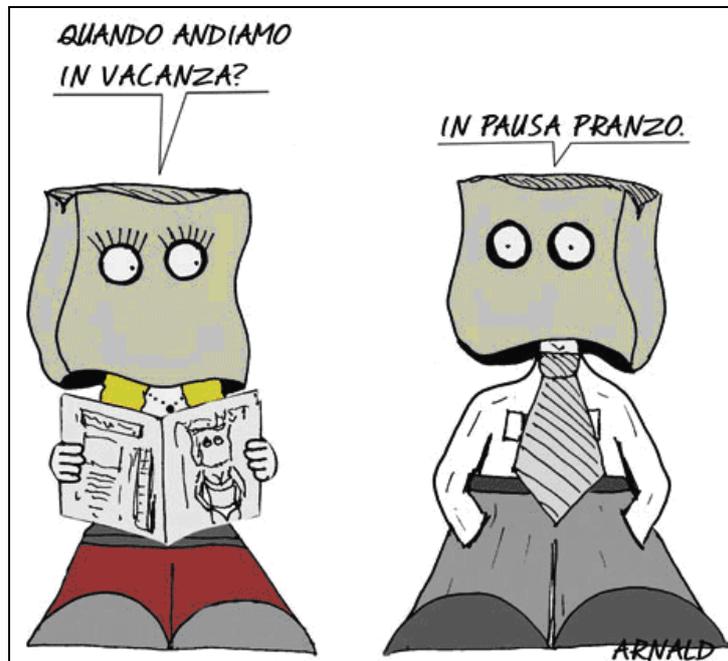


FERIE: INDICAZIONI E CONTROINDICAZIONI



Da diversi giorni è presente sul portale l'avviso che **da lunedì 24 febbraio 2014 avrà inizio l'attività di pianificazione delle ferie che si concluderà il 7 marzo 2014.**

In quest'avviso compare, finalmente, la specifica per il Credito Bergamasco con la seguente frase:

"Al riguardo, si evidenzia che, per il Credito Bergamasco rimangono, inoltre, invariate le specifiche previsioni aziendali sulla tempistica di pianificazione ordinaria delle ferie"

Norme vigenti al Credito Bergamasco, secondo le previsioni del Contratto Integrativo Aziendale:

- ❖ *La programmazione dei Piani Ferie avviene in due turni: il primo, per prassi consolidata, entro il mese di marzo con obbligo di pianificare almeno 3 settimane nel periodo marzo-settembre; il secondo entro il 30 settembre per le ferie residue.*
- ❖ *Le ferie vanno fruito nell'anno di competenza, solo in casi particolari, previa autorizzazione dell'ufficio del personale, possono essere posticipate entro i primi mesi dell'anno successivo.*
- ❖ *Le festività soppresse sono da programmare nei piani ferie solo nel caso in cui vengano prese in gruppi di almeno 3 giorni o in continuità a periodi di ferie. Non ci sono vincoli di programmazione negli altri casi.*

A seguito dell'accordo sul Premio Aziendale 2012-2013 ricordiamo che le Festività Soppresse non fruito non daranno luogo ad alcuna remunerazione, quindi vanno usufruite entro il 31.12.2014.

L'utilizzo della **Banca Ore** è completamente svincolato dalla pianificazione dei piani ferie ed è regolato dal CCNL vigente. Entro 6 mesi dalla maturazione si possono fruire previo accordo con l'azienda. **Oltre i 6 mesi serve solo dare il preavviso di 1 giorno per il recupero frazionato di ore; 5 giorni per il recupero di 1 o 2 giornate intere; 10 giorni per assenze superiori.**

Nei giorni scorsi, come di consueto, è stata inviata ai Responsabili e Vice di filiali e uffici una email con allegato le istruzioni operative per la predisposizione dei Piani Ferie.

Da una veloce lettura emergono alcune forzature, in particolare ci riferiamo all'ipotesi di un **"Piano di Smobilizzo"** delle ferie arretrate. In merito precisiamo che, come anche più volte ribadito dalla



giurisprudenza, non vi è alcun obbligo da parte del dipendente a smobilizzare le ferie arretrate, quanto scritto **deve essere semplicemente considerato come un invito ...**

PROGRAMMAZIONE DELLE FERIE NEI NUCLEI

Da più parti ci viene segnalato che in occasione della pianificazione delle Ferie alcuni Responsabili di Filiali Capofila chiedono ai colleghi (soprattutto operativi) di coordinare e concordare le proprie Ferie con i colleghi di tutto il nucleo.

Questa indicazione è del tutto ERRATA e contraria a quanto previsto dall'accordo fatto sulla Riorganizzazione in data 23 gennaio 2014 articolo 2 comma a):

**“2. Con riferimento al Personale assegnato ai nuclei Capofila/Dipendenza si precisa che:
a) sarà individuata quale sede di lavoro la Filiale Capofila o la Filiale Dipendenza;”**

Pertanto i piani ferie andranno verificati dai Responsabili nell'ambito delle singole unità produttive, siano esse **Capofila o Dipendenza**.

Ricordiamo inoltre che il CCNL prevede la precedenza nella predisposizione dei turni di ferie a favore dei lavoratori/lavoratrici disabili rientranti nelle cosiddette Categorie Protette; per il restante personale si tiene conto delle richieste in rapporto alla situazione familiari e all'anzianità di servizio.

Bergamo, 19 febbraio 2014

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA
Credito Bergamasco**