

LE RISPOSTE CHE ATTENDEVAMO ...

Come riportato nel comunicato del 27 maggio scorso, avevamo sottoposto all'azienda una serie di questioni pratiche-operative segnalateci da colleghi e colleghe relative alla corretta applicazione del Contratto Integrativo Aziendale e/o nuove previsioni di legge.

* * *

PERMESSI E CONGEDI

Brevi permessi retribuiti: diversi colleghi ci hanno segnalato che le strutture di Novara tendono ad escludere il tempo di viaggio dalle 2 ore previste e richiedono una certificazione a giustificativo dell'assenza.

Risposta Aziendale: è stato ribadito che i brevi permessi retribuiti, della durata massima di 2 ore, comprendono anche il tempo di viaggio. Nel caso di prestazioni sanitarie va presentato il certificato rilasciato dal medico o dalla struttura sanitaria attestante i riferimenti temporali della prestazione.

In tutti i casi in cui ciò non sia possibile, ad esempio per incombenze presso la pubblica amministrazione, sarà sufficiente presentare un'autocertificazione.

L'azienda intende fare rientrare in questa tipologia di permessi anche le assenze per visite prenatali ai sensi del Testo Unico sui Congedi Parentali 151/2001.

Nel caso di visite prenatali che eccedessero il limite delle 2 ore previsto per i brevi permessi, l'azienda si impegna, ai sensi della previsione di legge, a riconoscere il permesso retribuito anche oltre il predetto limite a fronte di relativo giustificativo rilasciato dalla struttura sanitaria competente.

INOLTRE È STATO CHIARITO CHE IN CASO DI RICOVERI IN DAY HOSPITAL IL GIUSTIFICATIVO DA INSERIRE IN PROCEDURA PER L'INTERA GIORNATA SARÀ OSP. SERVE ANCHE QUI LA CERTIFICAZIONE A GIUSTIFICAZIONE DEL CONGEDO RETRIBUITO.

Permesso Nascita - Congedo obbligatorio e facoltativo per i neo-papà: si tratta di conciliare la previsione del CIA con quelle di legge che ha recentemente introdotto un giorno obbligatorio e due facoltativi di astensione dal lavoro per i neo-papà da usufruire entro il quinto mese di vita del bambino.

Risposta Aziendale: l'Azienda intende assorbire uno dei 2 giorni previsti dal CIA con il giorno obbligatorio di congedo parentale previsto dalla legge Fornero, a cui si aggiunge la possibilità di utilizzare i 2 giorni facoltativi previsti dalla medesima legge.

Si tratta a nostro avviso di una interpretazione non conforme al dettato legislativo che non prevede alcuna sostituzione delle previsioni contrattuali con quanto stabilito dalla legge.

Permesso Lutto: anche in questo caso si tratta di conciliare la previsione del CIA con quelle della legge 53/2000 sui congedi parentali.

Risposta Aziendale: le discipline di legge e di contratto hanno finalità e modalità fruizione diverse, pertanto a seconda dei casi si tratterà di optare per l'uno o l'altro permesso.

Quelli del CIA sono limitati al lutto per congiunti (coniuge, figli e genitori) e conviventi e sono reiterabili nel corso dell'anno; i permessi previsti dalla legge 53/2000 ammontano a 3 giorni lavorativi all'anno in caso di decesso o grave infermità del coniuge, del parente entro il secondo grado (compresi quindi fratelli e sorelle) e del convivente.

* * *

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE / STRAORDINARIO

Assemblea Banco Popolare del 20/04/2013: abbiamo chiesto il riconoscimento delle prestazioni aggiuntive (leggi straordinari) svolte da diversi colleghi/colleghe in relazione alla partecipazione dei nostri clienti azionisti all'assemblea del Banco Popolare perché ci risulta che ci siano trattamenti diversi e sperequati.

Risposta Aziendale: per l'azienda non si tratta di una prestazione lavorativa, nonostante noi avessimo rilevato che i colleghi erano stati perfino "budgettati" per individuare i clienti da accompagnare e chiamati per svolgere tale compito dal proprio Responsabile / Referente d'Area / Capo Area.





Non condividiamo tale impostazione che paragona questa attività ad una pura attività di volontariato e quindi invitiamo tutti i colleghi e le colleghe a cui verrà chiesto questo "favore" per le future assemblee a regolarsi di conseguenza.

Se proprio volete fare volontariato ci sono associazioni più meritevoli di manodopera del Banco Popolare, sindacati compresi ... ndr

Riordino Archivio: evidenziato all'azienda che in più filiali si sta chiedendo ai colleghi di lavorare il sabato mattina per completare il riordino dell'archivio entro il 30/06/2013. Abbiamo quindi chiesto all'azienda di far cessare tale fenomeno, valutando anche la creazione di apposita Task Force, e il dovuto riconoscimento delle eventuali prestazioni aggiuntive già effettuate.

Risposta Aziendale: la prestazione aggiuntiva in questo caso viene regolarmente riconosciuta, sia per le Aree Professionali che per i Quadri Direttivi (a questi ultimi spetta il recupero delle ore di lavoro aggiuntivo).

* * *

NORMATIVA CONTRATTUALE

Salvaguardia dei percorsi professionali in caso di trasferimento a fil. Piccola o modifica organizzativa della filiale specializzata: chiesto all'azienda di chiarire l'applicazione della dichiarazione presente nel CIA che prevede l'impegno dell'azienda a mantenere il lavoratore nella mansione fino all'acquisizione del grado superiore.

Risposta Aziendale: l'azienda dichiara di aver sempre rispettato la previsione del CIA cercando di trasferire i gestori in filiali dove potessero completare la progressione in corso di maturazione.

Cessione individuale di Contratto: chiesto di trovare una soluzione per la salvaguardia dei percorsi professionali dei colleghi passati al Creberg con cessione di contratto individuale da fine ottobre 2010 a fine luglio 2012.

Risposta Aziendale: risultano solo 4 colleghi che avevano un inquadramento inferiore a quanto previsto dal nostro CIA, queste posizioni sono all'attenzione dell'azienda e ci sono state esposte.

Lavori di Ristrutturazione: chiesta ai sensi del CIA vigente l'informativa sui progetti di ristrutturazione delle filiali e i trasferimenti delle Aree Affari.

Risposta Aziendale: l'Area Affari BG Bassa è già stata trasferita nel frattempo, mentre l'Area Affari di Milano verrà trasferita entro fine anno nei locali di via Cino da Pistoia angolo via Fulvio Testi (zona Aule di Formazione). Mentre a breve verrà organizzato un incontro con BP Property Manager per analizzare il pregresso e i futuri progetti di ristrutturazione.

* * *

PART TIME

ABBIAMO COLTO L'OCCASIONE DI TALE INCONTRO PER CONFRONTARCI CON L'AZIENDA IN MERITO ALLA QUESTIONE DEI PART TIME IN SCADENZA AL 31 DICEMBRE, IN MANCANZA AL MOMENTO DI NUOVO ACCORDO.

DA QUANTO EMERSO E' OPPORTUNO CHE TUTTI I COLLEGHI E LE COLLEGHE CHE HANNO IL PART TIME IN SCADENZA AL 31 DICEMBRE 2013 PRESENTINO **DOMANDA DI RINNOVO ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2013.**



Bergamo, 10 Settembre 2013