



# Il punto

• , : ; ! ?

Numero 1

## Sommario:

I congressi	1
Come seguire il 5° Congresso	1
Fusioni e altro	2
CCNL	2

## Gruppo Bper

### *I Congressi:*

*Prosegue l'impegno di tenervi al corrente su ciò che accade, con una pubblicazione veloce e facile da leggere. Prima di tutto le notizie sulla nostra organizzazione: si è aperta la stagione dei congressi. Cogliamo subito l'occasione per congratularci con il collega Francesco Mastino nuovo Coordinatore del Banco di Sardegna. Il 15 ottobre si terrà il congresso*

*so Bper ed il 16 e 17 il congresso del Gruppo Bper per il rinnovo degli Organismi. Dal prossimo 30 settembre si terrà il Congresso Nazionale della Uilca. Congresso che vedrà la partecipazione anche di delegazioni sindacali, datoriali e sindacati internazionali. Questo congresso avrà una copertura mediatica molto forte. A tutti sarà data la possibilità di seguire i lavori.*

*E' una ghiotta occasione per tutti i lavoratori che vogliono comprendere meglio "l'aria che si respira" !*

### Cosa c'è ancora sul tavolo di Gruppo?

- Privacy- tracciabilità operazioni bancarie
- riallocazione attività di gestione dei pignoramenti/successioni dalle Aree Territoriali alla DG-BDS (evoluzione)
- Razionalizzazione sportelli Bds e BSS
- Fusioni e altro...

### Come seguire il 5° Congresso

La televisione Class CNBC seguirà i lavori con finestre in diretta, interviste e programmi di approfondimento visibili anche nei giorni successivi (canale 507 piattaforma Sky, [www.classnbc.it](http://www.classnbc.it))

I lavori del primo giorno, i confronti e la tavola rotonda dei giorni successivi saranno trasmessi in diretta streaming visibile sul ns. sito [www.uilca.it](http://www.uilca.it). Le pagine di Facebook, twitter ed il canale di

youtube conterranno notizie sul nostro congresso.

L'hashtag da usare su Facebook e Twitter è: #conuilca5. Ricorda tutto quello che c'è da sapere sul tuo sindacato lo trovi su [www.uilca.it](http://www.uilca.it)!!!





News da mondo banche:  
UNICREDIT: siglato accordo  
pilota per il settore:

Stop a straordinari, ferie non  
godute e premi fedeltà in cambio  
di scivoli volontari e assunzioni

[www.uilca.it](http://www.uilca.it)

Da una sola parte,  
dalla parte  
dei lavoratori

### Pronti, partenza... via!!!

Dopo tanto parlare, il 18 settembre è stato dato l'avvio ufficiale alla procedura per le fusioni, per incorporazione in Capogruppo, della Banca Popolare di Ravenna, Banca Popolare del Mezzogiorno e della Banca della Campania; inoltre è prevista una riconfigurazione dell'organigramma della Bper con una nuova struttura distributiva ed una contestuale evoluzione del consorzio Bper Services. Si tratta di una procedura estremamente complessa che implicherà cambiamenti epocali in tutto il Gruppo Bper. Sapete già che le risorse da ricollocare sono 149, questo sarà il punto di partenza per le proposte delle OO.SS., sapete anche che sono state individuate in Capogruppo 9 Direzioni Territoriali e che ci sarà una rivisitazione del processo del credito. Comprenderete bene come sia difficile spiegarvi in poche righe una procedura tanto complessa: quindi usciremo a breve con un numero speciale per fare "il punto". Tecnicamente nel momento in cui da l'avvio ufficiale ad una qualsiasi procedura decorrono 50 giorni per arrivare ad un accordo. Ci attende un duro lavoro....



### CCNL: è ripreso il confronto... ancora un rinvio!

Dopo l'incontro del 18 settembre scorso, ieri (24/09) le parti si sono incontrate nuovamente, con ulteriore aggiornamento alla data del 6 ottobre e possibile prosecuzione all'8. Questa la decisione di ieri sera dove la Segreteria Nazionale Uilca e le altre OOSS hanno terminato il confronto con Abi su posizioni ancora contrapposte. La tabellizzazione dell'EDR (elemento distinto della retribuzione in vigore dal 2012 è, secondo quanto convenuto nel vigente CCNI, da tabellizzare a partire da luglio 2014) questo il tema su cui si misurano grandi distanze. A causa della crisi in cui versa il settore, per

Abi l'EDR dovrà avere decorrenza 1 marzo 2015 (anche per gli effetti prodotti sul calcolo del TFR e degli altri istituti contrattuali aziendali), mentre per le OOSS gli accordi del vigente CCNL vanno rispettati e la data è quindi quella del primo luglio 2014. Forte la pressione di Abi che ha raggiunto anche la minaccia di disdettare nuovamente il CCNL, il quale, dopo la provocatoria disdetta del 16 settembre del 2013, è stato prorogato fino al 30 settembre 2014 e che, in considerazione della richiesta di Abi di accelerare le trattative solo dal mese di ottobre, ha visto le parti valu-

tarne un'ulteriore proroga a fine febbraio 2015. A questo punto una pausa di riflessione si è imposta fino al 6 ottobre per evitare oggi una rottura del tavolo ed una mobilitazione della categoria con conseguente sospensione delle relazioni sindacali in tutte le aziende. L'auspicio di una riflessione da parte di Abi è d'obbligo!

