



Sondrio, 2 aprile 2014

Aggiornamento Piano Strategico anni 2014-2016

Oggetto: Tensioni occupazionali ed ulteriori leve legislativo-contrattuali.

Nella giornata del 2 aprile abbiamo iniziato ad affrontare la tematica di cui all'oggetto rappresentataci dall'Azienda.

Da parte nostra, al fine di contenere gli effetti delle tensioni occupazionali evidenziate dalla controparte, abbiamo superato la richiesta di una indiscriminata mobilità territoriale con l'impegno da parte dell'Azienda al rispetto della normativa contrattuale/civilistica. Inoltre si è convenuto di ricorrere ad un importante ammortizzatore sociale, quali i contratti di solidarietà difensivi, già adottati da numerosi Gruppi bancari.

Modalità operative

1. Il personale di ogni ordine e grado (compresi i dirigenti) dipendente dalle banche e società del Gruppo che ne farà richiesta, sarà ammesso, nell'ambito delle esigenze organizzative e produttive dell'Azienda in cui il richiedente svolge l'attività lavorativa, alla riduzione e/o sospensione dell'orario di lavoro con contestuale accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà di settore, fino a capienza delle risorse economiche disponibili per ciascuna azienda e comunque subordinatamente ai criteri e deliberazioni tempo per tempo assunti dal Comitato Esecutivo del Fondo stesso.
2. Le parti concordano che la sospensione/riduzione temporanea dell'attività di lavoro pari ad un numero massimo di 51.600 giornate lavorative a livello di Gruppo, di cui all'art. 1 del presente accordo è da ripartire come segue:

**Delegazioni sindacali Gruppo bancario Credito Valtellinese
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA**

a) nella misura che sarà indicata **volontariamente** dagli interessati e che, comunque, dovrà essere compresa tra:

- un minimo di 4 ed un massimo di 10 giornate lavorative per ciascun dipendente nel periodo dal 1° giugno 2014 al 31 dicembre 2014;
- un minimo di 4 ed un massimo di 10 giornate lavorative per ciascun dipendente nel periodo dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015;
- un minimo di 4 ed un massimo di 10 giornate lavorative per ciascun dipendente nel periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016.

b) per ciascun dipendente **che non abbia richiesto** di usufruire delle giornate di cui alla lettera a) che precede, nella misura massima di 12 giornate lavorative così ripartite:

- 4 giornate lavorative nel periodo dal 1° giugno 2014 al 31 dicembre 2014;
- 4 giornate lavorative nel periodo dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015;
- 4 giornate lavorative nel periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016.

3. Le richieste volontarie di cui alla lettera a) del precedente comma 2 dovranno essere presentate compilando l'apposito modulo di adesione (che verrà fornito dall'Azienda a tempo debito), inderogabilmente entro il 30 maggio 2014.
4. Le giornate di cui alla lettera a) e b) di cui al comma 2 sono da intendersi come giornate intere e potranno essere fruite nei periodi sopra indicati. In ogni caso tali giornate potranno essere tempo per tempo pianificate unitamente all'ordinaria programmazione delle ferie restando inteso che i periodi di fruizione dovranno essere comunque confermati dall'Azienda.
5. Nel caso in cui il numero complessivo delle giornate lavorative volontariamente optate risulti inferiore rispetto all'obiettivo massimo di 51.600, le residue giornate non optate saranno equamente ripartite a cura dell'Azienda tra i dipendenti di ogni ordine e grado (compresi i dirigenti) che non hanno fatto pervenire alcun modulo di adesione in modo che il numero delle giornate pro-capite garantisca comunque l'obiettivo minimo predetto, ferma restando la misura massima di 12 giornate lavorative per ciascun dipendente di cui alla lettera b) del comma 2 del presente articolo per i periodi ivi indicati.

NB: Il dipendente comunque percepirà dal Fondo di Solidarietà il valore del 60% della retribuzione giornaliera per i giorni usufruiti, ovvero:

Retribuzione mensile lorda	Perdita stimata netta, comprensiva del rateo di tredicesima
euro 2.000	euro 17 circa
euro 3.000	euro 22 circa
euro 4.000	euro 28 circa

**Delegazioni sindacali Gruppo bancario Credito Valtellinese
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA**