

## DAL CREBERG AL BANCO POPOLARE...



## ACCORDO RAGGIUNTO !!!

Si è svolto giovedì 6 dicembre 2012 il proseguimento della trattativa, in quel di Verona, in merito alla cessione dei 35 sportelli Credito Bergamasco al Banco Popolare.

**In tale giornata è stato finalmente raggiunto l'accordo in merito ai trattamenti economici e normativi da applicare ai colleghi e alle colleghe che saranno oggetto di Swap nel prossimo week end.**

Nel dettaglio si è convenuto quanto segue:

- **Premio Aziendale:** per l'esercizio 2012 verrà riconosciuto il medesimo Premio Aziendale che sarà stabilito per i colleghi Credito Bergamasco; per gli esercizi successivi al 2012 verrà riconosciuta una "Quota C", pari alla differenza fra il premio erogato al Banco Popolare e quello Credito Bergamasco (riferito all'esercizio 2012). Tale quota sarà non assorbibile e dinamica in base all'inquadramento ricoperto.
- **Assegni ex scorporo VAP 30.11.2007:** le quote A e B verranno trasformate in assegni ad personam fissi e non assorbibili corrisposti per 13 mensilità. L'ad personam corrispondente alla quota A rimarrà utile ai fini del TFR e del contributo al Fondo Pensione.
- **Residuo ex-premio di rendimento:** confermata l'erogazione per gli attuali percettori.
- **Assegno di Permanenza nel Livello:** per coloro che già lo percepiscono verrà trasformato in ad personam assorbibile solo in caso di avanzamento di livello (o erogazione ad esso sostitutiva), pagato in 13 mensilità comprensivo della cifra che attualmente viene pagata insieme al premio di rendimento (170% APL). Per coloro che lo abbiano in corso di maturazione si prevede il consolidamento sempre sottoforma di assegno ad personam come sopra dall'1.1.2013 proporzionato ai mesi maturati nel livello (7 Anni = 84 Mesi).
- **Indennità Aggiuntiva:** per coloro che già lo percepiscono verrà trasformato in ad personam assorbibile solo in caso di avanzamento di livello (o erogazione ad esso sostitutiva), pagato in 13 mensilità. Questo anche per coloro che la matureranno entro il 30.6.2013.
- **Inquadramenti:** ai colleghi che alla data di cessione siano adibiti ad un ruolo/mansione che comporti un automatismo inquadramentale (compresi cassieri e addetti fidi) verrà garantito il raggiungimento dell'inquadramento in corso di maturazione secondo le norme Creberg, eventuali successivi automatismi di carriera saranno riconosciuti secondo le norme Banco Popolare.
- **Mobilità:** troverà applicazione il meccanismo derivante dall'accordo sulla mobilità di gruppo del 20.7.2012. Ossia: chi all'1.1.2013 si troverà fra i 20 e i 40 km dalla residenza vedrà riconosciuta l'attuale indennità al 50%, coloro che sono oltre i 40 km mantengono l'attuale indennità. Questa norma transitoria sarà valida fino al 1° trasferimento successivo all'1.1.2013, successivamente sarà applicato l'accordo mobilità di gruppo.



- **Contributo figli a carico e borse di studio:** vengono confermati per il 2013 gli importi del contributo figli a carico e le borse di studio relative all'anno scolastico/accademico 2012/2013 secondo le normative Creberg. Successivamente si applicheranno le normative Banco Popolare che dovranno trovare una definizione entro il 31.5.2013.
- **Premio Fedeltà:** verrà erogato secondo le norme e gli importi creberg per coloro che lo matureranno entro il 30.6.2013.
- **Fondo Pensione e Fondo Malattia:** viene garantito il mantenimento dell'iscrizione ai Fondi di previdenza e assistenza attuali e la relativa contribuzione.
- **Contributo Eventi Luttuosi:** l'azienda si è dichiarata disponibile ad accogliere una nostra richiesta in fase di discussione delle coperture assicurative per un welfare integrato.

Per le materie già armonizzate e di seguito riportate:

- Contributo figli portatori di handicap;
- Indennità di cassa;
- Indennità di reggenza;
- Rimborso chilometrico;
- Permessi e congedi;
- Condizioni finanziarie riservate al personale.

Troverà applicazione la normativa del Banco Popolare che è pressoché equivalente a quanto in essere al Credito Bergamasco.

**RITENIAMO CHE IL COMPLESSO DELLE INTESE RAGGIUNTE COSTITUISCA UNA VALIDA SALVAGUARDIA DEI DIRITTI ACQUISITI DALLE COLLEGHE E DAI COLLEGHI CHE DAL PROSSIMO LUNEDI' PRESTERANNO LA LORO OPERA ALLE DIPENDENZE DEL BANCO POPOLARE. A TUTTI LORO AUGURIAMO BUON LAVORO.**

Bergamo, 6 dicembre 2012.

**Rappresentanze Sindacali Aziendali  
Credito Bergamasco  
FIBA Cisl - FISAC Cgil – UILCA**