

■ **UILCA / Uil** Credito, Esattorie e Assicurazioni, l'organizzazione sindacale della **Uil** che riunisce i lavoratori del settore del credito, della riscossione e assicurazioni

Il credito evolve, insieme ai contratti e al lavoro

La crescita delle aziende va di pari passo con la partecipazione dei lavoratori in azienda: concertazione, tecnologie e pari opportunità

Uilca (**Uil** Credito, Esattorie e Assicurazioni) è l'organizzazione sindacale della **Uil** che riunisce le lavoratrici e i lavoratori che operano nel settore del credito, della riscossione e delle assicurazioni. L'organizzazione è nata a gennaio 1998 in seguito alla fusione tra **Uib** (Unione italiana bancari) e **Uilass** (Unione italiana lavoratori delle assicurazioni). Nell'aprile del 2000 anche **File** (Federazione italiana lavoratori esattoriali) è entrata a far parte di **Uilca**.

Uilca aderisce a **Uni Global Union**, una federazione internazionale che riunisce i sindacati del settore dei servizi, in particolare dei settori bancario e assicurativo.

Da marzo 2008 **Massimo Masi** ricopre il ruolo di segretario generale **Uilca**.

"Il nostro sindacato organizza le lavoratrici e i lavoratori del credito, delle esattorie, delle assicurazioni e delle banche di credito cooperativo. Nel corso degli anni, **Uilca** ha allargato il proprio



Massimo Masi, segretario generale **Uilca**

orizzonte, entrando anche nel mondo delle authority, diventandone il sindacato di riferimento - spiega **Masi** -. L'obiettivo primario è la valorizzazione del lavoro, la salvaguardia, la difesa e la promozione degli interessi dei lavoratori rappresentati. Pertanto tende a conseguire la loro partecipazione alla gestione, alla innovazione e agli utili delle aziende attraverso il metodo e gli obiettivi della concertazione. **Uilca**



La segreteria **Uilca**. A sinistra, dall'alto in piedi, **Patrizio Ferrari**, **Mariateresa Ruzza**, **Giovanna Ricci**, **Giuseppe Bilanzuoli**, **Giuseppe Del Vecchio**. Seduti, da sinistra, **Renato Pellegrini**, **Fulvio Furlan**, **Massimo Masi**, **Mariangela Verga** e **Vito Pepe**

inoltre persegue il raggiungimento delle pari opportunità tra donne e uomini nel mondo del lavoro, promuovendo azioni positive, anche attraverso lo **smart working**, favorendo la presenza delle donne nei vertici dell'organizzazione e l'integrazione sociale delle nuove generazioni, per realizzare le aspirazioni del mondo del lavoro per un ordinamento democratico".

Uilca è l'unico sindacato che

si è costituito parte civile nei processi a carico del management di **Banca Popolare dell'Etruria**. Inoltre, da oltre 10 anni, attraverso l'Ufficio Studi "Orietta Guerra", monitora le retribuzioni del top management delle principali banche italiane. **Uilca** si è caratterizzata anche nella difesa delle alte professionalità. "Purtroppo il settore del credito sta vivendo un momento difficile. Le problematiche riguardano soprattutto l'applicazione dei piani industriali e dei relativi esuberi, oltre 25.000 nei prossimi tre anni - dichiara **Masi** -. La chiusura di oltre il 10% delle filiali, le nuove tecnologie, i nuovi sistemi di pagamenti, l'entrata nel sistema creditizio di player come **Facebook**, **Amazon** e altri ancora, stanno trasformando il mondo del credito. Occorrerà, per mantenere l'attuale occupazione, allargare i campi di intervento delle banche e modificare gli attuali assetti organizzativi e funzionali per i dipendenti: meno cassieri, più gestori e consulenti".

Per le **Bcc** si prospetta un periodo di adattamento alla nuova realtà dopo la riforma legislativa. Essenziale per **Uilca** è la firma del rinnovo del **Ccnl** scaduto da molti anni. "Nel settore assicurativo, a febbraio è stato finalmente firmato il rinnovo del contratto nazionale ed è in corso la stesura del testo coordinato definitivo - afferma **Masi** -. Per quanto riguarda le esattorie assume rilevanza

la riapertura delle trattative per il rinnovo del **Ccnl**, per addivenire al giusto e atteso adeguamento economico".

Nei prossimi mesi, **Uilca** continuerà nella sua missione di rinnovamento dei quadri sindacali. "Già oggi esiste una sostanziale parità fra uomini e donne nelle cariche apicali, anche in assenza di quote rosa. Tutto ciò sarà confermato nella stagione congressuale che inizieremo a dicembre e che si concluderà nel maggio del 2018 - conclude **Masi** -. Continueranno anche le elaborazioni da parte del nostro Ufficio Studi sull'andamento salariale e le analisi approfondite sull'andamento del settore del credito e **Bcc**, con progetti che riguarderanno banche popolari, cripto valute, finanza islamica, finanza etica, **iot** e poste. Inoltre elaboreremo temi specifici per ogni area tematica che seguiamo: contrattuale, internazionale, partecipazione, pari opportunità e diritti, previdenza, salute e sicurezza e consulenti finanziari".

