

Comitato Esecutivo di UNI Europa Donne Bruxelles, 24 ottobre 2017 di Rosa Soler

Il 24 Ottobre 2017 si è svolto a Bruxelles il Comitato Esecutivo di UNI Europa Donne, che ha visto partecipare le principali rappresentanti europee provenienti dai paesi e sindacati affiliati UNI.



Questo appuntamento annuale assume crescente rilevanza sia perché è l'occasione istituzionale per fare il punto sulle attività che si sono avviate e quelle che prenderanno avvio, su importanti temi quali le pari opportunità, la violenza sulle donne e la digitalizzazione, sia perché gli interventi dei partecipanti, provenienti da varie parti d'Europa, sono sempre di alto livello e diventano stimolo di condivisione sulle diverse realtà in cui si opera.

Anche quest'anno l'agenda è stata corposa.

Innanzitutto è stato approvato il verbale dello scorso anno (**Bruxelles Novembre 2016**);

E' stato poi illustrato lo stato avanzamento lavori delle attività lanciate alla Conferenza di Roma 2016:

- a. Programma di mentoring
- b. La campagna "Break the Circle: violenza sui luoghi di lavoro, la testimonianza di Carrefour, attività contro le molestie sessuali
- c. Campagna 40for40: novità sulle procedure per l'implementazione delle regole, testimonianza del Settore Poste di UNI;
- d. La marcia delle donne del 28 settembre 2017
- e. Il potere delle donne (video)
- f. Costruire reti di donne
- g. 16 giorni di attivismo: campagne contro la violenza sui luoghi di lavoro
- h. Report sulla digitalizzazione e l'impatto sulle donne

Successivamente è stato presentato **il report dell'UNI World Women's Committee di Parigi dello scorso aprile**, in cui Denise McGuire (presidente del World Women's) ha illustrato la proposta per la Convenzione ILO sull' "impatto della violenza su donne e uomini nel mondo del lavoro", chiarendo che la convenzione ILO è il risultato di una discussione condotta da esperti; che la violenza non è una questione da inserire nell'ambito della "Salute e sicurezza sui posti di lavoro", perché la violenza NON è equiparabile a malattia; che si chiede che la Convenzione venga supportata da una Raccomandazione. Particolare attenzione è stata posta inoltre per la violenza nelle zone di guerra, la violenza familiare e la violenza trasversale (LGBTI).

Il Comitato inoltre ha condiviso la priorità di lavorare con un focus sulle molestie sessuali, educando le persone su quali comportamenti non sono accettabili.

Marta M. Ochoa (Uniglobal Department for Equal Opportunities) ha illustrato una presentazione sull'impatto di genere della digitalizzazione (sarà un tema a Liverpool).

Area Internazionale

Veronica Fernandez Mendez (Head of Uniglobal Department for Equal Opportunities) ha fornito un aggiornamento sulle regole del rapporto di genere al 40% che sarà tema del Congresso di Liverpool 2018 e ha chiarito che, in quella sede, verrà richiesto che per il 2022 il rapporto venga portato al 50%.

Veronica ha poi illustrato le campagne e i progetti messi in atto dal Dipartimento Pari Opportunità di UNI, includendo anche il programma di mentoring.



Si è deciso inoltre di migliorare ulteriormente l'attività di networking delle donne in UNI, implementando questo tipo di approccio nelle diverse Regioni.

Denise McGuire ha infine illustrato i temi che saranno in agenda al Congresso Mondiale di Liverpool.

In estrema sintesi: **a)** Priorità strategiche; **b)** il Potere delle Donne (nelle comunità, nei sindacati, in politica); rapporto 40%; **c)** Violenza contro le donne con illustrazione del lavoro ILO; **d)** Digitalizzazione (impatto di genere sul futuro mondo del lavoro).

Milano, 6 novembre 2017