

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Creberg - Cessione sportelli e ottimizzazione rete degli sportelli**

In Verona, il 6 dicembre 2012,

il Banco Popolare

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali Dircredito-Fd, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

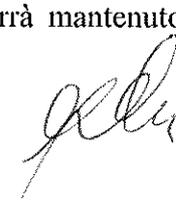
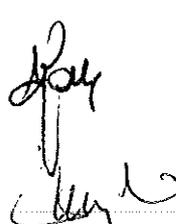
Premesso che:

- con l'informativa del 16.5.2011 sono state avviate le procedure di confronto sindacale in merito al progetto di riarticolazione delle reti territoriali del Gruppo con scambio di rami d'azienda fra le Banche del Territorio;
- in data 15.7.2011 è stato approvato il c.d. progetto "Grande Banca Popolare" che, nel confermare l'impianto generale degli swap programmati, ha previsto la ripianificazione temporale della cessione degli sportelli dal Credito Bergamasco al Banco Popolare;
- in data 11.4.2012 è stato sottoscritto l'Accordo Quadro per la gestione delle ricadute sul Personale connesse al Piano Industriale 2011-2013/2015 e al progetto di costituzione della "Grande Banca Popolare" - di cui lo swap delle filiali dal Creberg al Banco Popolare costituisce parte integrante (art. 2) - che prevede, tra l'altro, l'applicazione dell'art. 2112 c.c. in caso di trasferimento di rami d'azienda;
- in data 18.10.2012 è stata presentata apposita informativa riguardante la cessione degli sportelli del Credito Bergamasco al Banco Popolare e la contestuale ottimizzazione della rete degli sportelli;

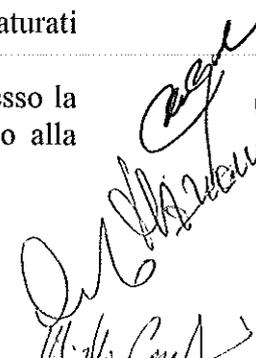
le Parti, ad esito di un'articolata e complessa fase di confronto

hanno convenuto quanto segue:

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. il rapporto di lavoro del Personale del ramo d'azienda oggetto di trasferimento proseguirà senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 cod. civ., presso l'Azienda di destinazione a far data dall'8 dicembre 2012. Dalla medesima data verranno meno i distacchi in essere presso il Banco Popolare;
3. al personale interessato continueranno ad essere applicati il Contratto e gli Accordi Collettivi Nazionali di Lavoro del Settore del Credito;
4. i trattamenti di fine rapporto maturati da ciascun collaboratore saranno trasferiti all'Azienda di destinazione e saranno conservate le anzianità convenzionali e di servizio maturate al momento del passaggio;
5. le ferie, le ex festività e l'accantonamento in banca delle ore individualmente maturati presso la Cedente, saranno mantenuti dalla Banca cessionaria;
6. al Personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il contratto in essere presso la Cedente verrà mantenuto presso la Cessionaria con le stesse condizioni, sino alla scadenza;



18



7. nei confronti del Personale interessato allo swap delle filiali, nonché alla contestuale ottimizzazione degli sportelli, troveranno applicazione le norme e le garanzie in materia di mobilità territoriale e professionale ed in tema di formazione professionale contenute nell'Accordo Quadro 11.4.2012;
8. in attesa di pervenire ad accordi di semplificazione delle forme di assistenza e previdenza complementare del Banco Popolare, viene garantita la possibilità di mantenere l'iscrizione alla forma di assistenza e di previdenza dell'azienda di provenienza alle medesime condizioni;
9. al Personale proveniente dal Credito Bergamasco, coinvolto dal trasferimento di ramo d'azienda, verranno applicati, a partire dal 1.1.2013, i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti integrativi aziendali e dalla normativa aziendale tempo per tempo vigente nel Banco Popolare, salvo le specifiche previsioni di seguito elencate:

#### A. Premio Aziendale

Con riferimento al premio aziendale dell'esercizio 2012 verrà riconosciuto, per l'intero anno 2012, l'importo che sarà previsto per il personale dipendente del Credito Bergamasco.

Per gli esercizi successivi al 2012, al personale interessato dal trasferimento di ramo d'azienda, in servizio alla data di pagamento del premio, ad integrazione del premio dell'azienda di destinazione, verrà riconosciuta una "quota aggiuntiva" (quota C), pari alla differenza tra il premio erogato al Banco Popolare e l'eventuale maggior premio previsto per il Credito Bergamasco con riferimento all'esercizio 2012.

L'importo corrisposto a titolo di quota aggiuntiva "quota C" al premio aziendale sarà non assorbibile e dinamico in conseguenza di promozioni ad inquadramenti superiori.

#### B. Assegni ex accordo 30.11.2007

Al Personale già percettore di tali assegni (ex quota A ed ex quota B), a partire dal 1.1.2013, verranno riconosciuti, in sostituzione, un assegno per la quota A ed un assegno per la quota B, ad personam, corrisposti per 13 mensilità. Gli assegni saranno non assorbibili, non dinamici e non rivalutabili.

Utile ai fini del TFR e del F.I.P. l'assegno riferito alla quota A e non utile ai fini del TFR e del F.I.P. l'assegno riferito alla quota B (come già previsto dal Cia Creberg).

#### C. Ex Premio di rendimento

Verrà confermata l'erogazione di tale importo al Personale già percettore di tale assegno secondo le previsioni di cui al CCNL 11.7.1999 (al netto dell'incidenza dell'assegno di permanenza nel livello di cui al punto seguente).

#### D. Assegno di permanenza nel livello

Al Personale già percettore dell' "assegno di permanenza nel livello", a partire dal 1.1.2013 verrà attribuito, in sua sostituzione, un assegno ad personam computato per 13 mensilità, assorbibile da eventuali avanzamenti di livello o da riconoscimento dell'assegno sostitutivo del livello, non dinamico, non rivalutabile. Tale assegno ad personam sarà comprensivo dell'importo riveniente dall'incidenza dell' "assegno di permanenza nel livello" sull'ex premio di rendimento.

Al personale che abbia in corso di maturazione l' "assegno di permanenza nel livello", verranno riconosciuti, a decorrere dal 1.1.2013, i ratei calcolati in proporzione ai mesi complessivamente maturati alla data di trasferimento del ramo

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

d'azienda, tramite l'attribuzione di un assegno ad personam come sopra descritto, calcolato avendo a riferimento le previsioni di cui all'Accordo Creberg 25.7.2012 (rinnovo CIA)

#### E. Indennità aggiuntiva

Al Personale già percettore di tale assegno, a partire dal 1.1.2013 verrà attribuito, in sua sostituzione, un assegno ad personam computato per 13 mensilità, assorbibile da eventuali avanzamenti di livello o da riconoscimento dell'assegno sostitutivo del livello, non dinamico, non rivalutabile.

Al Personale che maturerà l'indennità aggiuntiva entro il 30.06.2013, verrà attribuito un assegno ad personam come sopra descritto.

#### F. Inquadramenti

Al Personale coinvolto dal trasferimento d'azienda, che alla data di cessione sia adibito ad un ruolo/mansione che comporti un automatismo inquadramentale, presente anche solo nell'Azienda cedente, verrà garantito, fino al raggiungimento del previsto inquadramento in corso di maturazione alla data del 8/12/2012, quanto disciplinato dalla normativa dell'azienda cedente; eventuali ulteriori automatismi di carriera, successivi a quello in corso di maturazione e previsti per il medesimo ruolo/mansione, saranno riconosciuti applicando le norme aziendali tempo per tempo vigenti nell'Azienda di destinazione.

#### G. Mobilità

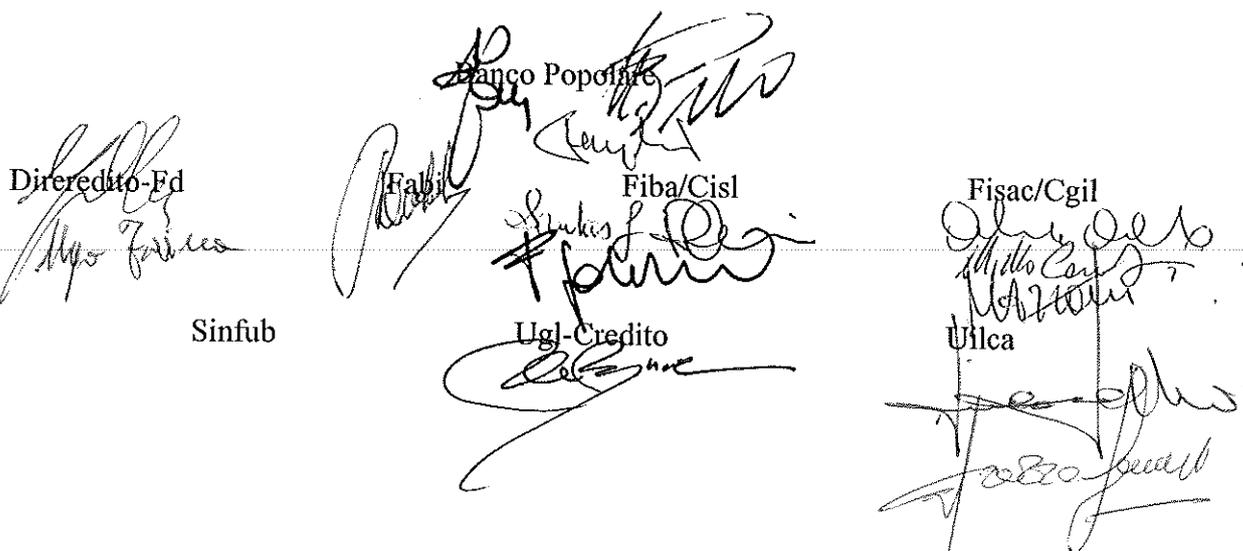
Prendendo a riferimento la data del 1.1.2013, al Personale percettore di indennità di pendolarismo quotidiano (cd. Indennità di mobilità), si applicheranno i meccanismi dell'art. 6, co. 3 e 4, dell'Accordo sulla mobilità di Gruppo del 20.7.2012.

#### H. Provvidenze figli /studio e premio di fedeltà

Viene confermata, ricorrendone i presupposti, l'applicazione della normativa prevista al Credito Bergamasco fino al 30.06.2013.

Per quanto attiene le "provvidenze per figli studenti", le somme riferite all'anno scolastico/accademico 2012/2013 saranno corrisposte avendo a riferimento, sia per gli importi che per i criteri, la normativa aziendale vigente al Credito Bergamasco.

10. le Parti si incontreranno entro il mese di marzo 2013 per una verifica del processo e degli effetti applicativi del presente accordo.



Direredito-Fd  
 Sinfub  
 Banco Popolare  
 Fiba/Cisl  
 Ugl-Credito  
 Fisac/Cgil  
 Uilca