

## VERBALE DI ACCORDO "FORMAZIONE AGILE"

In Torino, il giorno 26 marzo 2019

Tra

**Banca del Piemonte S.p.A.**

(di seguito, per brevità, "la banca")

E

**le Organizzazioni Sindacali:**

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UILCA

(di seguito, per brevità, "le OO.SS");

di seguito, per brevità, laddove collettivamente indicate: "le Parti"

### premesse che:

- in data 13 marzo 2018 nell'ambito dell'accordo "lavoro agile" Le parti hanno espresso la comune volontà di avviare un progetto pilota concernente una modalità di fruizione della formazione e-learning in luogo diverso dalla sede di lavoro al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro e di facilitare l'aggiornamento professionale;
- ferma restando la centralità del tema "formazione" e l'importanza della proficua fruizione in tutte le sue modalità, con il presente accordo le parti intendono disciplinare la materia della formazione agile intesa quale forma di fruizione della formazione online (formazione a distanza) in modalità "smart", ovvero in spazi diversi dalla sede di lavoro assegnata;
- le procedure informatiche consentono di fruire dei corsi di formazione on line anche al di fuori dei locali aziendali e tramite internet;
- le Parti condividono la necessità di un continuo miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'offerta formativa, fruibile anche con modalità innovative;

pertanto



SI CONVIENE QUANTO SEGUE



1

## Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

## Art. 2

1. Per Formazione Agile si intende una forma di fruizione della formazione (Formazione a distanza) in modalità "smart", presso la residenza/domicilio del dipendente ovvero presso Hub aziendale preventivamente concordato.
2. La possibilità di effettuare Formazione Agile viene prevista per l'anno 2019 in fase di sperimentazione con le seguenti caratteristiche:
  - a) Rivolta al personale destinatario della formazione Mifid 2 e/o IVASS e/o Antiriciclaggio (Consulenti Titoli e Investimenti, Gestori Premium e Gestori Private), fruibile per un massimo di 30 ore lavorative all'anno, utilizzabili per l'anzidetta formazione, nell'ambito dei luoghi di cui al comma precedente, secondo la scelta del dipendente
  - b) Rivolta al restante personale della rete retail utilizzabile per un massimo di 7,5 ore lavorative l'anno.
3. Al fine di garantire la compatibilità tra la fruizione della Formazione Agile e le esigenze tecnico operative e organizzative delle unità – anche in modo da garantire adeguata copertura del servizio e da evitare concentrazioni di assenze in periodi sensibili dell'anno – la fruizione della formazione in modalità "smart" è consentita nel limite massimo di 15 ore al mese (in riferimento al punto 2.a))
4. La Formazione Agile prevede corsi di formazione che potranno essere fruiti in moduli corrispondenti al proprio orario di lavoro mattutino, pomeridiano, ovvero giornaliero.
5. La richiesta individuale e volontaria deve essere sottoposta per esigenze tecnico e organizzative – analogamente alle altre causali di assenza – alla preventiva autorizzazione da parte del responsabile dell'unità organizzativa di appartenenza mediante apposita causale in procedura F2A con un preavviso di 5 giorni lavorativi.
6. Il buono pasto non viene riconosciuto nei casi di fruizione della formazione in modalità "smart" salvo per il personale che fruisce di detta formazione presso Hub Aziendali per giornata intera.
7. La fruizione della Formazione Agile non varia gli obblighi/diritti posti in capo al lavoratore già previsti per l'attività formativa in genere dalle vigenti norme di legge e di contratto, ivi compresi quelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
8. In caso di impedimenti di qualsivoglia natura (a titolo esemplificativo, impossibilità tecniche) il lavoratore sarà tenuto a segnalare con la massima tempestività la situazione venutasi a determinare. L'Azienda si riserva in tal caso di richiamare il dipendente presso la propria sede di lavoro anche per la residua parte della giornata lavorativa.
9. Terminata la formazione in modalità "smart", il dipendente dovrà inviare l'attestato dei corsi all'Ufficio Sviluppo del Personale e Relazioni Sindacali.

Nel corso della sperimentazione, si darà luogo, su richiesta di una delle Parti firmatarie del presente verbale di accordo, ad incontri di verifica sull'applicazione dello stesso.

Le Parti infine si danno atto fin da ora che la Formazione Agile di cui al presente verbale di accordo è utile per l'accesso ad eventuali incentivi di carattere fiscale e contributivo che la normativa di legge dovesse prevedere in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Banca del Piemonte S.p.A.

Le OOS

FIRST/CISL    UILCA    FISAC/CGIL



2