

VERBALE D'INTESA

Milano, 30 giugno 2014

Tra
AGOS DUCATO Spa
e
Rappresentanze Sindacali Aziendali e Nazionali
FABI - FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UIL.CA

Premesso che:

1. in data 14 aprile 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del CCNL Credito 19 gennaio 2012, Agos Ducato S.p.A. ha consegnato alle OO.SS. il programma di ristrutturazione / riorganizzazione aziendale Agos Ducato S.p.a. (di seguito Programma);
2. al paragrafo D. del Programma, Agos Ducato S.p.A. ha evidenziato:
"A seguito del suddetto Programma si verificheranno le seguenti situazioni:
 - a) Accorpamento di specifiche attività esclusivamente in determinate sedi con necessità di trasferire alcuni lavoratori nelle sedi di lavoro ove tali attività saranno accorpate. In questo caso i lavoratori continueranno a svolgere la medesima attività ma presso altra sede;
 - b) Soppressione/contenimento di alcune posizioni lavorative con conseguente offerta, al personale interessato, di altre mansioni da svolgere presso la stessa sede di occupazione ovvero presso altra sede ove nuove mansioni saranno presenti e necessarie. Le mansioni proposte potrebbero non essere equivalenti alle ultime effettivamente svolte dal lavoratore (all. 2).";
3. nell' all.2 del Programma, Agos Ducato S.p.A. ha esplicitato di aver individuato, n°:
 - o 44 trasferimenti;
 - o 90 lavoratori ai quali saranno offerte altre mansioni;
4. le Parti:
 - o volendo evitare pesanti ricadute nei confronti dei lavoratori coinvolti ed al fine della salvaguardia dei posti di lavoro,

convengono:



- le premesse vengono totalmente richiamate;

A) Trasferimenti

- **Distribuzione sul territorio:**

| <u>Città distaccante</u> | | <u>Città Ricevente</u> | | |
|--------------------------|---|------------------------|-----------|-----------------------|
| ○ da Cagliari | a | Milano | : n° 1 - | - Quadro Direttivo; |
| ○ da Bari | a | Milano | : n° 1 - | - Quadro Direttivo; |
| ○ da Genova | a | Milano | : n° 1 - | - Quadro Direttivo; |
| ○ da Lodi | a | Lucca | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Lucca | a | Milano | : n° 13 - | - Aree Professionali; |
| | | | : n° 7 - | - Quadri Direttivi; |
| ○ da Messina | a | Lucca | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Olbia | a | Lucca | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Palermo | a | Milano | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Piacenza | a | Milano | : n° 2 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Pisa | a | Milano | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Reggio C. | a | Lucca | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Roma | a | Lucca | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Roma | a | Milano | : n° 8 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Saronno | a | Milano | : n° 1 - | - Quadro Direttivo; |
| ○ da Trapani | a | Milano | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Udine | a | Milano | : n° 1 - | - Aree Professionali; |
| ○ da Verona | a | Milano | : n° 1 - | - Aree Professionali. |

Ai dipendenti originariamente identificati come risorse da trasferire che accetteranno di ricollocarsi presso la città ricevente verrà riconosciuta la possibilità di scelta tra:

- l'applicazione delle regole ex artt. 88 e 111 del CCNL ABI (secondo le regole di applicabilità rispetto all'inquadramento) in materia di trasferimenti. Oltre alle indennità contrattualmente previste, l'Azienda riconoscerà 6 mensilità della retribuzione, intendendosi per tale la sommatoria degli elementi fissi e continuativi che compare nel cedolino paga nella casella "Totale" degli elementi della retribuzione;
- un alloggio, per la durata di 36 mesi, con le caratteristiche necessarie al soddisfacimento delle necessità della famiglia. L'alloggio sarà fornito dall'Azienda e al termine dei 36 mesi, il contratto di locazione sarà trasferito al dipendente. Le spese e le utenze sono a carico del dipendente; una somma una tantum a titolo di indennità di trasferimento, equivalente a 12 mensilità della retribuzione, intendendosi per tale la sommatoria degli elementi fissi e continuativi che compare nel cedolino paga nella casella "Totale" degli elementi della retribuzione.

