

Il giorno 6/5/2016

presso la Sede della Cassa di Risparmio di Ravenna S.p.A.

La Delegazione Sindacale composta da:

FABI - rappresentata da Renato Lorenzetti, Alberto Barboni e Alessandro Bini;  
UILCA - rappresentata da Roberto Drei, Pierpaolo Bertaccini e Giampaolo Tassinari,  
FIRST - CISL - rappresentata da Roberta Scarpellini, Maria Luisa Madonia, Alberto Vignali e Gianni Gamberini

e

La Cassa di Risparmio di Ravenna spa, rappresentata da:

Maurizio Rambelli - Responsabile delle Relazioni Sindacali,  
Eleonora Baglioni - Responsabile Area Risorse e Sistemi.

.....

#### PREMIO AZIENDALE ANNO 2015 DA CORRISPONDERE NEL 2016 PER I DIPENDENTI DELLA CASSA DI RISPARMIO DI RAVENNA SPA

In riferimento all'articolo 24 del "Contratto di secondo livello per i quadri direttivi e le aree professionali della Cassa di Risparmio di Ravenna spa" stipulato in data 14 dicembre 2012, e sulla base dell'accordo sottoscritto il 3 febbraio 2016, a fronte dell'incremento delle commissioni nette dato dalla somma algebrica delle voci 40 e 50 del bilancio, si conviene che il numero dei dipendenti preso a riferimento per il calcolo del premio aziendale è di 596,5 pari al dato medio del numero dei dipendenti al 31/12/2014 (600,5) e il numero dei dipendenti al 31/12/2015 (592,5).

Effettuati i calcoli, il VAP 2015 da erogare nel 2016 è quello risultante dalla tabella di seguito riportata:

Q.D.4. MAGG. 12%	4.971
Q.D.4. MAGG. 8%	4.555
Q.D.4. MAGG. 4%	4.139
Q.D.4. MAGG. 2%	3.931
Q.D.4. funz. Gr.min	3.640
Q.D.3.	3.080
Q.D.2.	2.750
Q.D.1.	2.586
3 area 4 liv	2.266
3 area 3 liv	2.106
3 area 2 liv	1.988
3 area 1 liv	1.878
2 area 3 liv	1.769
2 area 2 liv	1.722
2 area 1 liv	1.675

Qualora venisse emanato, così come previsto dalla "Legge di stabilità", un provvedimento normativo ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato,

relativamente al premio aziendale 2015 da corrispondere nel 2016, le parti si danno atto che le relative disposizioni troveranno applicazione ai fini della corresponsione del premio aziendale.

Sempre con riferimento a quanto previsto dall'art.24 del "Contratto di secondo livello per i quadri direttivi e le aree professionali della Cassa di Risparmio di Ravenna Spa" stipulato in data 14 dicembre 2012, e sulla base dell'accordo sottoscritto il 3 febbraio 2016, si conviene che l'art. 25 del "Contratto di secondo livello per i quadri direttivi e le aree professionali della Cassa di Risparmio di Ravenna spa" stipulato in data 14 dicembre 2012 venga applicato tenendo conto delle modifiche introdotte dalla legislazione tempo per tempo vigente (attualmente art.51, comma 2, lettere f-bis ed f-ter, del T.U.I.R., aggiornato dalla Legge di Stabilità 208/2015 e del Decreto in fase di pubblicazione) e che, di conseguenza, l'importo massimo destinabile a "pacchetto welfare" sia di euro 2.000, e comunque non superiore al premio aziendale spettante. La comunicazione da parte dei dipendenti interessati dell'intenzione di destinare le suddette somme a "welfare" dovrà essere inoltrata attraverso l'apposito modulo e dovrà pervenire all'ufficio Contabilità e stipendi entro e non oltre il giorno 16 maggio p.v.. Nel corso della trattativa per il rinnovo del contratto di secondo livello verranno valutate con attenzione le varie possibilità ed opportunità offerte dal "welfare", anche al fine di incentivarne un maggior utilizzo.

CASSA DI RISPARMIO DI RAVENNA SPA

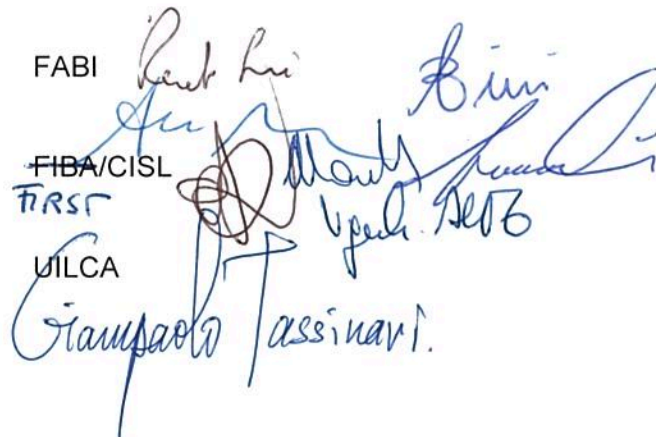


FABI

FIBA/CISL

FIRST

UILCA



Giampaolo Tassinari

