



Milano, 3 dicembre 2014

Conclusione procedura Aggiornamento Piano Strategico 2014-2016

Un accordo che concilia occupazione ed esodi difendendo tutti i colleghi

Si è conclusa nella tarda nottata la complessiva e importante procedura contrattuale attivata con l'informativa del 12 marzo, avente ad oggetto l'Aggiornamento del Piano strategico del Gruppo bancario Credito Valtellinese 2011-2014 per gli anni 2014-2016.

Diversi sono stati gli accordi intervenuti in materia: per brevità ricordiamo le giornate di solidarietà, gli accordi MedioCreval, Alba Leasing e Creset, nonché quello riguardante gli Ecocert dove si è riusciti a determinare una platea possibile di colleghe e colleghi che avrebbero maturato il requisito pensionistico A.G.O entro il 2019.

Gli ultimi giorni di trattativa sono stati particolarmente delicati e impegnativi in quanto, a fronte a una prospettata riduzione di 164 risorse nette nel Gruppo da concretizzare entro il 2016, come differenza tra l'organico complessivo presente al 31/12/2013 e il 31/12/2016, l'Azienda si è presentata con un **articolato piano di riduzione di 377 lavoratori complessivi**, inserendo anche un esubero di 62 unità rinvenienti dal Progetto CuRVA, lamentando la nostra "indisponibilità" a derogare al CCNL e ai Cia vigenti in materia di trasferimenti.

La risposta unitaria del Sindacato è stata chiara: niente deroghe ai CCNL e ai Cia, disponibilità a ragionare con senso di responsabilità rispetto al piano di riduzione di costi presentato dall'Azienda, ma **conciliando le esigenze dei colleghi che aspirano ad entrare nel cosiddetto "Fondo esuberi" con la stabilizzazione dei giovani colleghi a tempo determinato, e con una politica di nuove assunzioni di giovani finalizzata ad affrontare il persistente sottodimensionamento degli organici, specie nella rete.**

Il risultato raggiunto è, come in ogni accordo, quello di un compromesso capace di coniugare i rispettivi interessi. Lo riteniamo più che soddisfacente in quanto, a fronte di **una complessiva riduzione di organico di 224 risorse**, l'Azienda si è impegnata a **stabilizzare, dei 66 colleghi a tempo determinato**, sia quelli con contratto in essere, sia quelli con contratto scaduto negli ultimi 12 mesi, ben **60 colleghi** con le seguenti modalità:

- almeno 35, entro il 2 febbraio 2015
- il restante numero, entro il 2 maggio 2015

Inoltre, verificata la concretizzazione del numero complessivo di esuberi, il Gruppo Creval opererà ulteriori inserimenti **per un numero complessivo di 30 Risorse**. Quindi **90 nuove assunzioni**. Riportiamo di seguito un dettaglio dei contenuti dell'Accordo stipulato oggi.

Riduzione organici Gruppo Creval

L'accordo che qui vi illustriamo è il risultato di una lunga e impegnativa trattativa dove l'Azienda ha illustrato inizialmente un piano esuberi di 377 risorse che sommava, oltre ai 244 lavoratrici e lavoratori che avrebbero potuto accedere al "Fondo esuberi", anche tutti i tempi determinati che l'Azienda non intendeva confermare, le risorse già cedute ad Alba Leasing e Fire Group, e finanche 62 risorse che l'Azienda, con l'applicazione di CuRVa, lamentava come intrasferibili. La riduzione degli organici entro il 2016 sarà invece di 224 unità con le seguenti modalità di uscita.

Esodi incentivati

Ai Dipendenti di ogni ordine e grado, compresi i Dirigenti, di tutto il Gruppo bancario Creval, che siano **già in possesso dei requisiti di legge previsti per avere diritto ai trattamenti pensionistici dell'A.G.O. o che maturino i predetti requisiti entro il 30 aprile 2015**, anche con diritto al mantenimento in servizio, è riconosciuta la facoltà di risolvere consensualmente ed in maniera irrevocabile il rapporto di lavoro, compilando un apposito modulo di adesione debitamente sottoscritto dall'interessato, e che dovrà pervenire all'Azienda **entro e non oltre il 15 febbraio 2015, con decorrenza della risoluzione del rapporto di lavoro fissata al 30 aprile 2015**.

Al Personale di cui al precedente comma sarà riconosciuto **un incentivo lordo pari al 25% della RAL** (retribuzione annua lorda) in essere al momento della risoluzione del rapporto di lavoro.

Fondo di solidarietà

A partire dal 1° maggio 2015 verrà favorito l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà **su base volontaria** ai colleghi di ogni ordine e grado, compresi i Dirigenti, di tutto il Gruppo Creval che maturino il diritto a percepire i **trattamenti pensionistici previsti dall'A.G.O. entro e non oltre il 31 dicembre 2019**.

Il modulo di adesione dovrà essere debitamente compilato e sottoscritto dall'interessato e fatto pervenire all'Azienda **inderogabilmente entro e non oltre il 15 marzo 2015**.

Ferma restando la necessità di **aderire all'offerta entro e non oltre il 15 marzo 2015**, l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà avverrà:

- **con decorrenza 1° maggio 2015** (con risoluzione consensuale del rapporto di lavoro il 30 aprile 2015) **per i primi 150 Lavoratori** che presentino formale adesione;

- **per i restanti Lavoratori con decorrenza 1° maggio 2016** (con risoluzione consensuale del rapporto di lavoro il 30 aprile 2016).

Avranno priorità di accesso:

- le lavoratrici che abbiano esercitato il diritto di opzione per il trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo del sistema contributivo ex L. 243/2004 e s.m.i.,
- i disabili che fruiscono della Legge n. 104/92.

Ulteriormente si darà corso alle domande presentate:

- con maggiore tempestività;
- dai lavoratori con maggiore prossimità alla maturazione del diritto a pensione a carico dell'A.G.O.;
- dai lavoratori con maggiore età anagrafica.

I Lavoratori part-timers che dovessero accedere al Fondo di solidarietà vedranno trasformato, a loro richiesta, il loro rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno un mese prima di accedere al predetto Fondo.

Al Personale che acceda alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà sarà riconosciuto come incentivo all'esodo un importo omnicomprendivo lordo corrispondente:

- **al 25% della RAL** (retribuzione annua lorda) **per chi permane al Fondo di solidarietà sino ad un massimo di 24 mesi;**

- **al 35% della RAL** (retribuzione annua lorda) per chi permane al Fondo di solidarietà **oltre 24 mesi;**

- **al 100% della RAL** (retribuzione annua lorda) per le lavoratrici che abbiano esercitato il diritto di opzione per il trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo del sistema contributivo di cui alla L. 243/2004 e s.m.i..

Garanzie in caso di modifiche normative previdenziali

In caso di variazione delle condizioni e dei criteri legali di accesso ai trattamenti pensionistici A.G.O. nonché alle prestazioni straordinarie del Fondo sopravvenute dopo la stipulazione del presente verbale di accordo, le Parti si incontreranno per trovare una soluzione che accompagni i Lavoratori sino alla maturazione dei requisiti A.G.O.

Agevolazioni per i colleghi che accedono al Fondo di Solidarietà

Al Personale che acceda alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà, con fruizione delle prestazioni in forma rateale, sono riconosciute le agevolazioni di seguito indicate:

- a) **assistenza sanitaria integrativa:** agli interessati già iscritti alla Mutua Interna di Assistenza Gruppo Credito Valtellinese, sarà mantenuta l'iscrizione fino al mese precedente a quello in cui gli interessati stessi percepiranno il trattamento di pensione dall'A.G.O. Sarà, inoltre, assicurato il mantenimento della forma di assistenza sanitaria integrativa diversa dalla Mutua Interna di Assistenza Gruppo Credito Valtellinese alle medesime condizioni economiche e normative previste per il Personale in servizio
- b) **previdenza complementare:** agli interessati già iscritti a forme di previdenza complementare a contribuzione definita (Fondo Pensione per i dipendenti del Gruppo bancario Credito Valtellinese, PreviBank, Fondo Pensione Banca Popolare di Ancona) o a forme di previdenza complementare a prestazione definita (Fondo Pensione per i Dipendenti del Credito Artigiano), sarà assicurato il mantenimento dell'iscrizione fino al mese precedente a quello in cui gli interessati stessi percepiranno il trattamento di pensione dall'A.G.O.
- c) **condizioni bancarie e creditizie:** saranno garantite le condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del Personale in servizio, sino alla data di fruizione del trattamento di pensione A.G.O.;
- d) **coperture assicurative per infortunio extraprofessionale:** fino al mese precedente a quello in cui gli interessati percepiranno il trattamento di pensione dall'A.G.O. ovvero di altre forme di assistenza di base saranno garantite le coperture assicurative per infortunio extraprofessionale alle medesime condizioni in essere a favore del Personale in servizio.

Ricordiamo che in ogni caso tutte queste agevolazioni avranno effetto per ciascun interessato che abbia aderito al Fondo di solidarietà **con fruizione delle prestazioni in forma rateale** e fino

all'ultimo mese di percepimento dell'assegno straordinario erogato dal Fondo. Quindi coloro che nel modulo di adesione al Fondo richiederanno la liquidazione dell'assegno straordinario in unica soluzione non potranno più rimanere iscritti alla Mutua Gruppo Creval.

Successivamente gli interessati potranno beneficiare delle eventuali agevolazioni tempo per tempo in vigore per il Personale in quiescenza.

Procedura ex lege 223\91

Nel caso in cui le domande pervenute risultassero inferiori rispetto all'obiettivo aziendale di 224 esuberanti verrà applicata ai colleghi che non hanno aderito all'esodo incentivato o al Fondo di Solidarietà la procedura ex lege 223\91 ricompresa dall'articolo 8, comma 1, del Decreto interministeriale del 28 luglio 2014 n. 83486, che prevede la risoluzione del rapporto di lavoro, per chi *«sia in possesso dei requisiti di legge previsti per aver diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia, anche se abbia diritto al mantenimento in servizio»*. Non saranno interessati da questa procedura i colleghi disabili a qualsiasi titolo e le lavoratrici che abbiano la facoltà di esercizio dell'opzione per il trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo del sistema contributivo ai sensi della L. 243/2004 e s.m.i..

Risorse specialistiche e strategiche

Il Gruppo si è riservato la facoltà di individuare un numero massimo di 5 Risorse che, per le loro caratteristiche di alta specializzazione e professionalità, saranno mantenute in servizio.

Ferie e festività

I colleghi coinvolti dall'applicazione del presente accordo, dovranno pianificare e fruire - entro la data di cessazione del rapporto di lavoro - l'intero quantitativo di ferie eventualmente residue e, ove non programmate, l'Azienda provvederà d'ufficio a collocare quanto prima l'interessato in ferie o permesso.

Il Sindacato ha invitato **l'Azienda a contenere le spese inerenti le consulenze** che sono in contraddizione con il progettato contenimento dei costi e a tutela dei percorsi professionali dei colleghi del Gruppo Creval.

Inoltre **abbiamo invitato l'Azienda a predisporre un pacchetto sanitario complessivo per i pensionati** del Gruppo Creval che non possono accedere ad altre forme di welfare.

Progetto CuRVa

Il Sindacato, nell'illustrazione da parte aziendale del Progetto di riorganizzazione della rete commerciale, ha concordato con l'Azienda l'istituzione di una Commissione paritetica finalizzata alla ricognizione dello stato di attuazione della nuova struttura di rete.

Inoltre le OO.SS. hanno dato disponibilità nelle rispettive sedi aziendali a favorire, in caso di ricollocazioni e/o riconversioni, ad attivare adeguati percorsi formativi finanziati dal Fondo banche e assicurazioni e dal già richiamato Fondo di Solidarietà di settore. Non sono previste con la firma di questo accordo complessivi ulteriori ricadute occupazionali.

Rimaniamo a disposizione per qualsivoglia esigenza di chiarimento.