



Esito REFERENDUM 16\18 giugno 2021

Rinnovo **CIA Gruppo Unipol** (2019-2021)

Nelle giornate del 16, 17 e 18 giugno si è svolto il Referendum confermativo riguardante l'ipotesi di *rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale applicato ai Dipendenti assicurativi delle società del Gruppo Unipol e l'Accordo che disciplina la fruizione delle ferie 2021*.

La votazione è stata effettuata tramite la Piattaforma informatica precedentemente utilizzata per la Survey unitaria promossa da tutte le Organizzazioni Sindacali del Gruppo, garantendo la possibilità di esprimere un unico voto con la piena salvaguardia dell'anonimato del rispondente.

In data 18\06 c.m. alle ore 13 è stato chiuso il voto, con successivo inizio delle operazioni di scrutinio informatico: i dati raccolti sono stati trattati ed analizzati con l'utilizzo di un software specifico per l'analisi statistica "Ibm Spss".

Di seguito riportato l'esito referendario:

- **aventi diritto al voto:** n° 8.801
- **votanti:** n° 5.111 (58,07% dei lavoratori/ici chiamati a votare)
- **voto favorevole:** n° 3.582 (70,08% dei votanti)
- **voto contrario:** n° 1.020 (19,96% dei votanti)
- **utilizzo dello specifico link senza effettuazione di voto:** n° 509 (9,96% dei votanti)
- **mancata partecipazione al voto:** n° 3.690 (41,93% dei lavoratori/ici chiamati a votare)

I risultati del Referendum sono stati convalidati dalla Dott.ssa G. Spolti (*esperta in metodologia della ricerca sociale, con esperienza consolidata in attività di ricerca, analisi quali-quantitative, monitoraggio e valutazione. Da quasi 20 anni collabora con importanti centri di ricerca sociale ed economica tra i quali: Università degli Studi di Torino, Ires Piemonte, OIL (organizzazione internazionale del Lavoro), Sistema Informativo delle Attività Produttive e Servizio di Epidemiologia della Regione Piemonte*).

In ragione del risultato sopra descritto, si intendono formalmente ratificati gli accordi oggetto di votazione, i cui effetti si produrranno nei termini e con le modalità in elenco:

- **Pap:** aumento di 70 € lordi annui per un 4° livello dal 1° gennaio 2021 (*a titolo esemplificativo: 80 € per 5° livello; 94 € per 6° livello; 140 € per funzionario senior*)
- **Buono Pasto:** aumento a 8,50 € per il ticket in formato elettronico dal 1° luglio 2021; mantenimento del ticket cartaceo con l'attuale importo di 8,20 €
- **Previdenza complementare:** aumento a 5,25% dell'importo a carico dell'Azienda dal 1° gennaio 2021

- **Coperture Sanitarie:** aumento massimali dal 1° gennaio 2022 (*dettaglio nel testo Ipotesi CIA precedentemente inviato*), inserimento ulteriori massimali per nuclei numerosi e aumento dell'ultrattività contrattuale a 4 anni
- **Contact Center:** equiparazione al trattamento economico del terzo livello amministrativo per gli addetti e al quinto livello amministrativo per i coordinatori di team dal 1° gennaio 2022, con il contestuale superamento del meccanismo provvigionale per i lavoratori Front Office di Linear garantendo gli attuali livelli stipendiali.
Qualora nel rinnovo della contrattazione nazionale non vi dovessero essere interventi, nel Gruppo Unipol vi sarà anche il riconoscimento dell'inquadramento amministrativo. Fermo restando la non fungibilità prevista dall'art. 136 del Ccnl
- **Buoni Pasto elettronici:** accreditato a fine giugno (ticket relativi alla spettanza di luglio) con il nuovo importo di 8,50 €
- **Arretrati Pap:** con la mensilità di luglio aggiornamento nuova tabella Pap ed erogazione arretrati relativi al 1° semestre (*a titolo esemplificativo: 35 € per 4° livello; 40 € per 5° livello; 47 € per 6° livello; 70 € per funzionario senior*)
- **Previdenza Complementare:** versamento al Fondo Pensione dell'intera quota annua corrispondente all'aumento dello 0,15% a carico dell'Azienda
- **Premio Una Tantum:** erogazione con la mensilità di agosto di una cifra pari a 950 € per 4° livello (*a titolo esemplificativo: 1.076 € per 5° livello; 1.266 € per 6° livello; 1.900 € per funzionario senior*), in alternativa versamento al Fondo Pensione
- **Fruizione ferie anno 2021:** 18 giorni entro il 31\12\21 e le restanti giornate entro il 30\06\22

Si precisa nuovamente che il *Contratto Integrativo Aziendale applicato ai Dipendenti assicurativi delle società del Gruppo Unipol*, avrà scadenza al 31/12/2021 e pertanto a partire dal prossimo anno si potrà procedere alla fase di successivo rinnovo contrattuale. Con l'occasione ricordiamo che nel mese di settembre verrà discusso con l'Azienda il tema *Smart Working*, con l'obbiettivo da parte del Sindacato di giungere ad un accordo strutturale.

Ringraziamo tutti i colleghi che - attraverso la propria espressione di voto - hanno inteso partecipare attivamente ad un importante momento di democrazia interna, portando alla validazione del risultato negoziale raggiunto.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First **CISL** Fisac **CGIL** Uilca **UIL**