## **INCONTRO CON IL NUOVO PRESIDENTE**

In data odierna si è svolto un incontro fra le scriventi OO.SS. ed il nuovo Presidente della Banca, Alessandro Profumo, alla presenza del Direttore Generale, Fabrizio Viola, e del Responsabile della Direzione Risorse Umane, Fabrizio Rossi.

In apertura, il Presidente Profumo ha affermato la necessità di instaurare con il Sindacato rapporti chiari e trasparenti, **all'interno di un quadro di regole che tuttavia dovrà essere assolutamente rispettoso dei ruoli e delle prerogative di ognuno**. Il difficile contesto in cui si trova ad operare il Gruppo Monte dei Paschi – ha aggiunto – impone cambiamenti profondi anche nel metodo di interlocuzione fra le parti, pur permanendo la necessità dell'Azienda di avere di fronte un Sindacato forte e rappresentativo.

Dal canto loro, le scriventi OO.SS. hanno richiamato al Presidente il carattere distintivo ed evoluto del sistema di relazioni industriali esistente nel Gruppo Monte dei Paschi, da mantenere nel tempo come obiettivo qualificante. Pur prendendo atto dei necessari cambiamenti richiesti, **sarebbe infatti assai improduttivo non tenere conto del ruolo esercitato dal Sindacato nella nostra realtà bancaria, in virtù di prassi consolidate e di norme contrattuali e gestionali**.

Il Direttore Generale – e neo Amministratore Delegato – Fabrizio Viola, ha ripreso le argomentazioni del Presidente per introdurre la tematica del Piano Industriale, attualmente in elaborazione, cercando di sintetizzare le logiche che dovrebbero portare alla definizione delle "linee guida", e quindi alla redazione del Documento Strategico.

Le "linee guida" in programmazione terranno obbligatoriamente conto della riformulazione di macro-obiettivi collegati alla odierna realtà economico-finanziaria, e potranno subire ulteriori aggiustamenti in base alle prescrizioni dell'EBA.

A tale proposito, **le scriventi OO.SS. hanno ribadito al Dottor Viola la necessità di prendere visione delle "linee guida" del nuovo Piano Industriale, in forma preventiva rispetto all'avvio ufficiale della procedura prevista sui costi del personale**, ricevendo in tal senso una generica assicurazione della controparte che andrà però verificata concretamente.

LE SEGRETERIE

Siena, 3 maggio 2012