



Sondrio, 1 aprile 2014

Intesa raggiunta per l'erogazione del Premio Aziendale

Il 1° aprile sono proseguiti gli incontri con la Rappresentanza Aziendale per l'Aggiornamento del Piano Strategico del Gruppo Credito Valtellinese 2011-2014 per gli anni 2014-2016. Ci si è concentrati sulla tematica del *Premio Aziendale 2013* (erogazione 2014). A seguito di intensa trattativa, abbiamo respinto la reiterata proposta aziendale che prevedeva l'erogazione del 50% del premio percepito nell'anno 2013, raggiungendo in tarda serata un accordo che migliora il risultato del precedente anno di circa il 10%. Riportiamo di seguito il dettaglio dei contenuti dell'accordo intervenuto:

Premio Aziendale Sociale

Si è concordata l'erogazione in unica soluzione, con le competenze del **mese di settembre**, dei valori riportati nella seguente tabella:

Livelli retributivi	Premio Aziendale Sociale
QD 4° livello	2.499
QD 3° livello	2.117
QD 2° livello	1.889
QD 1° livello	1.777
3^ area 4° livello	1.559
3^ area 3° livello	1.450
3^ area 2° livello	1.368
3^ area 1° livello	1.297
2^ area 3° livello	1.219
2^ area 2° livello	1.172
2^ area 1° livello	1.140

**Delegazioni sindacali Gruppo bancario Credito Valtellinese
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA**

Modalità di erogazione

Le Parti hanno definito un *Premio Aziendale Sociale* che prevede la possibilità di accedere ai seguenti istituti di welfare aziendale, come lo scorso anno e con l'elemento aggiuntivo e migliorativo di cui al punto C:

- A) contributo straordinario alla forma di previdenza complementare cui il collega è iscritto;
- B) contributo aggiuntivo per le borse di studio così come disciplinate dalle normative aziendali delle singole Banche e Società del Gruppo, laddove sussistano i requisiti per la corresponsione previsti dalla contrattazione di secondo livello;
- C) contributo per frequenza ad asili nido e scuole materne per i figli dei dipendenti

I dipendenti del Gruppo potranno scegliere tra i beni, i servizi e le utilità indicate secondo i tempi e le modalità che saranno comunicate dalle Aziende a tutto il personale. Nel caso di scelta effettuata da parte del dipendente le somme saranno integralmente destinate per le finalità sopra indicate. Queste opzioni sono particolarmente vantaggiose sotto il piano fiscale in quanto deducibili dall'imponibile IRPEF e non portano quindi a pagare tasse.

Nel caso in cui il dipendente non intenda avvalersi dell'opzione welfare, potrà manifestare la propria volontà di percepire l'intero importo del premio aziendale sociale in denaro. Vi ricordiamo che per quanto concerne gli importi erogati in denaro è prevista un'imposta sostitutiva sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali del 10%. Tale disposizione trova applicazione entro premi complessivi fino a €2.500 annui e redditi complessivi non superiori a € 40.000 nel 2013. Tali somme beneficiano anche di uno sgravio dei contributi previdenziali dovuti dal lavoratore (siamo in attesa dell'emanazione dei decreti attuativi da parte del Ministero competente).

Criteri di corresponsione

L'erogazione del Premio Aziendale Sociale: è corrisposta al Personale Dipendente del Gruppo che ha superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi lavorati al 31-12-2013, ed è in servizio attivo alla data di corresponsione.