



23 ottobre 2014

## **Aggiornamento del Piano Strategico 2014-2016 Cessione Creset da Creval a Fire Group S.p.A.**

In data odierna le OO.SS si sono incontrate con la delegazione aziendale del gruppo FIRE SPA.

L'incontro, come concordato precedentemente il 24 luglio, ha riguardato l'armonizzazione degli istituti contrattuali per riconoscere le condizioni già previste per i 13 colleghi che Creval ha ceduto a Fire Group.

La trattativa è stata caratterizzata da un clima di reciproca collaborazione e si è conclusa con la condivisione di quanto segue:

- Previdenza complementare: raggiunto l'accordo, che prevede PREVIBANK come fondo di riferimento confermando le misure contributive esistenti.
- Assicurazione sanitaria: conferma dell'attuale copertura fino al 31 dicembre 2014 con l'impegno a ritrovarsi entro tale data per valutare la continuità o valutarne altre se migliorative.
- Check up: nei prossimi incontri sarà oggetto di approfondimento, resta confermato il permesso retribuito biennale.
- Buono pasto: erogazione facciale €5,29 per tutti, per i full time la quota eccedente fino a €9,75 su fondo Previbank o in busta paga tassata.
- Condizioni C/C : le parti proseguiranno nell'impegno congiunto per formalizzare il mantenimento delle condizioni di C/C e finanziamenti mutui elasticità di cassa, per i quali oggi esiste già una intesa di massima.

È ancora in corso una verifica su VAP, borse di studio e premio fedeltà.

Rimaniamo a disposizione per ogni eventuale necessità di chiarimento.

---

**DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL UILCA**