

②

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 giugno 2014 a Milano

tra

Credito Valtellinese S.c.
Alba Leasing S.p.A.

e

le sottoscritte Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA

considerato che

- Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali le Aziende coinvolte, in continuità coi contenuti degli accordi sottoscritti tra le Aziende medesime, dichiarano che il perimetro del ramo d'azienda oggetto di cessione è costituito dall'insieme di beni e rapporti giuridici organizzati funzionalmente, così come esplicitati e dettagliati nell'ambito degli incontri relativi alla procedura, nonché descritti nel comunicato stampa congiunto diffuso dalle Aziende, tali da consentire lo svolgimento dell'attività di leasing *in bonis*, tutti i diritti connessi a questi contratti, incluso il diritto di proprietà relativo a beni mobiliari e immobiliari relativi ai contratti di leasing ceduti. Tra i beni e rapporti giuridici sono da considerarsi anche i rapporti di lavoro dipendente relativi a n.3 Risorse individuate in modo specifico all'atto della stipula dei suddetti accordi tra le Società.

premessò che

- In data 4 marzo 2014 il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Credito Valtellinese ha approvato l'aggiornamento del piano industriale per il periodo 2014-2016, con l'ulteriore implementazione delle azioni di semplificazione dell'assetto societario e organizzativo.
- In tale ambito il 12 marzo u.s. è stata resa alle Organizzazioni Sindacali del Gruppo bancario Credito Valtellinese un'informativa relativa, tra l'altro, alla fusione per incorporazione di Mediocreval S.p.A. in Credito Valtellinese S.c..
- In data 9 maggio u.s. il Gruppo bancario Credito Valtellinese e la Delegazione sindacale *ad hoc* di Gruppo hanno raggiunto un accordo sindacale in relazione al quale sono stati definiti le condizioni e i trattamenti economico-normativi relativi al Personale interessato dalla fusione per incorporazione di Mediocreval S.p.A. in Credito Valtellinese S.c..
- In data 9 giugno 2014 il Credito Valtellinese S.c. ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali la cessione del ramo *leasing* come sopra specificato dal Credito Valtellinese S.c. a Alba Leasing S.p.A..
- In data 24 marzo 2014 il CdA di Alba Leasing ha approvato l'integrazione tra il ramo leasing della società Mediocreval, controllata dal citato Gruppo Credito Valtellinese, e Alba Leasing stessa, al fine di perseguire gli obiettivi strategici di ampliamento e consolidamento del proprio ruolo di piattaforma open source, di rafforzamento del presidio territoriale, in particolare in

Lombardia, e di ottimizzazione dei livelli di efficienza operativa mediante il conseguimento di economie di scala con il Credito Valtellinese.

- In data 9 giugno 2014 Alba Leasing S.p.A. ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali la cessione del ramo *leasing* come sopra specificato dal Credito Valtellinese S.c. a Alba Leasing S.p.A..
- Il Credito Valtellinese S.c. e Alba Leasing S.p.A. (cedente e cessionaria) con la menzionata lettera del 9 giugno u.s. - che qui si dà per integralmente trascritta, ivi compreso il relativo allegato - nonché nel corso degli incontri successivi, hanno pertanto provveduto a fornire alle competenti Organizzazioni Sindacali le informazioni previste dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura.
- Su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, il cui rapporto di lavoro verrà trasferito dal cedente alla cessionaria;
- Le Parti si sono incontrate nei giorni: 18 giugno, 24 giugno e 25 giugno allo scopo di raggiungere una soluzione condivisa.

le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti al conferimento del ramo di azienda, hanno definito e concluso le relative procedure di legge e di contratto, convenendo la seguente disciplina economico-normativa da applicarsi a tutti i rapporti di lavoro - n. 3 - trasferiti con decorrenza 1 agosto 2014 da Credito Valtellinese ad Alba Leasing.

**Tutto ciò premesso e considerato
le Parti
convengono quanto segue**

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Art. 2

Dalla data di efficacia giuridica del conferimento di ramo, la titolarità dei rapporti di lavoro del personale ceduto prosegue, senza soluzione di continuità ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze di Alba Leasing con la conservazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di Legge.

Sempre a decorrere dalla predetta data di efficacia giuridica, Alba Leasing applicherà nei confronti del personale ceduto la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito tempo per tempo vigente nonché tutte le normative nazionali di settore che disciplinano specifiche materie.

Fermo quanto precede, al Personale coinvolto nell'acquisizione, Alba Leasing applicherà, in sostituzione dei trattamenti aziendali comunque denominati vigenti presso il cedente, tutti gli accordi e le disposizioni aziendali, vigenti presso la cessionaria, fatto salvo quanto stabilito nel presente accordo.

