



FIRMATO ACCORDO EROGAZIONE VAP ANNO 2015

In data odierna si è finalmente raggiunto l'accordo tra le OO. SS. scriventi (1' tavolo) e i rappresentanti aziendali per la definizione dei criteri di erogazione del premio aziendale VAP relativo all'esercizio 2015 per permettere, nel caso venga pubblicato in Gazzetta Ufficiale il provvedimento normativo, l'applicazione del regime fiscale agevolato (10% per redditi non superiori a 50.000,00 euro).

Il premio medio per la figura di riferimento (3' area 3' livello ex vice capo ufficio) ammonta a euro 2.106,00 lordi, in calo corrispettivo all'utile netto di bilancio ufficiale. Il dettaglio per tutte le figure professionali è in allegato.

In questo accordo, in merito al Welfare abbiamo ottenuto:

- vengono ampliate le casistiche di utilizzo dello strumento con le attuali previsioni legislative;
- è stato aumentato l'importo massimo destinabile da euro 1.500,00 a euro 2.000,00 e comunque non superiore al premio spettante;
- le parti hanno concordato che nel corso della trattativa per il rinnovo del CIA verranno valutate con attenzione le varie possibilità ed opportunità offerte dal Welfare, anche al fine di incentivarne un maggiore utilizzo.

La comunicazione da parte dei dipendenti interessati a destinare le suddette somme al Welfare dovrà essere inoltrata attraverso l'apposito modulo (Pers 2110) e dovrà pervenire all'Ufficio Contabilità e Stipendi entro e non oltre il **giorno 16 maggio**.

A nostro parere questo accordo è la naturale prosecuzione di un contratto integrativo frutto di una lungimiranza sindacale del 1' tavolo che nel corso degli anni ha regolarmente portato ottimi risultati.

Prendiamo inoltre atto, con amarezza, che questo contratto integrativo è stato tanto criticato oggi come in passato da una sigla che non ha voluto a suo tempo sottoscriverlo, e che continua imperterrita a sostenere una sterile logica avulsa dalla realtà.

Ravenna 6 maggio 2016

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
FABI FIRST-CISL UILCA