



COMUNICATO

La Uilca porta a conoscenza di tutti i lavoratori che negli ultimi tempi la D.R.U. di Allianz S.p.A. ha inteso assumere alcuni **provvedimenti disciplinari nei confronti di operatori del SETTORE SINISTRI**.

Nella fattispecie l'Azienda, prendendo spunto da segnalazioni dell'ente preposto all'attività di auditing e senza la presenza di procedimenti penali a carico dei colleghi interessati, ha ritenuto di comminare **pesanti sanzioni disciplinari**, fino ad arrivare al **licenziamento**. Vale la pena sottolineare che, a nostro parere, le violazioni disciplinari che vengono imputate a questi lavoratori sono talmente generiche, da costituire un **pericoloso modello applicabile a tutti coloro che svolgono attività liquidativa in Azienda**.

La frequenza con cui la D.R.U. ha formalizzato le contestazioni disciplinari fa ritenere che Allianz S.p.A. stia perseguendo una strategia finalizzata al licenziamento degli operatori della Direzione Sinistri con particolare riferimento a quelli della Rete Territoriale.

La Uilca manifesta **profonda preoccupazione per la politica occupazionale** che Allianz sta intraprendendo alla luce dei seguenti motivi:

- Siamo in fase di acquisizione di importanti porzioni di portafoglio derivanti dall'operazione con Milano – SASA quindi, a rigor di logica, i carichi sinistri dovrebbero aumentare
- Essendo in una fase di espansione, Allianz Italia non versa in condizioni economiche deficitarie; i risultati di bilancio mostrano una Compagnia fra le più solide del mercato
- Esiste il fondato timore che i colleghi addetti all'attività liquidativa, vedendo vacillare la fiducia che l'Azienda dovrebbe riporre nel loro lavoro ed assistendo ad una sempre più insistente messa in discussione della loro capacità professionale, decidano di attenersi acriticamente alle procedure liquidative emanate dall'Azienda (sulle quali, peraltro, si fondano le asserite violazioni disciplinari contestate dalla D.R.U.) rimandando alla magistratura il compito di dirimere i contenziosi.

La Uilca si impegna a contrastare ad ogni livello la strategia di “licenziamento facile” in essere, ricorrendo a tutti gli strumenti utili a far recedere Allianz Italia da questa politica del lavoro.

Auspichiamo quindi l'apertura di un tavolo di confronto fra le Segreterie Nazionali di tutte le OO.SS.firmatarie e la Direzione del Personale della Compagnia per avviare un processo di risoluzione a queste problematiche di vitale importanza per i lavoratori.

LA SEGRETERIA DI COORDINAMENTO UILCA ALLIANZ

Milano, 26 giugno 2014