UIL CREDITO ESATTORIE E ASSICURAZIONI

COMUNICATO

In data 3 novembre 2015 le OO.SS , conseguentemente a quanto previsto nell'accordo del 27/06/2014 " Tutele Occupazionali ",hanno firmato con l'Azienda l'accordo relativo al" Fondo di Settore per il sostegno al reddito " con specifico ricorso alla sezione straordinaria del Fondo ANIA/AISA e che troverà applicazione in Assicurazioni Generali, Generali Italia, GBS e GIS.

L'istituto del Fondo, cui potranno accedere su base **assolutamente volontaria,** tutti coloro che a partire dal 1° gennaio 2016 dovranno attendere sino ad un massimo di 60 mesi per maturare i requisiti pensionistici, prevede le seguenti prestazioni:

- Un assegno mensile pari all'importo netto spettante nell'assicurazione generale obbligatoria (pensione INPS) con la maggiorazione dell'anzianità contributiva mancante per il diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia
- Polizza sanitaria completa, compresa possibilità delle accessorie, per tutto il periodo di permanenza nel Fondo. Al termine del periodo di permanenza nel Fondo si attiverà il trattamento previsto dal CIA relativamente all'ultrattività della copertura sanitaria.
- Versamento da parte aziendale del 100% del contributo al fondo pensione
- Mantenimento degli sconti su polizze e coperture assicurative, convenzioni bancarie copertura Caso Morte come per i dipendenti in servizio
- Un premio di tempestività pari a 5/12 della Retribuzione Annua Lorda per coloro che aderiranno entro il 31/03/2016
- Un ulteriore premio di " Permanenza " pari all'1,20% della Retribuzione Annua Lorda per ogni mese di permanenza nel Fondo
- Un importo di € 500,00 a titolo transattivo
- Sono previste Incentivazioni particolari per alcuni casi specifici (es. pensione anticipata prima dei 62 anni , pensione di vecchiaia con meno di 35 anni di contribuzione, maturazione dei requisiti con regime misto)

L'accordo è finalizzato al raggiungimento di 370 adesioni e contiene al suo interno una forte caratterizzazione di " Scambio Generazionale " in quanto prevede nuove assunzione nella misura del 33% delle uscite.

Particolarmente rilevante risulta l'impegno assunto dall'Azienda, all'interno dell'Accordo sul Fondo, riguardante la proroga dell'Accordo " Tutele Occupazionali " da effettuarsi entro il mese di gennaio 2016 in anticipo sulla sua naturale scadenza del 31/03/2016.

Come Uilca esprimiamo soddisfazione per il risultato economico e normativo dell'Accordo, per aver impegnato l'Azienda in un vero ricambio generazionale ed , in particolare, per aver ribadito la centralità della volontà del lavoratore in tutti i processi di riorganizzazione e trasformazione della nostra azienda.

SEGRETERIA COORDINAMENTO UILCA GRUPPO GENERALI