SM

2
Alf
BP

distaccante vi sia più di un dipendente che possa ricoprire il ruolo del volontario, l'Azienda identificherà il soggetto da trasferire in base a ragioni tecniche, produttive ed organizzative tenendo anche conto delle condizioni personali e di famiglia degli interessati;

4. nel caso del Dimissionario, assumerà nuovo personale con contratto a tempo indeterminato. Qualora il ruolo in oggetto venga ricoperto da personale già in forza, l'assunzione potrà avvenire anche non nel ruolo originariamente identificato;
5. valuterà la possibilità di trasformare il rapporto di lavoro da Full-Time a Part-Time al 60%, a tempo indeterminato, a seguito di richiesta individuale del destinatario del trasferimento e di un volontario (di seguito Volontario PT), entrambi impiegati in Unità Organizzative presenti nella medesima Piazza. Parimenti valuterà la possibilità di trasformare il rapporto di lavoro da Full-Time a Part-Time al 60%, a tempo indeterminato, a seguito di richiesta individuale del destinatario del trasferimento e di un Volontario PT impiegato presso la Piazza più vicina alla residenza abitativa del destinatario del trasferimento;
6. trasferirà la persona originariamente individuata come soggetto destinato al trasferimento, presso l'UNITA' OPERATIVA del Volontario PT senza che ciò comporti impatti economici a suo (Azienda) carico e assegnando, al lavoratore trasferito, identiche mansioni di quelle svolte dal volontario PT;
7. assumerà nuovo personale con contratto a tempo indeterminato. Qualora il ruolo in oggetto venga ricoperto da personale già in forza, l'assunzione potrà avvenire anche non nel ruolo originariamente identificato;
8. l'Azienda concorderà con i volontari la data del trasferimento conciliando altresì le esigenze degli altri soggetti coinvolti. Il trasferimento dovrà avvenire entro, comunque, i normali termini di preavviso previsti dal CCNL per i casi di trasferimento che decorrono dalla data di richiesta del Volontario. Inoltre, l'Azienda si impegna alla qualificazione o riqualificazione professionale;
9. qualora nel periodo della ricerca di una soluzione volontaria si verificassero opportunità di lavoro nelle città distaccanti, potranno essere chiamate a ricoprire le posizioni vacanti le persone originariamente individuate come soggetti destinati al trasferimento che non abbiano già accettato il trasferimento o che non lo accettino al momento dell'offerta della posizione vacante laddove il ruolo da ricoprire presso la Città Ricevente non sia stato altrimenti ricoperto. Ad essi si applicheranno le condizioni di cui al successivo punto B) della presente Intesa, con la specificità che, esclusivamente in questi casi, la fungibilità potrà avvenire anche tra:

• **Per incentivare scelte individuali dei lavoratori si chiarisce che:**

a) per Piazza allargata s'intende il territorio compreso in un raggio di 100 km di distanza dalla città distaccante alla città ricevente o dalla città di residenza alla città ricevente, qualora la città di residenza sia più vicina.

b) L'Azienda:

1. Accoglierà, nel corso dei sei mesi successivi alla sottoscrizione del presente verbale, candidature volontarie che comportino o una richiesta di Trasferimento dalla Piazza allargata verso la Città ricevente (di seguito Volontario) o l'uscita, per dimissioni volontarie incentivate dalla Piazza allargata (di seguito Dimissionario), di dipendenti aventi le caratteristiche illustrate al precedente punto **"Distribuzione sul territorio"** tranne i casi di eventuali incompatibilità di copertura del ruolo, fino alla numerosità necessaria per le finalità di cui alle premesse;

2. garantirà, alle predette candidature volontarie,

▪ al trasferimento:

○ un alloggio, per la durata di 36 mesi, con le caratteristiche necessarie al soddisfacimento delle necessità della famiglia. L'alloggio sarà fornito dall'Azienda e al termine dei 36 mesi, il contratto di locazione sarà trasferito al dipendente. Le spese e le utenze sono a carico del dipendente;

○ una somma una tantum a titolo di indennità di trasferimento, equivalente a 12 mensilità della retribuzione mensile, intendendosi per tale la sommatoria degli elementi fissi e continuativi che compare nel cedolino paga nella casella "Totale" degli elementi della retribuzione;

▪ alle dimissioni: 24 mensilità di retribuzione lorda, come sopra definita, maggiorata della 13^a mensilità erogata come Incentivo all'Esodo con un minimo di € 60.000,00; al dipendente verranno mantenute in essere le "condizioni dipendente Agos Ducato", fino a naturale scadenza in materia di:

○ prestiti personali e finanziamenti finalizzati Agos Ducato;

○ carte di credito Agos Ducato (con esclusione delle carte business);

○ mutui Agos Ducato;

○ Cessioni del Quinto Agos Ducato.

Inoltre, a favore del dipendente, verranno mantenute in essere fino al 31 dicembre dell'anno di risoluzione del rapporto di lavoro per effetto della presente Intesa, le coperture sanitarie aziendali applicabili.

3. trasferirà la persona allocata nella Città distaccante, ed originariamente individuata come soggetto destinato al trasferimento, presso l'UNITA' OPERATIVA del Volontario senza che ciò comporti impatti economici a suo (Azienda) carico; nel caso nella Città

2
3

1. la 3^ Area Professionale e la 2^ Area Professionale, 3° livello;
2. Quadri Direttivi, 1° e 2° livello, e la 3^ Area Professionale, 3° e 4° livello;
3. Quadri Direttivi, 3° e 4° livello, e:
 - a. Quadri Direttivi, 1° e 2° livello;
 - b. 3^ Area Professionale, 4° livello.

Anche in questo caso l'Azienda si impegna alla qualificazione o riqualificazione professionale;

10. trascorsi sei mesi dalla sottoscrizione del presente verbale, le Parti si incontreranno per verificare l'esito della volontarietà e, nel caso di residue posizioni non definite, valuteranno, nel corso dei successivi sei mesi le azioni idonee a risolvere tali situazioni;
11. Le Parti convengono di incontrarsi entro la fine del mese di ottobre per valutare lo stato di applicazione del piano volontario;
12. alle medesime condizioni evidenziate al precedente punto 2, nei cinque mesi successivi alla sottoscrizione del presente verbale, l'Azienda accoglierà candidature a dimissioni volontarie incentivate; fermo restando il diritto aziendale di valutarne l'accogliabilità in base alle condizioni tecniche, organizzative e produttive.

B) Offerta altre mansioni

Finalizzata alla salvaguardia dei posti di lavoro, ai lavoratori coinvolti (vedi punto 3 secondo alinea delle Premesse e punto 9 dell'Intesa), l'Azienda comunicherà a decorrere dalla data di sottoscrizione della presente intesa l'attribuzione delle nuove mansioni con l'invio di una lettera (vedi all. A) nella quale sarà:

- ⚡ Indicato il nuovo ruolo;
- ⚡ Confermato l'inquadramento;
- ⚡ Confermata la retribuzione.

Le Parti, a questi effetti, dichiarano la piena fungibilità tra i livelli, all'interno della 3^ Area professionale e all'interno dei Quadri Direttivi.

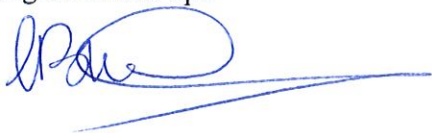
MB

2
[Signature]
[Signature]

Anche in questi casi, l'Azienda si impegna alla qualificazione o riqualificazione professionale.

Con la sottoscrizione della presente Intesa si intende esaurita la procedura di cui all'art. 20 del CCNL Credito avviata con comunicazione del 14 aprile 2014.

Agos Ducato Spa



Le OO.SS

FSAC CGIL 

FIBA CISL 


FABI 

VILPA 

All. A

Signor
Cognome Nome
Via, ..
Cap

Egregio Signore/Gentile Signora,

a seguito del Verbale d'Intesa sottoscritto in data 30 giugno 2014, con la presente le comuniciamo che a decorrere dal _____ lei svolgerà, presso l'Unità Organizzativa _____ le seguenti mansioni:

_____.

Le comuniciamo altresì che il suo Responsabile diretto sarà il Signor _____.

A seguito dell'assegnazione del nuovo ruolo, il suo inquadramento contrattuale rimarrà identico così come identica rimarrà la sua retribuzione e tutte le condizioni vigenti.

La preghiamo di sottoscrivere copia della presente lettera e di gradire i nostri migliori auguri per la nuova attività.

Distinti saluti

Milano, gg mmmmm aaaa

Direzione Risorse Umane

Data e Firma del Lavoratore



7