



Nel corso degli incontri con l'azienda nelle giornate di mercoledì e giovedì si sono trattati i seguenti argomenti:

GIORNATE DI SOSPENSIONE COVID-19: in seguito al verbale di riunione sottoscritto insieme agli accordi del 25/11/2020, su richiesta delle OO.SS, l'Azienda ha chiarito alcuni aspetti applicativi sulle misure adottate per l'emergenza.

Vi alleghiamo la lettera dell'Azienda. Ove si riscontrassero interpretazioni difformi a quanto scritto nell'accordo e chiarito ulteriormente con questa lettera vi chiediamo di contattare il vostro rappresentante sindacale.

PERMESSI GENITORIALI: è in corso di pubblicazione, con estremo ritardo, la circolare relativa; ricordiamo però che l'accordo firmato con l'azienda decorre dal 16 novembre e scade il 31 dicembre: è quindi **pieno diritto** dei colleghi poter inserire, ove ne ricorrano i presupposti, i relativi permessi, anche retroattivamente.

BANCA DELLE ORE: secondo una interpretazione quantomeno fantasiosa dell'azienda riguardo all'art.100 comma 2 del CCNL le ore accreditate in banca delle ore a inizio anno per le Aree Professionali (15 ore e 30 minuti) scadrebbero a fine anno. Come già detto si tratta di un'interpretazione sbagliata e per correggere la quale metteremo in campo ogni azione ma a questo punto, precauzionalmente, vi consigliamo di utilizzare queste ore ricordandovi che, con l'opportuno preavviso, la fruizione **NON PUÒ ESSERE NEGATA**. Questi i termini di preavviso:

- 1 giorno lavorativo, per il caso di recupero orario;
- 5 giorni lavorativi, per il caso di recupero tra 1 e 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi, per il caso di recupero superiore a 2 giorni

Non scadono inoltre le ore di lavoro straordinario confluite nella banca delle ore e le ore di lavoro supplementare per chi lavora part-time (come previsto dal CCNL)

DIAMANTI: riguardo ai diamanti acquistati dai colleghi l'azienda ha comunicato di aver iniziato il processo ed è in attesa di delibera per fare una proposta ai colleghi coinvolti. Conta di definire a breve l'iter per l'esame delle pratiche e comunque di fare la proposta entro dicembre.

Consideriamo tale risposta ancora interlocutoria, tardiva e offensiva verso quei colleghi che, avendo avuto fiducia nelle indicazioni della propria azienda, hanno acquistato le pietre davvero poco preziose.

BUSTA PAGA DI DICEMBRE: sarà accreditata il giorno 18.

Altri argomenti sono in corso di approfondimento in delegazione o attraverso le commissioni competenti e saranno oggetto come sempre di successivi aggiornamenti.

Milano, 4 dicembre 2020

**Coordinamenti Gruppo Banco BPM
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN**

Milano, 3 dicembre 2020

Spettabile
Delegazione Sindacale di Gruppo
Banco BPM costituita dalle OO.SS.

FABI
FIRST CISL
FISAC CGIL
UILCA
UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Oggetto: **riscontro alla Vostra lettera datata 25 novembre 2020**

Con riferimento alle note informative numero 34 e 35 e al verbale di riunione del 25 novembre 2020, Vi precisiamo quanto segue in riscontro ai quesiti posti nella vostra citata lettera del 25 novembre u.s.

Tenuto conto delle normative emanate dalle Autorità competenti, al fine di ridurre la presenza fisica nei locali del Gruppo, assicurando al contempo alla clientela la completa fruibilità dei servizi bancari, troveranno applicazione le seguenti indicazioni operative, ferma restando in ogni caso la necessità di garantire sempre la continuità operativa delle strutture e l'applicazione dei protocolli di sicurezza:

