

ACCORDO SUL PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' ESERCIZIO 2019

- Importanti dichiarazioni congiunte nelle premesse dell'Accordo, che determinano il risultato finale, correlato ai risultati di gestione raggiunti dal Gruppo in Italia nel corso dell'Esercizio 2019 con il contributo fondamentale delle Lavoratrici e dei Lavoratori.
- Definizione dell'importo di 880 euro lordi in caso di erogazione cash, che diventa di 1.430 euro in caso di destinazione del Premio da parte della Lavoratrice e del lavoratore a Welfare. Accredito sul Conto Welfare a luglio 2020, erogazione cash sullo stipendio di giugno 2020.
- Incremento del 10% (sulla parte cash e Welfare) rispetto al Premio Una Tantum dello scorso anno.
- L'Azienda si attiverà per richiedere le agevolazioni fiscali previste dal legislatore (10% di tassazione in caso di erogazione "cash" sullo stipendio).
- Conferma della possibilità di convertire parte del Premio destinato a Welfare in giornate di permesso, ossia i cosiddetti "*Welfare Days*": fino a un massimo di 5 giorni, con il valore unitario di 109 euro per le Aree Professionali, 135 euro per i QD 1 e QD 2 e 195 euro per i QD 3 e QD 4.

ACCORDO SUL PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' ESERCIZIO 2019

- Contributo aziendale di 88,70 euro pro capite per le coperture collettive odontoiatriche.
- Erogazione "straordinaria" da parte aziendale ad Uni.Ca: **10 milioni di euro** per le coperture sanitarie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi di primo e secondo livello. Dal 2021 il contributo aziendale a Unica diventa stabile a circa 900 euro annui pro capite.

Capitolo delle liberalità aziendali (con lettera dell'Azienda allegata all'Accordo sindacale)

- ✓ Contributo figli 4-12 anni: destinazione a Welfare. € 100 a figlio.
- ✓ Strenna Natalizia: destinazione a Welfare. € 100 a figlio.
- ✓ Contributo Familiare Disabile: erogazione "cash" di 2.500 € sullo stipendio del mese successivo alla richiesta. Dal 2021 sin da gennaio dell'anno di riferimento.



Ulteriori informazioni utili sul Premio Una Tantum di Produttività

- Destinatari i dipendenti (Aree Professionali e Quadri Direttivi) con reddito imponibile fiscale fino ad un massimo di 80.000 euro annui. Chi supera tale soglia è ugualmente destinatario del Premio Una Tantum, ma le modalità di erogazione vengono decise unilateralmente dall'Azienda.
- Per la scelta di destinazione sia del Premio Una Tantum che dell'eventuale Sistema Premiante/Incentivante la soglia massima è di 3.000 euro (legge di stabilità). In caso di mancata scelta di destinazione da parte del dipendente, in automatico il Premio Una Tantum va a Welfare e il Sistema Premiante/Incentivante viene erogato "cash" sullo stipendio.
- Premio Una Tantum pagato anche ai Lavoratori/Lavoratrici a tempo determinato: in tal caso erogazione nella unica modalità "cash" di 880 euro lordi.
- Premio Una Tantum: pagato in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2019; in caso di mesi interi di assenze dal servizio viene decurtato di conseguenza. Non sono considerate assenze quelle previste dal CCNL, ossia il periodo di maternità obbligatorio, i periodi di allattamento, le assenze di lavoratori/lavoratrici disabili e le assenze correlate all'assistenza di familiari disabili.

Importante ricordarsi che...

- L'importo del Premio una Tantum (ed eventualmente anche del Sistema Incentivante/Premiante) confluito a Welfare può essere utilizzato fino al 27 novembre 2020.
- Eventuali residui dopo tale data confluiranno automaticamente nella posizione a capitalizzazione individuale del proprio Fondo Pensione, se tale posizione risulti essere aperta. **In via del tutto eccezionale, vista la situazione di emergenza sanitaria attuale, tale possibilità verrà riaperta dal 1° gennaio 2021 fino al 27 giugno 2021**
- In caso di posizioni nel Fondo non aperte, le somme residue inutilizzate del Conto Welfare vengono reinvestite dall'Azienda nel Welfare Aziendale a beneficio della totalità dei dipendenti in Italia. Questo aspetto deriva da un precedente accordo sindacale, ottenuto dalle OO.SS. nel corso di tale contrattazione e niente affatto scontato.