

26 Febbraio 2013

BUSTA PAGA: MARZO 2013, MA NON SOLO...



1a PARTE: LA "NUOVA" BUSTA PAGA

Come tutti avete già notato, con il mese di Gennaio 2013 è molto cambiata l'impostazione della Busta Paga a seguito dell'adozione di una nuova procedura informatica.

Per la tranquillità di tutti, la prima cosa che ci preme segnalare è che alcune voci derivanti da accordi aziendali non sono sparite, ma sono state spostate e raggruppate nella casella "Assegno CIA" su 12 o 13 mensilità.

Mentre le voci derivanti da accordi individuali (*ad personam*) sono invece state raggruppate nella casella "Assegno Pers." anche qui con la distinzione se su 12 o 13 mensilità. In questo caso abbiamo già avuto modo di riscontrare che ci sono stati alcuni errori di posizionamento, ossia invece di finire nella casella "Assegno Pers." sono state erroneamente sommate a quelle "Assegno CIA".

Questa nuova impaginazione è già stata messa in discussione in quanto non permette al singolo collega di ricostruire la propria busta paga con chiarezza perché per fare ciò è necessario che compaia il dettaglio di tutte le voci che la compongono, con i relativi importi e non solo le somme. Con la retribuzione del mese di Febbraio sarà comunicato a ciascun interessato un chiarimento sulle voci "semplificate".

Stando ai soli dati al momento presenti sulla busta paga, un collega non è nelle condizioni di verificare quanto viene versato a TFR e al relativo Fondo Pensione.

Nell'attesa che venga migliorato il dettaglio delle informazioni presenti sulla nuova busta paga, in caso di dubbi o chiarimenti vi invitiamo a rivolgervi a:

FIBA CISL fibacb@gmail.com Francesco Galizzi francesco.galizzi@creberg.it	FISAC CGIL fisac.creberg@gmail.com Mirko Carminati mirkoluigi.carminati@creberg.it	UILCA uilca.creberg@libero.it Gianni Trezza gianni.trezza@creberg.it
---	--	--



2a PARTE: BORSE DI STUDIO

Con la prossima retribuzione del mese di **marzo 2013** verrà corrisposto il **saldo** sulla borsa di studio previsto per gli iscritti al **1° anno del corso accademico** di laurea dei figli a carico dei/delle dipendenti e l'importo **totale** della borsa di studio per tutti quelli iscritti agli **anni successivi**.

Per ogni studente	Da CCNL	Maggiorazione da CIA Creberg	TOTALE	Maggiorazione In caso di assenza scuola nel luogo di residenza	TOTALE
Saldo in caso di acconto già erogato per iscrizione a 1° Anno Accademico	€ 100,71	€ 439,11	€ 539,82	€ 77,47	€ 617,29
Erogazione in caso di iscrizione ad Anno Accademico oltre il 1°.	€ 216,91	€ 439,11	€ 656,02	€ 77,47	€ 733,49

I moduli per richiedere l'erogazione delle Borse di Studio li trovate allegati alla circolare di **2012-C-187** e vanno inviati **all'Ufficio Adempimenti Retributivi di Lodi entro il 15 marzo 2013**.

Come recita la circolare sopramenzionata è necessaria, per l'anno accademico 2011 – 2012, l'attestazione di iscrizione a studi universitari presso facoltà legalmente riconosciute ed abilitate al rilascio di lauree valide ad ogni effetto di legge, con indicata l'acquisizione dei crediti formativi conseguiti e previsti dal piano di studi della Facoltà.

3a PARTE: RIVALUTAZIONE ASSEGNO SCORPORO EX-VAP

Nonostante i cambiamenti sopra citati quelli di voi più attenti alla propria busta paga si saranno già accorti che, già con quella di Gennaio, alcune voci sono state rivalutate.

Di seguito riportiamo le nuove tabelle riguardanti la parte del premio aziendale scorporata a seguito dell'accordo di rinnovo del nostro CIA del 30.11.2007 in 2 quote, le ormai famose **QUOTA A** (inclusa nei conteggi ai fini del calcolo del TFR) e **QUOTA B** (esclusa dai conteggi ai fini del calcolo del TFR).

Rispetto al 2012 la rivalutazione è stata del **2,40%** (80% dell'indice d'inflazione FOI senza tabacchi).

Ricordiamo inoltre che a coloro assunti nel 2008 queste quote sono dimezzate (50%), a coloro assunti nel 2009 sono pari ad un quarto (25%) mentre per tutti coloro assunti dal 2010 in avanti non spetta più.

	2012		2013		2013 - Assunti nel 2008		2013 - Assunti nel 2009	
	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B
QD4	322,63	200,22	330,37	205,03	165,19	102,51	82,59	51,26
QD3	274,27	236,10	280,85	241,77	140,43	120,88	70,21	60,44
QD2	252,74	244,09	258,81	249,95	129,40	124,97	64,70	62,49
QD1	237,04	234,50	242,73	240,13	121,37	120,06	60,68	58,63
34L	217,11	226,21	222,32	231,64	111,16	115,82	55,58	57,91
33L	199,47	214,79	204,25	219,95	102,13	109,97	51,06	54,99
32L	187,51	204,36	192,02	209,27	96,01	104,63	48,00	52,32
31L	175,20	194,77	179,41	199,44	89,70	97,39	44,85	49,86
23L	162,49	184,36	166,39	188,78	81,25	94,39	41,60	47,20
22L	154,97	173,09	158,69	177,24	77,49	86,55	39,67	44,31
21L	149,00	173,94	152,58	178,11	76,29	89,06	38,14	43,49
1A	149,00	173,70	152,58	177,87	76,29	88,94	38,14	44,47

26 Febbraio 2013

4a PARTE: EX PREMIO DI RENDIMENTO

Sempre nel mese di **marzo 2013** verrà corrisposto il residuo del “Premio di Rendimento”. L'ammontare dell'erogazione per questa voce spetta solo a coloro che sono inquadrati nelle **Aree Professionali e nel 1° e 2° livello dei Quadri Direttivi assunti prima del 01.01.2000**.

Il premio è composto da 4 elementi:

- Colonna A = residuo premio di rendimento, quota fissa;
- Colonna B = solo per coloro che percepiscono l'assegno di permanenza nel livello (170% dell'importo mensile di quest'ultimo);
- Colonna C = importo fisso da moltiplicare per il numero degli scatti d'anzianità;
- Colonna D = solo per coloro che percepiscono l'assegno di anzianità di cui al CCNL 1994 (20% dell'importo mensile di quest'ultimo).

LIVELLO	Colonna A	Colonna B	Colonna C	Colonna D
<i>QD2</i>	€ 317,40	€ 257,21	€ 8,79	€ -
<i>QD1</i>	€ 290,46	€ 257,21	€ 8,79	€ -
<i>3A4L</i>	€ 255,12	€ 303,76	€ 8,68	€ -
<i>3A3L</i>	€ 229,08	€ 249,85	€ 8,67	€ 4,74
<i>3A2L</i>	€ 209,90	€ 184,93	€ 8,64	€ 4,74
<i>3A1L</i>	€ 191,52	€ 171,46	€ 8,64	€ -
<i>2A3L</i>	€ 173,58	€ 171,46	€ 7,40	€ 6,77
<i>2A2L</i>	€ 165,75	€ 73,49	€ 6,05	€ 4,47
<i>2A1L</i>	€ 158,05	€ 73,47	€ 6,05	€ 4,47

**Rappresentanze Sindacali Aziendali
Fiba Cisl – Fisac CGIL – UILCA
Credito Bergamasco**