

# COVID-19: QUANDO È INFORTUNIO SUL LAVORO

A cura di Siria Boccalini



**COVID-19:  
COME COMPORTARSI  
SE IL CONTAGIO È AVVENUTO  
IN AMBITO LAVORATIVO**



# SE IL COVID-19 SI CONTRAE IN AMBITO LAVORATIVO O IN ITINERE



## SE IL COVID-19 SI CONTRAE IN AMBITO LAVORATIVO O IN ITINERE

- **Nei casi di infezione accertata da COVID-19, contratta in ambienti di lavoro o in itinere, la prestazione a tutela dell'infortunato è competenza dell'INAIL (gestione assicurativa) e comprende anche i periodi di quarantena o permanenza domiciliare fiduciaria;**

**Spetta al medico curante e certificatore, su informazioni fornite dal paziente, avviare pratica di infortunio** attraverso la redazione e la trasmissione telematica del certificato alla sede territoriale competente dell'Istituto;

- La circolare INAIL n. 13 del 03/04/2020 (pubblicata in recepimento alle misure indicate nell'articolo 42 del Decreto Legge n. 18/2020 "Cura Italia" del 17/03/2020) precisa, inoltre, che i casi accertati di infezioni da COVID-19 in occasione di lavoro sono inquadrati nella categoria degli infortuni sul lavoro in quanto la causa virulenza è equiparata a quella violenta (cosiddetta Malattia-Infortunio);
- Il datore di lavoro, pubblico o privato, assicurato all'INAIL deve assolvere all'obbligo di effettuare la denuncia/comunicazione, come per gli altri casi di infortunio;
- L'ambito di tutela è garantito ai lavoratori dipendenti e assimilati (oltre a quelli previsti dal decreto legislativo n.38/2000) operativi presso datori pubblici e privati;

## LA CERTIFICAZIONE MEDICA

- Il certificato medico dovrà riportare i dati anagrafici completi del lavoratore, quelli del datore di lavoro, la data dell'evento/contagio, la data di astensione dal lavoro per inabilità temporanea assoluta conseguente al contagio da virus ovvero la data di astensione dal lavoro per quarantena o permanenza domiciliare fiduciaria del lavoratore sempre legata all'accertamento dell'avvenuto contagio e, in particolare per le fattispecie per le quali non opera la presunzione semplice dell'avvenuto contagio in relazione al rischio professionale specifico, le cause e circostanze, la natura del rapporto del presunto contagio con le cause denunciate.
- Si rappresenta l'importanza di acquisire la certificazione dell'avvenuto contagio, in quanto solo al ricorrere di tale elemento, assieme all'altro requisito dell'occasione di lavoro, si perfeziona la fattispecie della *malattia-infortunio* e, quindi, con il conseguente obbligo dell'invio del certificato di infortunio è possibile operare la tutela Inail. Ai fini della certificazione dell'avvenuto contagio si ritiene valida qualsiasi documentazione clinico-strumentale in grado di attestare, in base alle conoscenze scientifiche, il contagio stesso.

## TUTELE INFORTUNIO INAIL IN CASO DI GRAVI CONSEGUENZE DA COVID-19

**SE VIENE ACCERTATO IL CONTAGIO SUL POSTO DI LAVORO E VIENE RICONOSCIUTA LA COPERTURA INAIL DA INFORTUNIO, IL LAVORATORE PUÒ CONTARE, NEI CASI GRAVI DELLA MALATTIA, SU DIVERSE TUTELE.**

### **COME IN TUTTI I CASI DI INFORTUNIO:**

- ESENZIONE DAL TICKET PRESTAZIONI SANITARIE COLLEGATE ALLA MALATTIA/INFORTUNIO
- RIMBORSO ACQUISTO FARMACI FASCIA C COLLEGATI ALLA PROGNOSE

### **PER IL DIPENDENTE IN CASO DI DANNI PERMANENTI:**

- RISARCIMENTO IN CAPITALE UNA TANTUM IN CASO DI DANNO BIOLOGICO PERMANENTE DAL 6% AL 15%
- RENDITA VITALIZIA PER DANNI BIOLOGICI PERMANENTI SUPERIORI AL 16%

### **PER I FAMILIARI IN CASO DI MORTE DA COVID-19:**

- RISARCIMENTO INAIL MORTE SUL LAVORO: RENDITA EROGATA AI FAMILIARI PIÙ STRETTI, DELLA QUALE POSSONO ESSERE ANTICIPATE TRE MENSILITÀ
- BENEFICIO ECONOMICO UNA TANTUM PER LA FAMIGLIA
- ASSEGNO FUNERARIO

## INFORTUNI DA COVID-19 E DATORI DI LAVORO

- Gli oneri degli eventi infortunistici legati al contagio sul posto di lavoro non incidono sull'oscillazione del tasso medio per andamento infortunistico e non comportano maggiori oneri per le imprese.
- Gli infortuni da COVID-19 in occasione di lavoro non incidono sulla misura del premio pagato dal singolo datore di lavoro, ciò in quanto tali eventi sono stati a priori ritenuti frutto di fattori di rischio non direttamente e pienamente controllabili dal datore di lavoro al pari degli infortuni in itinere.
- L'infortunio professionale da Covid-19 non comporta necessariamente la responsabilità del datore di lavoro, che è ipotizzabile solo in caso di violazione della legge o di obblighi derivanti dalle conoscenze sperimentali o tecniche, che nel caso dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 si possono rinvenire nei protocolli e nelle linee guida governative e regionali.
- Il rispetto delle misure di contenimento, che può essere sufficiente a escludere la responsabilità civile del datore di lavoro, non è bastevole però a invocare la mancata tutela infortunistica nei casi di contagio da Sars-Cov-2, non essendo possibile pretendere negli ambienti di lavoro il rischio zero. Circostanza questa che ancora una volta porta a sottolineare **l'indipendenza logico-giuridica del piano assicurativo da quello giudiziario.**
- **Fonte: Circolare Inail n. 22 del 20 maggio 2020**

## RIFERIMENTI NORMATIVI

Decreto Legge N. 18/2020 del  
17/03/2020 "CURA ITALIA"- art.  
42

Circolare INAIL n. 13 del  
03/04/2020

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/sala-stampa/comunicati-stampa/com-stampa-circolare-3-aprile-contagi-covid-19-2020.html>

Circolare Inail n. 22 del 20 maggio  
2020

<https://www.inail.it/cs/internet/atti-e-documenti/note-e-provvedimenti/circolari/circolare-inail-n-22-del-20-05-2020.html>

**1030D00775 Presidio  
adempimenti amministrativi del  
Personale:  
Gestione degli infortuni  
I.N.A.I.L.**

**FAQ e protocolli aziendali su  
Covid-19**



Il documento è proposto come schema riassuntivo per conoscere e avere a portata di mano il riepilogo delle principali misure in merito alla copertura infortunistica INAIL dei contagi da Covid-19 sul lavoro.

La presente pubblicazione non vuole essere esaustiva, per approfondimenti rimandiamo ai provvedimenti legislativi, alle normative aziendali e alle circolari INAIL, che potrebbero essere oggetto di continuo aggiornamento.