



COMUNICATO STAMPA

Con riferimento alle dichiarazioni rilasciate dai massimi esponenti di Fruendo e Basilichi ad alcuni organi di stampa le scriventi OO.SS. di Fruendo, gruppo Basilichi, precisano quanto segue.

- 1) La notizia che il bilancio 2014 di Fruendo è in attivo per 202.000 euro, mentre quello previsionale del 2015 parla di una perdita di circa 400.000 euro non è una astrusa invenzione di sindacalisti o personaggi in cerca di protagonismo, bensì la dichiarazione ufficiale al tavolo delle relazioni sindacali rilasciata dalla delegazione aziendale Fruendo, e riportata nei comunicati sindacali e, successivamente, dalla stampa; nessuno ha inventato niente.
- 2) Siamo ben lieti che il gruppo Basilichi sottolinei la propria storia e le proprie intenzioni di tutelare l'occupazione; sarebbe meglio lo facesse con i fatti al tavolo delle trattative in Fruendo, ove da due anni le scriventi OO.SS. cercano un accordo integrativo con impegni esigibili sulla integrità aziendale (nessuna cessione a terzi) e sul mantenimento dei 7 poli di Fruendo (Abbiategrosso, Mantova, Padova, Firenze, Siena, Roma, Lecce), nonché sulla gestione di eventuali riorganizzazioni o problemi di bilancio tramite l'ammortizzatore di settore, il Fondo di accompagnamento all'esodo (una forma soft di prepensionamento previsto dal CCNL del credito) **senza che Fruendo abbia accolto tali proposte**. Però Fruendo propone incentivi minori per chi offra dimissioni volontarie, dimostrando come il problema degli organici in realtà esista e dichiara ufficialmente di non avere attività adeguate per i molti quadri direttivi in organico.
- 3) La affermazione che "i risultati dei conti economici delle singole società controllate non sono indicativi dell'andamento economico del gruppo Basilichi in quanto si riferiscono a "fabbriche di servizi integrati all'interno di un processo produttivo che interessa tutto il gruppo" è strumentale e fuorviante; nessuno ha parlato di crisi del gruppo, ma di preoccupazioni dei lavoratori di Fruendo per il bilancio di Fruendo; **se la FCA fa utili di gruppo a livello mondiale ma perde milioni in Brasile, qualcuno garantisce i posti di lavoro brasiliani con gli utili del Canada?** Inoltre la "fabbrica di servizi integrati in un processo produttivo che interessa tutto il gruppo" non possiamo sapere se esista nel resto del gruppo; **certamente non in Fruendo, che svolge per il 90% servizi specifici per MPS con lavoratori esternalizzati da MPS, sui sistemi informatici di MPS, con normative MPS**, e per il 10% attività girate a Fruendo dai soci stessi, per nulla integrate con quelle MPS.
- 4) I lavoratori di Fruendo non hanno accesso – dall'inizio, quasi due anni fa – alla parte variabile di salario prevista dal CCNL; sia perché Fruendo rifiuta di parlarne in un accordo integrativo aziendale che – come detto – è impossibile perseguire, sia perché **il bilancio di Fruendo – del quale non riusciamo a conoscere le voci!** – non lascia spazi per tali istituti.
- 5) L'azienda vanta l'esistenza di un contratto con MPS di ben 18 anni: inutilmente chiediamo da due anni di sapere se e come tale contratto garantisca la redditività dell'azienda e – quindi – i livelli occupazionali

Per quanto sinteticamente espresso riteniamo che i lavoratori di Fruendo abbiano validissimi motivi di preoccupazione; comprendiamo come la parte datoriale abbia a cuore la propria immagine, ma la disinformazione è cosa differente.

SEGRETERIE DI COORDINAMENTO FRUENDO