Art. 3

Dalla data di efficacia giuridica del conferimento, il personale trasferito conserva alle dipendenze della cessionaria l'inquadramento, la retribuzione e l'anzianità acquisiti al momento del passaggio e

continua a essere adibito, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della cessionaria, alle stesse mansioni o, in alternativa, a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento in un'ottica di valorizzazione delle professionalità acquisite.

Art. 4

Le parti convengono che al personale ceduto sarà riconosciuto l'intero premio aziendale per l'esercizio 2013, erogazione 2014 secondo gli importi definiti con l'accordo sindacale di Gruppo del 1 aprile 2014.

Qualora vi siano le condizioni contrattuali e economiche per l'erogazione, il Credito Valtellinese riconoscerà ai dipendenti ceduti il premio aziendale pro quota per l'esercizio 2014.

Art. 5

In materia di assistenza sanitaria le Parti si danno atto che il personale di Credito Valtellinese interessato dal richiamato conferimento e già beneficiario di prestazioni di assistenza sanitaria presso la suddetta Azienda, manterrà il diritto a fruire delle prestazioni stesse per il tramite della forma di assistenza sanitaria di cui è già destinatario fino e non oltre il 31 luglio 2014. Dopo tale data Alba Leasing garantirà le coperture sanitarie aziendali a decorrere dal 1° agosto 2014, in essere presso la cessionaria alla data della cessione.

Art. 6

In materia di previdenza complementare, fermo restando quanto previsto dalle vigenti norme in materia, Alba Leasing garantirà al Personale ceduto la percentuale di contribuzione a carico azienda in essere alla data di efficacia giuridica presso la cedente.

In tema di buono pasto al personale ceduto Alba Leasing riconoscerà, a decorrere dal 1° agosto 2014, l'importo complessivo di euro 9,75, di cui euro 5,29 di valore facciale e la differenza residua quale contributo straordinario al Fondo Pensione cui Alba Leasing aderisce.

Art. 7

In tema di finanziamenti, mutui, prestiti già deliberati ed erogati e in corso di erogazione alla data del conferimento, nonché condizioni di conto corrente, verrà garantita la continuità con le condizioni attualmente in essere.

Art. 8

Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex art. 100 (6° comma) CCNL 19 gennaio 2012 relative al personale interessato, Alba Leasing subentra in tutte le posizioni di debito / credito maturate in Credito Valtellinese fino al 31 luglio 2014.

Art. 9

Alba Leasing favorirà la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale complessivamente ceduto ricorrendo a un'adeguata formazione, anche al fine di consentire un utilizzo corretto di procedure diverse rispetto a quelle della Banca cedente. Le Parti convengono sulla opportunità che le predette risorse siano inserite in appositi programmi di riconversione e di riqualificazione professionale finanziabili anche attraverso le prestazioni ordinarie erogabili dal Fondo di Solidarietà del settore del credito istituito con D.M. 158/2000 e s.m.i. (art 5, comma 1, lettera a) punto 1). All'uopo, saranno perciò predisposti mirati progetti di formazione e addestramento professionale funzionali all'ampliamento e al rinnovamento delle professionalità delle Risorse coinvolte.

Art. 10

Circa il premio di fedeltà in corso di maturazione, Alba Leasing riconoscerà al personale proveniente dalla cedente l'anzianità di servizio maturata da ciascuno degli interessati all'atto del trasferimento del rapporto di lavoro.

Art. 11

In caso di tensioni occupazionali causate da perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda o crisi aziendale di Alba Leasing S.p.A., qualora i 3 Dipendenti ceduti da Credito Valtellinese risultassero ancora in esubero successivamente all'applicazione delle procedure contrattuali e di legge in materia, ivi compresi gli strumenti attivabili tempo per tempo per i vari ambiti di settore e non fossero altrimenti ricollocabili da parte di Alba Leasing S.p.A., costoro verranno assunti da Credito Valtellinese S.c. o da altra Società del Gruppo bancario o, laddove possibile, da altra società partecipata dal predetto Gruppo.

Tale previsione troverà applicazione entro il limite di 5 anni dalla data di sottoscrizione dell'odierno accordo sindacale.

DICHIARAZIONI DELL'AZIENDA

Alba Leasing si impegna ad applicare al Personale ceduto rinveniente dall'operazione in oggetto, le previsioni contenute nell'accordo sulla mobilità 1 ottobre 2013, con particolare riferimento all'art. 1 lettera a) - nella misura massima prevista - e art. 3, in applicazione analogica delle garanzie previste per il caso di trasferimento.

Credito Valtellinese valuterà, d'intesa con Alba Leasing, i casi di particolar disagio derivanti dalla obbligatorietà di spostamenti giornalieri e pernottamenti.

Alba Leasing S.p.A.

Credito Valtellinese S.c.

DIRCREDITO FD

FABI

FIBA/CISL

FISACCOIL

UGL CREDITO

U.L.C.A.