- nella rete commerciale la flessibilità oraria con anticipazione dell'orario di uscita è riconosciuta sia agli addetti sia ai gestori commerciali;
- premesso che la richiesta di riduzione della pausa pranzo deve essere direttamente correlata a motivazioni inerenti l'attuale stato di pandemia, nella rete commerciale l'anticipazione del termine dell'orario di lavoro giornaliero non potrà ridurre l'orario pomeridiano di apertura al pubblico; pertanto, il termine dell'orario di lavoro giornaliero alle 16:15 non potrà essere accordato nelle filiali il cui orario pomeridiano di apertura al pubblico termina alle ore 16:30;
- per le filiali spoke le motivazioni della richiesta di riduzione della pausa pranzo (correlate alla pandemia in corso) saranno valutate dal Preposto in coordinamento con il Direttore della filiale HUB e dal Gestore Risorse Umane di riferimento;
- tutti i ruoli (ad eccezione dei Responsabili delle strutture centrali fino al terzo livello, dei Responsabili di Direzione Territoriale, dei Responsabili di Area e, di norma, dei Direttori di filiali HUB, nonché di quelle indipendenti di maggiori dimensioni) e tutte le unità organizzative potranno fruire delle giornate di sospensione lavorativa nel rispetto dei protocolli di sicurezza, ferma restando la continuità operativa delle strutture e il mantenimento delle condizioni per la piena fruibilità dei servizi bancari da parte della clientela;

- tutte le risorse assegnate alla rete corporate Banco BPM (intesa come Mercati Corporate e Centri Corporate), ad eccezione di coloro che ricoprono un ruolo di responsabilità di unità organizzativa, potranno fruire della giornata di sospensione lavorativa prevista per la rete commerciale;
- qualora siano pianificate giornate di ferie a parziale copertura della settimana, la sospensione lavorativa potrà essere prevista nelle residue giornate lavorative della settimana medesima;
- l'assenza dell'unico Operatore di Sportello o dell'unico Gestore della relazione non preclude la continuità operativa della filiale se, nel rispetto dei protocolli di sicurezza, può essere assicurata la sostituzione del ruolo;
- fermi i presupposti già più volte richiamati, la giornata di sospensione potrà essere fruita anche nei giorni semifestivi del 24 e 31 dicembre p.v.;
- tutte le risorse assegnate alla rete Azimut, ad eccezione di coloro che ricoprono un ruolo di responsabilità di unità organizzativa, potranno fruire della giornata di sospensione lavorativa prevista per la rete commerciale; presso le filiali spoke Azimut dove opera una sola risorsa la giornata sarà assicurata dalla chiusura della filiale medesima;
- confermiamo la fornitura dei plexiglass, oltre che per il ruolo di Operatore di Sportello, anche per tutti i ruoli di gestore della relazione;
- le cover delle U-Mask, se correttamente custodite e utilizzate secondo le istruzioni fornite, hanno una durata di circa 12 mesi; verranno prese in esame solo le richieste di sostituzione delle mascherine usurate per le quali a breve saranno fornite istruzioni di dettaglio.

Distinti saluti.

A handwritten signature in blue ink is written over a blue circular stamp. The stamp contains the text "BANCO BPM" in a bold, sans-serif font. Below the stamp, there is a small blue checkmark.



RAZIONALIZZAZIONE FILIALI E RICORSO ALLE PRESTAZIONI STRAORDINARIE DEL FONDO DI SOLIDARIETÀ

Questa settimana l'azienda ha manifestato la volontà di **chiudere 300 sportelli ed attivare il Fondo di Solidarietà di settore per l'uscita di 1500 persone** identificando delle potenziali finestre di uscita al:

30/06/2021 - 31/12/2021 - 30/06/2022 - 31/12/2022

Le informative date alle OOSS non consentono di aprire ancora il confronto in quanto mancanti degli elementi necessari all'avvio delle procedure.

I temi delle chiusure delle filiali e dell'uscita di personale saranno trattati tenendo ben fermo l'obiettivo di presidio dei territori, del ricambio generazionale, tutelando nel contempo le condizioni di lavoro dei colleghi che restano salvaguardando la loro professionalità e sviluppando le potenzialità dei più giovani.

Vi terremo costantemente informati.

Milano, 4 dicembre 2020

**Coordinamenti Gruppo Banco BPM
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN**