



## FONDO DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE

Come previsto dallo specifico Accordo del 18 luglio u.s., giovedì scorso abbiamo incontrato l'Azienda per la verifica sull'esito dei Bandi di accompagnamento alla pensione.

Ricordiamo i numeri previsti:

- ✓ 600 uscite fino ad un massimo di 660 previsti per l'incentivazione all'esodo (maturazione trattamento pensionistico entro il 1 agosto 2020) e per il fondo (maturazione trattamento pensionistico entro il 1 gennaio 2024)
- ✓ 100 uscite tramite opzione quota 100

Al bando hanno **aderito 840 colleghi**:

- ✓ 109 al bando relativo all'incentivazione all'esodo
- ✓ 648 al fondo di solidarietà
- ✓ 83 al bando quota 100

In considerazione del superamento del costo complessivo previsto, l'Azienda - anche tenuto conto di quanto, come Sindacato, avevamo già richiesto in fase di negoziazione - ha comunicato la disponibilità a stanziare ulteriori risorse economiche, accogliendo quindi tutte le adesioni pervenute per incentivazione e anticipazione dell'uscita per pensione.

Inoltre, confermando il comune obiettivo di non escludere una parte della popolazione interessata, verrà estesa la possibilità di accedere al Fondo (incentivazioni e anticipazione) alle 15 adesioni provenienti dai lavoratori che operano nelle altre società del Gruppo.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo recepito positivamente l'ulteriore disponibilità economica messa a disposizione dall'Impresa, che consentirà di accontentare la richiesta dei tanti colleghi che hanno inteso cogliere l'opportunità, a testimonianza della validità dell'Accordo raggiunto tra le Parti.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol

First **CISL** - Fisac **CGIL** - **Fna** - **Snfia** - Uilca **UIL**