



Il giorno 26 febbraio u.s. dopo un'intensa negoziazione sul tema della riorganizzazione della rete sinistri, le scriventi OOSS hanno incontrato l'Azienda. Nel corso dell'incontro che si è protratto fino a sera inoltrata, si è giunti ad un'intesa. La stessa prevede un piano di chiusure progressivo nel biennio 2020-2021 che sarà accompagnato dalle seguenti azioni:

- avvio del processo di specializzazione a partire da aprile 2020, che sarà corredato da uno specifico piano di formazione nel rispetto della valorizzazione delle competenze e delle professionalità acquisite;
- l'attivazione di misure di work-life balance per alcuni giorni a settimana e di un'indennità economica a copertura del disagio legato alla chiusura degli uffici per i colleghi impattati.

Già dalla prossima settimana l'Azienda inizierà a contattare i lavoratori interessati per avviare la fase attuativa.

Le scriventi OOSS esprimono apprezzamento per l'intesa raggiunta tesa a rimuovere le maggiori criticità che avrebbero impattato sulla qualità di vita dei lavoratori coinvolti, e vigileranno attentamente e costantemente tutta la fase di attuazione ivi compresa la formazione prevista. L'intesa prevede un monitoraggio periodico e la ricerca di soluzioni congiunte per situazioni individuali che presentino problematiche complesse.

Infine le scriventi OOSS comunicano che è in corso la trattativa in merito all'introduzione in azienda dello smartworking, con l'obiettivo di agevolare i tempi di vita e di lavoro di tutti i colleghi.

Roma 28 Febbraio 2020

Le R.S.A. di Groupama Assicurazioni