

Unipol, Assicurazioni Generali, Vittoria. Ecco gli stipendi dei manager delle compagnie assicurative

[Centro studi Orietta Guerra - Uilca Spread](#)



Numeri e confronti

Seconda parte di un'analisi del Centro studi Orietta Guerra-Uilca. La prima si è concentrata [sul settore bancario](#), la seconda ha analizzato quello assicurativo

Passando al settore assicurativo, notiamo che le retribuzioni dei manager quest'anno riflettono i cambiamenti della governance avvenuta nel corso del 2016, che hanno comportato avvicendamenti nella carica di CEO, con redistribuzione di deleghe fra gli Amministratori Delegati e i Direttori Generali, hanno determinato una riduzione complessiva della retribuzione fissa del -6,65% per i CEO, mentre la parte variabile è diminuita del 27,34%.

UTILI E RAFFRONTI

L'utile netto complessivo delle quattro società assicurative analizzate è in contrazione del 2,9%. Il rapporto tra compenso del CEO e retribuzione degli impiegati assicurativi si assesta nel 2016 a 75, mentre era 89 nel 2015.

CONFRONTI BANCHE-ASSICURAZIONI

Nella nostra ricerca si nota come, anche nel 2016, la retribuzione del CEO delle Assicurazioni Generali, che sono uno dei maggiori gruppi assicurativi europei, sia per la maggior parte costituita da parte variabile (57,90%), mentre le due maggiori banche italiane, che sono fra le prime in Europa, hanno un sistema di remunerazione dove è preponderante la parte fissa (Intesa Sanpaolo 74,7%, UniCredit 78,6%).

TABELLE 2016 SETTORE ASSICURATIVO

ASSICURAZIONI		COMPOSIZIONE RETRIBUZIONE							
fig 3.1	2016		2015		2014		2013		
	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	
Vittoria	34,85%	65,15%	39,13%	60,87%	37,57%	62,43%	44,57%	55,43%	
UGF	100,00%	0,00%	68,07%	31,93%	65,61%	34,39%	64,06%	35,94%	
Generali	42,10%	57,90%	43,22%	56,78%	42,00%	58,00%	39,11%	60,89%	
Cattolica	100,00%	0,00%	77,40%	22,60%	83,64%	16,36%	73,21%	26,79%	
TOTALE	64,06%	35,94%	58,11%	41,89%	57,57%	42,43%	55,39%	44,61%	

ASSICURAZIONI		COMPOSIZIONE RETRIBUZIONE						2014		
fig 3.2	2016			2015			FISSA	VARIABILE	TOTALE	
	FISSA	VARIABILE	TOTALE	FISSA	VARIABILE	TOTALE				
Vittoria	710	1.327	2.037	531	826	1.357	521	866	1.387	
UGF	1376**	-	1.376	2025*	950	2975	1954*	2.952	4.906	
Generali	1.234	1.697	2.931	1.416	1.860	3.276	1.412	2.502	3.914	
Cattolica	2.070		2.070	1.801	526	2.327	1.800	352	2.152	
TOTALE	5.389	3.024	8.413	5.773	4.162	9.935	5.687	6.672	12.359	

* compenso per la carica di Direttore generale e Amministratore delegato

**compenso per la carica di Direttore generale

UTILE				
fig.3.3	2016	2015	2014	2013
Vittoria	135	71	72	53
UGF	527	738	505	108
Generali	2.081	2.030	1.670	1.915
Cattolica	93	82	107	64
TOTALE	2.836	2.921	2.354	2.140