

ORGANO DI COORDINAMENTO UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VOLTERRA
Aderente a UNI Global Union

Volterra, 8 aprile 2016

A TUTTE LE COLLEGHE
A TUTTI I COLLEGHI

NORMAZIONE AZIENDALE: POSSIBILE SUPERAMENTO

In data odierna, su richiesta della nostra Organizzazione Sindacale, si è tenuto l'incontro con la Delegazione Aziendale, teso alla verifica delle posizioni e propedeutico alla ripresa delle trattative. **E' emersa da ambo le parti la necessità e la volontà del superamento della normazione aziendale con un nuovo CIA.**

Tenendo conto che i CIA precedenti sono scaduti e che le presupposte vigenze e trascinamenti degli Accordi 2010 e 2013 non trovano applicazione, l'unica fonte normativa rimasta è il CCNL e i relativi demandi.

Muovendo da questa premessa appare possibile fissare il perimetro della trattativa facendo riferimento ai demandi del CCNL e agli ulteriori argomenti previsti dal CIA 28.5.2013. Quanto ai contenuti dovranno ovviamente essere definiti in fase di trattativa; in merito l'Azienda ha precisato la propria disponibilità a mantenere i trattamenti di maggior favore rispetto al CCNL contenuti nella normativa aziendale.

Il punto di equilibrio è dunque tutto da costruire con apposita trattativa **riscrivendo un nuovo CIA.**

Abbiamo anche richiesto che il nuovo CIA possa avere decorrenza dal 1 aprile 2016 così da superare gli effetti della normazione aziendale.

Il percorso sopra descritto è infatti l'unico agibile tenuto conto della situazione dalla quale proveniamo: FISAC e FABI non hanno mai sottoscritto l'Accordo del 2013, le sentenze del tribunale hanno ritenuto disdetto e scaduto l'accordo del 2010 e l'accordo del 2013 è scaduto il 31/12/2014 così come lo è il termine ultimo per il suo rinnovo (in data 30/6/2015).

Comunichiamo che UILCA chiederà ulteriori incontri finalizzati ad entrare nel merito del complesso confronto. Siamo ancora più convinti che il muro contro muro intrapreso dalle altre rappresentanze sindacali è deleterio ed ha finora prodotto effetti economici e normativi negativi per tutto il personale.

AUSPICHIAMO UNA RESPONSABILE CONDIVISIONE DI QUESTO PERCORSO ANCHE DA PARTE DI FIRST, FISAC E FABI.

ODC UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VOLTERRA