



CHE.....SORPRESA!



SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE (EX VAP) E SULL'AUMENTO DELL'IMPORTO DEL TICKET RESTAURANT.

Il venerdì che precede la Pasqua di quest'anno sicuramente sarà ricordato dai colleghi di Chebanca!

La determinazione e l'azione unitaria del Tavolo Sindacale hanno reso possibile la sottoscrizione di due importantissimi accordi sindacali a vantaggio di tutte le Lavoratrici e Lavoratori di Chebanca! riguardanti: **il Premio Aziendale (ex Vap) , l'aumento dell'importo dei Ticket Restaurant.**

- **Premio Aziendale (ex Vap):**

La trattativa sul Vap è iniziata nel mese di Febbraio. Sin dall'inizio, la delegazione Aziendale ha cercato di disconoscere gli eccellenti risultati del Lavoro prodotto dai dipendenti di Chebanca! che hanno permesso all'Azienda di raggiungere livelli di eccellenza in termini economici e di produttività.

Le proposte Sindacali di aumento dell'importo del Vap, in linea con i risultati fatti registrare da Chebanca!, si sono sempre scontrati con la posizione Aziendale che non andava oltre ad un incremento del 3% dell'importo riconosciuto lo scorso anno.

Per uscire dalla posizione di stallo abbiamo avanzato la proposta di un aumento dell'importo del Ticket Pasto. .

Nel pomeriggio di venerdì 19 Aprile finalmente abbiamo sottoscritto l'accordo sindacale.

L'importo del Vap è stato **incrementato del 7%** rispetto a quello percepito lo scorso anno e sarà riconosciuto con la busta paga di Luglio 2019 ai quadri Direttivi ed alle Aree Professionali, sulla base dell'inquadramento di appartenenza al 30 di Giugno dell'esercizio 2018/2019 come da tabella sotto riportata:

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
A3L1	€ 1.362,72
A3L2	€ 1.460,84
A3L3	€ 1.619,46
A3L4	€ 1.752,46
Q d 1	€ 1.800,98
Q d 2	€ 1.853,30
Q d 3	€ 2.071,33
Q d 4	€ 2.180,35

Grazie all'accordo sindacale, come stabilito dalla regolamentazione in materia fiscale, l'importo del Vap sconterà la tassazione agevolata del 10% .

Inoltre, come da impegno assunto con l'accordo sindacale del 25 giugno 2018, sono stati individuati strumenti innovativi che permetteranno ai Lavoratori di ottenere volontariamente la fruizione dell'importo del Vap **in forma di Welfare, composto cioè da una serie di beni e servizi** coerenti con la vigente normativa in materia.

A tal fine, il Gruppo sta definendo un accordo con una primaria società di gestione del Welfare Aziendale ed a breve saranno comunicati ai Lavoratori di Chebanca! le possibilità di scelta dei beni e servizi (paniere) che saranno messi a loro disposizione.

La fruizione del Vap in Welfare sconterà l'intera detassazione dell'importo destinato.

Il Vap sotto forma di Welfare potrà essere fruito **dai Lavoratori che nell'anno 2018 abbiano percepito redditi da lavoro dipendente inferiori ad € 80.000,00** i quali, **entro e non oltre l'8 luglio 2019**, tramite il portale che verrà messo a disposizione dovranno effettuare la scelta se:

- **Avere il Vap in forma monetaria, indicandone l'entità, che verrà erogata con le competenze di luglio 2019,**
- **Avere il Vap in forma Welfare per la totalità dell'importo o per la parte residua rispetto alla forma monetaria scelta.**

Ricordiamo ai Lavoratori che la mancata scelta determinerà la fruizione del Vap interamente nella forma Welfare.

Per le modalità e le regole di fruizione del welfare ritorneremo in argomento con un comunicato specifico.

- **Ticket Restaurant:**

In più occasioni, le scriventi OO.SS. hanno avanzato la richiesta di adeguare l'importo del ticket restaurant, fruito dai Lavoratori di Chebanca!, alla vigente normativa, al fine di garantire un maggior potere di acquisto a tutte le Lavoratrici/Lavoratori elevando il valore nominale dei ticket dagli attuali **€ 5,20 a € 7,00**.

Con l'accordo sindacale di venerdì si è pattuito che a decorrere dal 1° gennaio 2020 (salvo variazioni migliorative che potrebbero intervenire con la stipula del CCNL) il carnet dei buoni pasto sarà distribuito in formato elettronico ed il valore nominale del singolo ticket sarà pari ad **€ 7,00**.

Non sfugge a nessuno che, contrariamente al Vap, l'aumento del ticket pasto è strutturale e non legato a nessun incremento di produttività.

Oltre a quanto sopra, si è anche pattuito l'impegno ad avviare un confronto di verifica sul tema complessivo degli orari di lavoro, ivi comprese le articolazioni orarie previste per la struttura dei Canali Diretti e a definire la tematica del Work Life Balance (conciliazione tempi di vita con tempi di lavoro) entro il 30 settembre 2019.

Siamo pienamente soddisfatti del risultato ottenuto.

Finalmente dobbiamo anche dare atto alla delegazione Aziendale di aver tenuto, in quest'ultimo incontro, un comportamento non di ostacolo alla definizione degli accordi sottoscritti.

Auspichiamo che la strada avviata venerdì segni il nuovo corso delle relazioni industriali anche per quelle Aziende del Gruppo dove ancora non siamo riusciti a sottoscrivere l'accordo sul VAP.

Milano, 20/04/2019

**La delegazione trattante
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN**