



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

RIDUZIONE AT E RIDISEGNO ORGANIZZATIVO (II° incontro)

Come concordato è proseguito nella giornata del 17 Gennaio il confronto inerente la Razionalizzazione ed il Riassetto Organizzativo delle Aree Territoriali e del Ridisegno modelli distributivi Corporate e Wealth Management nelle due distinte procedure entrando nel dettaglio dei dimensionamenti degli organici in essere e a tendere.

Per quanto concerne la Razionalizzazione delle AT, l'Azienda ci ha confermato, dietro nostra richiesta, che il nuovo modello prevede la figura di più Deputy - ovvero Sostituti - del Responsabile dell'Area "General Manager", indicativamente uno per ciascuna regione dell'Area, individuati all'interno delle Direzioni Territoriali Retail e/o Corporate e/o Private.

In assenza del General Manager, sarà l'Ufficio Monitoraggio e Sviluppo Commerciale a suo diretto riporto che avrà le deleghe specifiche ad operare in tema di pricing.

Abbiamo poi affrontato alcune problematiche scaturite dalla previsione delle composizioni delle Direzioni Territoriali Retail evidenziando storture geografiche o di pesatura per le quali abbiamo richiesto un approfondimento anche in relazione ai Modelli distributivi che risultano palesemente in contrasto con la nuova riorganizzazione e per i quali abbiamo richiesto una definitiva modifica a nuovo così come definito per il Corporate.

Per quanto attiene la chiusura dell'A.T. "Lombardia Sud/Emilia Romagna e Marche l'azienda ci ha confermato che, per limitare al massimo l'eventuale mobilità territoriale/professionale, saranno mantenuti gli attuali presidi. I colleghi dei servizi che passeranno di riporto sotto la Direzione Generale (MOP, Controlli e Conformità, Servizi di funzionamento), potranno operare anche per Aree diverse da quella di riferimento.

Abbiamo sollevato dubbi e preoccupazioni rispetto alle ricadute sul personale coinvolto dalla ristrutturazione, ed al fine di limitare il più possibile, paure o disagi, derivanti da notizie o messaggi, privi di fondamento, abbiamo richiesto alla funzione Risorse Umane di prevedere colloqui omogenei su tutta la Rete, sia per i livelli operativi che per le funzioni manageriali interessate dalla manovra, finalizzati ad ascoltare attivamente le aspettative professionali ed esigenze personali dei colleghi coinvolti.

La Banca si è resa disponibile a iniziare tale percorso fin dalla prossima settimana, sotto la regia delle funzioni centrali della Gestione del

Personale, al termine del quale faremo una sintesi e ricercheremo al tavolo delle trattative le soluzioni più idonee al fine di contenere il più possibile la mobilità professionale o territoriale dei lavoratori.

Sulla procedura del **Ridisegno dei Modelli distributivi Corporate e Wealth Management**, abbiamo ribadito all'Azienda la delicatezza per quest'ultimo anche alla luce delle diverse uscite di personale. Abbiamo ricevuto rassicurazioni da parte della Banca che, pur a fronte di un ridisegno delle figure organizzative, con conseguente riduzione dei ruoli di responsabilità, non ci saranno impatti economici per i colleghi coinvolti, rispetto ai quali ci sarà la massima attenzione per la valorizzazione.

In relazione al modello di servizio Key Clients – Large Corporate, abbiamo rilevato la necessità di rafforzare significativamente la componente di presidio amministrativo. In questo senso l'azienda intenderebbe creare un ulteriore settore nel Servizio Supporto K.C., trasferendo al contempo alcuni adempimenti amministrativi in capo agli Assistenti, figure di nuova introduzione nella misura di uno ogni 2 Relationship Manager.

Stante la complessità delle posizioni K.C. sarà previsto un percorso formativo articolato, destinato a tutta la filiera.

Per quanto concerne il dimensionamento dei comparti Key Clients ed Enti, entrambi da incrementare, il canale di approvvigionamento sarà quello del mondo PMI, settore che andrà ad essere uniformato al modello originario dei Team (Preposto/addetto), rettificando la portafogliazione a ca. 100 pratiche per gestore.

Vi terremo informati sul prosieguo della trattativa per la quale è stato fissato un nuovo incontro per il prossimo 25 gennaio.

LE SEGRETERIE

Siena, 18 gennaio 2018