

Protocollo in materia di Relazioni Industriali del Gruppo Banco Desio

Desio/Spoleto, 01.03.2016

Tra

- **Gruppo Banco Desio**
Banco di Desio e della Brianza S.p.A., Banca Popolare di Spoleto S.p.A., Fides S.p.A.,

come in calce rappresentate

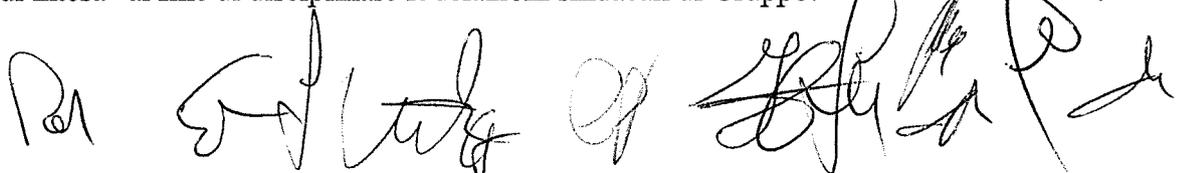
e

- **le OO.SS. di Gruppo, FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL, UILCA, UNISIN/FALCRI-SILCEA**

come in calce rappresentate,

Premesso che:

- in data 24 dicembre 2015 le OO.SS. hanno presentato una ipotesi di piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo aziendale a livello di Gruppo Banco Desio;
- in data 21.01.2016 il Gruppo ha comunicato le proprie valutazioni sulla predetta ipotesi di piattaforma alle OO.SS. di riferimento, come da lettera allegata in copia;
- le Parti hanno preso atto dell'attuale scenario macroeconomico caratterizzato da una profonda crisi finanziaria ed economica ed altresì del contesto normativo nazionale di riferimento e condividono l'intento di sostenere e promuovere un modello informato e partecipato di relazioni industriali, basato sul principio della pari dignità, fermi restando i rispettivi ruoli e le conseguenti responsabilità;
- considerato che l'art. 22 del CCNL 19.01.2012, rinnovato con Accordo del 31.03.2015, prevede che la Capogruppo e le Delegazioni Sindacali di Gruppo, costituite ai sensi dell'art. 25 dell'accordo 07.07.2010 in materia di libertà sindacali, "possono definire specifici protocolli di intesa" al fine di disciplinare le relazioni sindacali di Gruppo.



Tanto premesso si conviene quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- le Parti intendono promuovere e perseguire un modello informato e partecipato di relazioni sindacali improntato al confronto costante, nel rispetto dei reciproci ruoli ed alla ricerca delle possibili convergenze, caratterizzato dal dialogo e dalla fiducia nel rapporto tra il Gruppo e le OO.SS. sottoscrittrici del presente accordo, finalizzato a favorire le condizioni per una collaborazione attiva;
- le relazioni industriali del Gruppo si ispireranno a principi di correttezza e pari dignità e saranno basate sulla rappresentatività, confermando con ciò i contenuti degli accordi di Settore in materia ed, in particolare degli "Accordi in materia di libertà sindacali" del 7 luglio 2010, del 24 ottobre 2011 e del 25.11.2015;
- le Parti, tenuto conto della trasversalità dell'oggetto della presente trattativa, che vede coinvolte tutte le società del Gruppo - nel rispetto del principio della rappresentatività e della titolarità delle diverse sedi di confronto - intendono valorizzare la *sede di Gruppo quale livello prioritario e privilegiato di informazione, consultazione e negoziazione fra le Parti*. Le parti convengono, altresì, che il collegamento in videoconferenza si intende escluso nell'ambito della presente trattativa;
- all'interno delle Delegazioni sindacali di Gruppo costituite e comunicate dalle OO.SS. sottoscrittrici del presente accordo, le Parti convengono di costituire una Delegazione trattante, che effettuerà periodici incontri con l'azienda, nell'ottica di favorire gli obiettivi di rinegoziazione complessiva della contrattazione di secondo livello;
- la predetta Delegazione sarà formata da cinque componenti, scelti nell'ambito delle Delegazioni di Gruppo ed esclusi i rappresentanti nazionali o delegati, per ciascuna Organizzazione Sindacale sottoscrittrice del presente accordo, con rappresentatività superiore al 5% (calcolata ai sensi degli "Accordi in materia di libertà sindacali" del 7 luglio 2010, del 24 ottobre 2011 e del 25.11.2015) e da quattro componenti, scelti nell'ambito delle Delegazioni di Gruppo ed esclusi i rappresentanti nazionali o delegati, per ciascuna Organizzazione Sindacale sottoscrittrice del presente accordo con rappresentatività inferiore al 5%, come sopra calcolata;



- le Commissioni tecniche, che tratteranno gli specifici demandi come di volta in volta definito, saranno formate da due componenti per ciascuna Organizzazione Sindacale sottoscrittrice del presente Accordo.

Tenuto conto di tutto quanto sopra e della previgente disciplina aziendale, le Parti intendono promuovere e valorizzare un modello di relazioni industriali informato e partecipato nel rispetto dei reciproci ruoli e delle conseguenti responsabilità.

Gruppo Banco Desio
Banco di Desio e della Brianza S.p.A., Banca Popolare di Spoleto S.p.A., Fides S.p.A.,

Le OO.SS. di Gruppo, FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL, UILCA, UNISIN/FALCRI-SILCEA

FIRST CISL

UILCA