

CONGEDI PARENTALI AD ORE

Care colleghe e cari colleghi

come sapete il Contratto Integrativo Aziendale di Gruppo Generali ha stabilito le modalità di fruizione del congedo parentale ad ore, che dovrebbe essere usufruibile a partire dal 1 giugno 2015.

Date le informazioni che vengono fornite ai lavoratori del Gruppo circa l'impossibilità di fruire del congedo parentale ad ore, poiché l'Inps non ha ancora emanato l'opportuna regolamentazione, vi informiamo che abbiamo contattato personalmente la Responsabile Inps di Trieste delle Prestazioni a Sostegno del Reddito, che ci ha chiarito la procedura per richiedere la fruizione del congedo parentale ad ore, già utilizzata da altre aziende.

La richiesta si dovrà effettuare sulla piattaforma on-line dell'Inps compilando sempre lo stesso modulo SR23, indicando solamente giornate intere e allegando in dettaglio la fruizione delle ore giornaliere corrispondenti, suddivise su più giornate.

Se un lavoratore desidera usufruire, per esempio, di 2 ore di congedo parentale per 4 giorni e la sua giornata lavorativa è di 8 ore, dovrà inserire nel modulo la richiesta di una giornata intera di congedo parentale (la prima delle giornate interessate) ed allegare una dichiarazione che le ore della giornata indicata verranno usufruite su più giorni lavorativi sulla base dell'Accordo Sindacale Aziendale di Gruppo Generali del 27 febbraio 2015 punto 4, che ha disciplinato la possibilità di utilizzo del congedo parentale ad ore, specificando nel dettaglio le giornate e le ore di congedo.

Vi ricordiamo che per usufruire delle 300 ore di congedo ad ore (da riproporzionare per i part time), fino al compimento dei 3 anni di età del bambino, è necessario dare un preavviso al datore di lavoro di almeno 15 giorni, indicando la pianificazione oraria.

Abbiamo provveduto ad informare immediatamente l'Azienda della procedura operativa indicata dall'Inps, fornendo anche i riferimenti per una puntuale verifica e ci auguriamo che i lavoratori possano finalmente usufruire del congedo parentale ad ore secondo le proprie necessità per conciliare i tempi di vita e i tempi di lavoro.

Parimenti auspichiamo che le modalità previste dal Cia di Gruppo sul congedo parentale ad ore possano venir migliorate, recependo disposizioni più favorevoli al vaglio del legislatore.

Restiamo a vostra disposizione per eventuali chiarimenti.

Trieste, 27 maggio 2015

LE RSA Genertel CGIL/FISAC FNA UILCA