

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 maggio 2020 in Milano

Credito Valtellinese S.p.A.;

e

le Delegazioni delle OO.SS. Aziendali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premessato che

- lo stato emergenziale dovuto alla diffusione del virus Covid-19 ha richiesto una serie di interventi idonei a dare attuazione ai provvedimenti assunti tempo per tempo dal Governo e dalle altre Autorità, a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori; tali interventi si sono concretizzati anche attraverso l'adozione di una serie di misure con impatti sulla organizzazione del lavoro;
- in tale contesto, le Parti nazionali di settore hanno dato seguito all'impegno, assunto con il Protocollo del 16 marzo 2020 e successivi, a un confronto in merito alle assenze dal servizio a fronte della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa disposte per eventi riconducibili al virus Covid-19.
- alla luce delle misure di sostegno ad oggi apprestate a livello normativo e delle indicazioni operative fornite dall'Inps, le Parti, con Accordo ABI – OO.SS.LL. del 16 aprile 2020, hanno condiviso le linee guida relative al ricorso all'assegno ordinario con causale "Covid-19 nazionale", ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 18 del 2020, per la durata massima di 9 settimane *"favorendo la preventiva fruizione delle ferie e dei permessi maturati in anni precedenti e ferma restando, nel rispetto delle previsioni in materia di cui al ccnl, la fruizione nel corso del 2020 di tutte le competenze – incluse le ferie - dell'anno medesimo"*.
- in data 25 maggio 2020, Credito Valtellinese S.p.A. e le Rappresentanze Sindacali Aziendali hanno sottoscritto l'accordo per l'accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà di settore ai sensi e per gli effetti dell'Accordo ABI del 16 aprile 2020, per il riconoscimento dei trattamenti previsti a favore dei lavoratori a copertura delle giornate di sospensione dell'attività lavorativa del periodo compreso dal 9 marzo 2020 al 9 maggio 2020;
- fermo restando il riconoscimento del trattamento economico spettante ai Dipendenti per le giornate di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa COVID-19 per il periodo dal 10 maggio 2020 alla data di sottoscrizione della presente, le Parti si impegnano fin d'ora a condividere eventuali ulteriori intese per l'accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà di settore a copertura di tali assenze.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

Art. 1 Premesse

Le Premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Art. 2 Fruizione delle competenze

Con riferimento alla fruizione di tutte le competenze – incluse le ferie- nel rispetto delle previsioni in materia di cui al ccnl, così come disposto dal predetto Accordo del 16 aprile 2020 e ferme restando le pattuizioni in essere, le Parti condividono quanto segue.

- l'obiettivo finale della piena pianificazione e fruizione di tutte le ferie e permessi banca ore – scadute e in scadenza - entro il 31/12/2020 da parte di tutto il Personale di ogni ordine e grado.

- la piena fruizione delle giornate di ferie residue non godute di competenza di anni precedenti, dovrà effettuarsi tramite adeguate e condivise pianificazioni.

Entro il 30/06/2020 l'Azienda verificherà che il Personale abbia provveduto a pianificare tutte le ferie e banca delle ore in scadenza favorendone la piena programmazione condivisa con il lavoratore/lavoratrice.

Successivamente a tale data, l'Azienda provvederà, nei termini previsti dal c.c.n.l., alla pianificazione dei diritti di cui sopra (ferie e banca ore scadute e in scadenza) a quella data non ancora pianificati da parte dei Dipendenti, onde favorirne la totale fruizione entro e non oltre il 31/12/2020. Entro il 30/9/2020, fermo l'obiettivo di cui sopra e compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive dell'Azienda, potrà essere valutata la ri-pianificazione di un limitato numero di giornate, a condizione che l'intera spettanza dei predetti diritti sia già stata pianificata.

Credito Valtellinese S.p.A.

 

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN









