

ADESIONI ALL'ESODO

La prima parte delle adesioni all'esodo, prevista dal cd Piano Giovani, firmato in data 1.2.18, si è conclusa il 30 marzo 2018.

I colleghi interessati erano coloro che già avrebbero potuto aderire alle uscite del Piano Industriale e non lo avevano fatto.

Gli aderenti a questa prima fase sono stati 240, molti peraltro alquanto poco spontanei, avendo ricevuto pressioni e trasferimenti pochi giorni prima della scadenza della finestra.

A questo punto avremo un incontro di verifica con l'Azienda (dopo il 15 p.v.) dove verrà decisa l'apertura di una seconda finestra di uscita, relativa a coloro che matureranno il diritto alla pensione entro il 1.6.2024. Questa finestra sarà aperta nel mese di maggio p.v..

Ricordiamo inoltre che il piano giovani prevede l'assunzione di un giovane ogni adesione all'esodo, per un totale che andrà tra i 550 e i 700 nuovi assunti.

Gli aventi diritto di questa seconda finestra sono circa 950 colleghi, per cui probabilmente non tutte le richieste saranno esaudite.

I requisiti per le graduatorie saranno in primis l'appartenenza a Regioni dove l'Azienda denuncia un surplus di personale e a seguire la vicinanza alla pensione e l'età anagrafica.

Ultimo fattore importante: ricordiamo l'anticipo di un mese delle previsioni INPS per le finestre di uscita a partire dal 2023, per la diminuzione dell'aspettativa di vita.

Milano, 4 aprile 2018

La Segreteria