



Tresivio (SO), 28 ottobre 2015

## Condizioni c/c, affidamenti, mutui, premio 2015

Il **27 e 28 ottobre** le Delegazioni Sindacali del Gruppo si sono incontrate a Tresivio con i Rappresentanti dell'Azienda per trattare gli argomenti calendarizzati e già avviati nel precedente incontro del 20 e 21 ottobre. Buono il clima riscontrato attorno al tavolo, nonostante una situazione generale delicata per la crisi del settore che ci coinvolge pienamente. Positivi i risultati conseguiti, senza alcuna ipotesi di deroga al CCNL, che di seguito vi precisiamo:

1. **Primo mutuo dipendenti:** confermato l'assetto regolamentare vigente si è messo mano alle condizioni per i mutui a tasso variabile e tasso variabile con rata fissa, che sono state riformulate in questo modo:
  - Nuovo tasso minimo **0,625%** (attuale 1,125%) con decorrenza **1° gennaio 2016**
2. **Affidamento per elasticità di cassa:** confermato l'assetto regolamentare vigente si è messo mano alle condizioni che sono state riformulate in questo modo:
  - Nuovo tasso minimo **1,50%** (attuale 2,00%) con decorrenza **1° novembre 2015**
3. **Affidamenti a rientro:** anche in questo caso l'impianto tecnico rimane invariato, mentre per quanto attiene ai tassi si è convenuto:
  - Nuovo tasso minimo **2,75%** (attuale 3,00%) con decorrenza **1° gennaio 2016**
4. **Premio Aziendale Sociale 2015 erogazione 2016:** le Delegazioni Sindacali hanno nuovamente rappresentato all'Azienda l'importante e costante contributo apportato dal Personale. In considerazione della decisione aziendale di non voler corrispondere alcun premio per il 2014, abbiamo però ottenuto un riconoscimento complessivo per il 2015 di 2.000,00 euro, 3<sup>a</sup> area - 3° livello, che va a ricompensare, seppure in parte, l'impegno profuso e le quotidiane difficoltà a cui sono soggetti i Colleghi del Gruppo Creval. Il riconoscimento sarà erogato in tre soluzioni con le competenze dei prossimi mesi di febbraio, maggio e luglio 2016.

In continuità con gli anni precedenti è prevista anche la possibilità di ricevere l'importo sotto forma di beni, servizi e utilità sociali, tramite la scelta alternativa e facoltativa di uno dei seguenti istituti di *welfare* aziendale, quale "contributo":

- straordinario alla forma di previdenza complementare cui il Dipendente è iscritto;
- aggiuntivo per le borse di studio così come disciplinate dalle normative aziendali delle singole Banche e Società del Gruppo, laddove sussistano i requisiti per la corresponsione previsti dalla contrattazione di secondo livello;
- per frequenza ad asili nido e scuole dell'infanzia per i figli dei Dipendenti.

Nel merito l'Azienda invierà apposita circolare esplicativa sulle modalità attuative.

<b>Livelli retributivi</b>	<b>I tranche febbraio 2016</b>	<b>II tranche* maggio 2016</b>	<b>III tranche** luglio 2016</b>
QD 4° livello	1.714	1.029	686
QD 3° livello	1.455	873	582
QD 2° livello	1.299	779	519
QD 1° livello	1.223	734	489
3^ area 4° livello	1.078	647	431
<b>3^ area 3° livello</b>	<b>1.000</b>	<b>600</b>	<b>400</b>
3^ area 2° livello	945	567	378
3^ area 1° livello	896	538	359
2^ area 3° livello	843	506	337
2^ area 2° livello	810	486	324
2^ area 1° livello	789	473	315

\* importo erogabile qualora l'utile netto consolidato di Gruppo, approvato con il bilancio 2015, registri un risultato positivo per un importo pari o superiore a 50 Milioni di euro.

\*\* importo erogabile qualora l'utile netto consolidato di Gruppo, approvato con il bilancio 2015, registri un risultato positivo per un importo pari o superiore a 90 Milioni di euro.

Nel prossimo futuro ci incontreremo nuovamente per proseguire il confronto sull'attuazione del Progetto CuRVa. Vi terremo informati e rimaniamo a disposizione per ogni supplemento di informazione.